
Protokoll fört vid förbundsstyrelsemöte i Sveriges roll- och konfliktspelesförbund, Sverok

Datum: 2008-04-11--13

Föregående möte: 2008-02-29--03-02



Vid protokollet,

Justeras,

Christer Pettersson
Mötesssekreterare

Erik Hedberg
Justerare

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

Bilaga: Dagordning

1.	Formalia	3
2.	Verksamhetsplansärenden	7
2.1.	Beslut: Uppdateringar till dokumentförteckningen	8
2.2.	Diskussionsunderlag: Ideellas situation i Sverok	10
2.3.	Beslut: Spel på bibliotek	14
3.	Måldokumentsärenden	16
3.1.	Beslut: Policy Valstatistik	17
4.	Hållbar ekonomi-ärenden	19
5.	Förvaltningsärenden	20
5.1.	Beslut: Riksmöteshandlingar	21
5.2.	Beslut: Motionssvar	67
5.3.	Beslut: Antagning av Dekadance	73
5.4.	Beslut: Personaldirektiv: Projektsamordning	79
5.5.	Beslut: Personaldirektiv: Styrelsestöd	81
5.6.	Beslut: Personaldirektiv angående statistik	83
5.7.	Beslut: Styrdokument Spelveckans Arbetsgrupp	85
6.	Övriga ärenden	89
6.1.	Beslut: Samarbetsavtal mellan Sverok och Förbundet Folkets Hus och Parker	90
7.	Rapporter	92
7.1.	Rapport: Administrativa teamet	93
7.2.	Rapport: Utbildningsgruppen	94
7.3.	Rapport: Specialbidragen	95
7.4.	Rapport: Avlastningsutskottet	96
7.5.	Rapport: Förbundssekreterare	97
7.6.	Rapport: Hemsidan	98

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

1. Formalia

Mötet beslutade att

- 1fastställa röstlängden.
- 2förklara mötet beslutsmässigt.
- 3välja mötesfunktionärer.
- 4fastställa adjungeringar.
- 5fastställa dagordningen.
- 6lägga bilagda rapporter till handlingarna.

Handlingar i ärendet

Bilaga: Röstlängd

Bilaga: Mötesfunktionärer.

Bilaga: Adjungeringar.

Bilaga: Dagordning (sidan 2).

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------



Bilaga: Röstlängd

Närvarande under hela eller delar av mötet

Aimée Kreuger, förbundsordförande.

Dan Sivnert, ledamot (vice ordförande)

Daniel Andersson, ledamot

David Karlsson, ledamot

Erik Hedberg, ledamot (förbundssekreterare)

Jesper Berglund, ledamot

Maria Rodén, ledamot

Frånvarande

Christoffer Fogelström, ledamot

Tobias Lehto, ledamot

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Bilaga: Mötesfunktionärer

Mötesordförande

Jesper Berglund

Mötessekreterare

Christer Pettersson

Justerare

Erik Hedberg

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Bilaga: Adjungeringar

Christer "Chrip" Pettersson, funktionär

Personer kan adjungeras som

Gäst, med närvarorätt på mötet.

Sakkunnig, med närvarorätt på mötet och yttranderätt i enskild fråga.

Föredragande, med närvarorätt på mötet och yttrande- och yrkanderätt i enskild fråga.

Funktionär, med närvaro- och yttranderätt på mötet.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------



2. Verksamhetsplansärenden

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

2.1. Beslut: Uppdateringar till dokumentförteckningen

Mötet beslutade att

1Följande lägga till dokumentförteckningen av de beslut som togs föregående möte

Dokumentförteckning

Styrdokument förbundstidningen

Kommunbidragsprojekt

Arbetsgruppsutveckling

Styrdokument: Grundläggande regler för arbetsgrupper i Sverok

Ekonomisk grundgaranti

Remissförfarande i Sverok

Styrdokument ekonominätverk 2008

Förebyggande och Främjande

2Följande stryks från listan

Regler för distriktens grundgaranti i Sverok

Handlingar i ärendet

Beslutsunderlag: Uppdateringar till dokumentförteckningen

Expedieras

Ingen.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

Beslutsunderlag: Uppdateringar till dokumentförteckningen

Av: Aimée Kreuger

Jag yrkar att:

1. Följande lägga till dokumentförteckningen av de beslut som togs föregående möte

Dokumentförteckning

Styrdokument förbundstidningen

Kommunbidragsprojekt

Arbetsgruppsutveckling

Styrdokument: Grundläggande regler för arbetsgrupper i Sverok

Ekonomisk grundgaranti

Remissförfarande i Sverok

Styrdokument ekonominätverk 2008

Förebyggande och Främjande

2. Följande stryks från listan

Regler för distriktens grundgaranti i Sverok

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

2.2. Diskussionsunderlag: Ideellas situation i Sverok

Av: Maria Rodén

Ideellas situation i Sverok

Den här rapporten är baserad på anteckningar, diskussioner och samtal med olika personer som antingen är aktiva nu inom Sverok eller har varit det. Den baserar sig också på de erfarenheter jag har gjort under de år jag själv varit Sverokaktiv (2003 och framåt). Det är alltså ingen vetenskaplig studie, utan består av spekulationer, gissningar och antaganden.

Engagemang och utbrändhet

En sak som både är en styrka och en svaghet i Sverok är lättheten att engagera sig. Mestadels är det något positivt, men det för också det med sig att personer hoppar på fler tåg än de kan hantera, vilket riskerar leda till bland annat utbrändhet. Det kan vara svårt att verkligen prioritera och faktiskt inse att man måste prioritera och inte vara med på allt roligt. Likaså riskerar personer som har svårt att säga nej se sig engagerade på flera håll utan att det från början var meningen. På mer än ett håll har det konstaterats att Sverok bränner ut många ideella och det är knappast en trevlig bild av förbundet.

Ett problem när en person går in i väggen, bränner ut sig eller vad man nu vill kalla det är att det inte finns några skyddsnät som mildrar fallet. Ofta är personen utlämnad till kompisar och dylikt, medan andra Sverokaktiva kanske noterar att personen försvinner, men aldrig reflekterar över varför. Det kan vara svårt för Sverok att göra något åt saken när skadan redan är skedd, så därför är det än viktigare att förebygga utbrändhet.

Det finns också ett problem i att man gärna drar med sig andra aktiva på de projekt man själv sysselsätter sig med. Jag tror inte det finns en direkt motvilja mot nya, oprövade kort, men jag tror det kan vara så att det är enklare med folk man känner. Dels vet man var man får tag på de man känner och dels vet man vad de går för. Det finns inte heller någon som aktivt letar efter nya förmågor (jämför med en valberedning). Många kommer in via vänner och bekanta, men det måste finnas en enkel möjlighet även för andra som inte redan känner någon som är engagerad. Ett problem kan vara att om någon är ny och osäker och läser information om en viss sak kan denne känna att "det där verkar nog kul, men jag är nog inte tillräckligt bra för det/de vill inte ha mig/jag passar nog inte/etcetera".

Ett annat problem är att potentiella nya inte informeras om vad ett visst engagemang innebär. Det kan hända att en valberedning, projektledare, arbetsgruppleddare eller dylikt känner att de saknar folk och därför förringar arbetsinsatsen som krävs för att öka möjligheten för att någon tackar ja. Det problem som uppstår är ju då att en person kan upptäcka att de tackat ja till något de i själva verket inte alls har tid till, vilket kan leda till dåligt samvete och/eller att saker inte blir gjorda, alternativt att denne bortprioriterar andra saker som skola, jobb, sin egen fritid, etcetera. Även om det kan lösa sig ändå, är det inte av godo i längden och det kan också leda till att folk känner sig lurade. Ett problem detta kan leda till är att folk sitter ett år eller kortare och sedan hoppar av, vilket gör att kontinuiteten går förlorad.

Åtgärdsförslag

Ett alternativ som har diskuterats är att förbjuda aktiva att vara med i för många arbetsgrupper och dylikt, men samtidigt tror jag inte det är en bra lösning i längden. Personer är individuella trots allt och det som måste till är den personliga insikten gällande var ens gränser går. Det som är för mycket för en person kan vara lagom för en annan. Dessutom varierat folks livssituationer vilket påverkar hur mycket tid som finns att sätta av till ideellt arbete. Personligen tror jag att det är information som gäller, främst då till de som är nya i förbundet. Har man en Sverokträff eller dylikt kan man avsätta tid för att just prata om problemet och medvetandegöra det.

En annan sak som är av vikt är att vara uppmärksam på tecknen som uppstår när någon är på väg mot väggen. Här tror jag det skulle vara bra att se till att alla som befinner sig i en ledarposition får någon slags utbildning eller möjlighet att prata om problemet, så att de kan förhindra sina medlemmar från att ta på sig för mycket. Givetvis kan man se till att alla aktiva får möjlighet att utbilda sig mer kring saken, men jag tror det är mest praktiskt att börja med dem i ledarposition och sen utvidga.

Vi måste också fråga oss hur vi ska göra för att dra in nya personer i förbundet och göra så att de känner sig välkomna. Likaså måste vi bli bättre på att informera om vad det innebär att engagera sig i Sverok och trycka på att det för det mesta inte krävs någon förkunskap. Det är också viktigt att förmedla hur mycket tid som en uppgift faktiskt tar. Exempelvis skulle det gå att skriva texter till hemsidan om hur mycket tid på ett ungefär som går åt till att

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

sitta i förbundsstyrelse, i en arbetsgrupp (även om det kan variera väldigt mycket och i en distriktsstyrelse. Skriver man texterna generellt kan de användas år efter år.

Ibland kan det också vara av godo att köpa in tjänster. Det kan vara så att en viss sak blivit en block och att vetenskapen om att just den saken måste göras bara skapar motvilja och motverkar engagemanget. Visst, vi kan göra det mesta ideellt i förbundet, men ibland måste vi också värdera folks hälsa, vilket på lång sikt kommer att betala igen sig.

Negativ stämning

Ett problem som många tyvärr upplevt i Sverok är negativ stämning. Ibland för att saker sköts sämre än de borde av olika skäl, ibland för någon eller några känner ett behov av att gnälla av sig och ibland av andra anledningar. Generellt sett känns det som att man får ta emot mer gnäll än positiv feedback, vilket givetvis hämmar engagemanget. Ibland kan det också vara svårt att ge den fulla förklaringen till varför en sak inte blivit gjord. Det kan finnas känsliga saker som man inte vill ska spridas eller så känner personerna i en grupp lojalitet till denna eller gruppleddaren och vill inte hänga ut enskilda individer. Det kan också vara så att den person som skulle ha gjort det mår dåligt av olika anledningar och inte orkar ge någon förklaring.

Ett problem kan också vara att folk utifrån inte vet hur mycket tid en sak tar och så länge det fungerar är de nöjda, dock utan att uttrycka det, men så något börjar strula börjar de gnälla. Detta kan leda till att de som arbetar med just den saken känner av ett missnöje och en känsla av orättvisa. Tyvärr är det så också att det kan upplevas som lättare att spontangnälla än att spontantacka någon för ett arbete. Det finns också en tendens att istället för att säga; "Vad kul, det här kan vi också göra!" så blir det snarare; "Vad dåligt, varför gör vi inte det här? Och det här? Och varför är ingen där?". Det saknas också en förståelse för att det inte går att göra allt. Det är alltid lättare att klaga på de som inte gör en sak istället för att engagera sig och göra saken själv.

Ett annat problem är också den mycket fula metoden att gömma sig bakom "konstruktiv kritik"-fenomenet. En del personer gnäller väldigt mycket och när de som utsätts för det försöker försvara sig eller blir ledsna försvarar sig gnällspikarna med att "man måste ju kunna ge och ta emot konstruktiv kritik". Det kan vara väldigt svårt som mottagare att försvara sig mot det påståendet, men det betyder inte att man slutar vara ledsen. Det kan också bli så illa att det som från början verkade vara en kul uppgift snarare blir en black om foten som känns olustig bara att tänka på.

Ett annat problem är svårigheten som ibland tycks finnas att inte ge onödiga pikar. Det kan röra sig om små kommentarer som verkar oskyldiga, men sammantaget kan bli för mycket. Likaså kan det handla om att istället för att bara berömma en idé, en formulering eller dylikt så måste man sparka på någon annan. Exempelvis; Istället för; "Vilket bra förslag!" så blir det; "Ja, det här var ju mycket bättre än det korkade förslag som X gav".

Dessutom finns det en hel del skitsnack som försiggår. Förvisso går det att konstatera att skitsnack förekommer i de allra flesta grupperingar, men samtidigt går det kanske att minimera en del av skitsnacket. Det är också skillnad på att vara arg/besviken och lufta sina åsikter om en specifik sak eller händelse eller att prata skit om en person/grupp över en längre tid.

Ett sak som hör ihop med ovanstående är att folk tenderar att minnas tidigare händelser i Sverok och ibland också dra upp dem, vilket kan göra att det känns motigt att engagera sig. Likaså stämplas en del på grund av åsikter de har eller har haft och det kan vara svårt att komma från de fördomar.

Sverokaktiva tenderar också att gnälla mer över hur dåligt förbundet är. Är man ny kan det vara svårt att sortera vad som bör tas med en nypa salt om denne hamnar i en grupp rävar som öser skit över förbundet.

En annan sak som påverkar negativt är Jantelagssyndromet som ibland är tydligt. "Får inte jag det här/de här fördelarna, varför ska de få det?" istället för; "Vad bra att förbundet erbjuder de här hjälpmedlen". Det finns också en del "paranoia" i Sverok och en tendens att inte lite på personer som blivit förtroendevalda. Mer än en gång har andra aktiva försökt läsa in bakomliggande motiv i saker som har gjorts och det kan leda till en onödig försiktighet kring att göra saker. Överlag kan det konstateras att om någon känner att de inte vill gå ut med information kring en sak för att det är för jobbigt att försvara sig mot kommande påhopp så finns det ett problem.

Åtgärdsförslag

Här tror jag det är viktigt att medvetandegöra problemet. I bästa fall leder det till att folk tänker efter en extra gång innan de exempelvis postar ett inlägg och att de funderar över varför de postar det och om det kommer bidra med något positivt till situationen. Kanske är det också något som skulle gå att ta upp och diskutera kring på Sverokträffarna/dylikt så att stämningen överlag blir allt positivare. Samtidigt går det också att diskutera kring hur det går att ge kritik, både positiv och negativ, på ett bra sätt.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Onödigt krångligt

Ibland kan det vara onödigt krångligt att engagera sig, speciellt som ny. Det kan handla om relativt enkla saker som att hyra bilar, boka resor eller lägga ut pengar, men många bäcker små... Kan Sverok minska de stora bergen att klättra över till små kullar kommer det vara betydligt större chans att folk orkar ta sig över dem.

Åtgärdsförslag

Skapa rutiner som underlättar. Tydlig information om var det går att hyra exempelvis minibussar. Gällande profilkläder kanske det skulle gå att göra en standardmall som grupperna kan använda sig om de önskar. Gällande att boka resor bör arbetsgruppledare få bokningsrättigheter på SJ. När det gäller att lägga ut pengar måste det finnas tydlig information om vad som gäller och hur länge man behöver ligga ute med pengarna, samt information gällande förskott och vilka som kan få förskott. Informationen finns med fördel på Ninjasidan/Insidan och det skulle vara enkelt ordnat att också skicka ut ett "Välkommen som aktiv i Sverok"-brev till antingen alla eller till alla nya efter Riksmötet.

"Maskinerna" i topp

Ett annat problem som förvisso främst drabbar en begränsad krets, men likväl bör lyftas är att ju högre upp du sitter, desto mindre känslor verkar folk tro att du har. I det här fallet tänker jag främst på förbundsstyrelsen och den allmänna känsla som verkar finnas av att det är okej att gnälla hur mycket man vill på dem. Kanske är det så att folk glömmet bort att de som sitter i förbundsstyrelsen /dylikt är människor likväl som alla andra Sverokaktiva. Förvisso kan man förvänta sig att ledamöterna är införstådda i att de kommer bli utsatta för kritik, men det är skillnad på kritik och kritik. Personer i förbundsstyrelsen kan ha lagt ner åtskilliga timmar på en sak de tror på och då är det inte särskilt motiverande att bli sågad, oavsett hur rätt de som sågar anser sig ha. Det kan också vara svårt att försvara sig med tanke på den legitimitet det finns gällande att gnälla på förbundsstyrelsen och det finns också en tendens att om en hoppat på gnälltaget så kommer fler raskt efter. Går det att sälla ut gnället kan den konstruktiva kritiken lättare komma fram.

Åtgärdsförslag

Återigen, medvetandegöra problematiken och försöka förmå folk att tänka efter mer innan de skriver. Det kan också vara en bra idé att ta upp på exempelvis Sverokträffar och andra sammanhang där många aktiva möts.

Otacksamt

Ibland kan det kännas väldigt otacksamt att arbeta i förbundet, dels på grund av det stundom negativa klimatet och dels då ordet tack inte är så vanligt förekommande. Känslan av att det man gör inte spelar någon roll, inte märks eller dylikt kan leda till bitterhet och en känsla av missnöje, vilket också skapar mer negativt klimat. Som det ser ut idag är avtackningen godtycklig, det finns inga rutiner kring det och beror mest på om någon person i ansvarsposition tyckte det var en bra idé eller ej. Det finns heller inget hugget i sten gällande vem som avtackar vem. Undantaget i det hela är förbundsstyrelsens avtackning som sker på Riksmötet.

Åtgärdsförslag

Sverok måste överlag bli bättre på att tacka för utfört arbete. Möjligtvis skulle Sverok kunna se till att arbetsgruppledare och andra personer i liknande position blir införstådda i vikten av ett tack, samt att hjälpa till så att de enkelt kan sköta avtackning. Förbundsstyrelsen kan sedan avtacka arbetsgruppledare och dylikt. Exempelvis skulle Sverok kunna plocka fram information och om möjligt rutiner kring att till exempel skicka Blommogram. Likaså skulle det antagligen inte skada med tydlighet med hur mycket respektive grupp/dylikt kan/får lägga på uppmuntran och avtackning per person.

En annan sak som voro av godo är ett intyg på det arbete en aktiv utfört. Om de som arbetar ideellt i förbundet kan få ett intyg på det de gjort blir det en bekräftelse på att någon faktiskt uppmärksammat deras arbete. Antingen skickas ett intyg ut en gång om året eller så skickas det ut på begäran. Det sistnämnda underlättar förvisso bördan, men skapar inte samma positiva förväning det antagligen skulle göra att få ut ett intyg en gång om året. Arbetsgruppledaren kan sköta det för gruppmedlemmarna, medan förbundsstyrelsen ser till att arbetsgruppledarna får det. Intyget kan vara generellt skrivet för gruppen, så länge det porträtterar vad personen åstadkommit. Det som är viktigt är att det är enkelt att skicka ut. Om möjligt skulle arbetsgruppledaren/annan lämplig person se till att skriva under det och sedan sköter kansliet utskicket.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------



Det positiva med Sverok

Trots allt negativt anser jag att det positiva i slutändan överväger, en åsikt de flesta tycks dela. Varför skulle de annars fortsätta vara aktiva? Det finns väldigt goda möjligheter att utvecklas inom Sverok, många har fått en betydligt större vänskapskrets och folk som tidigare känt att de varit utanför har hittat en plats där de är accepterade och hör hemma. Dessutom finns det många som utökat sina kontakter även utanför förbundet, vilket kan vara gynnsamt inför framtiden. Att som aktiv vara ute och träffa föreningar som är nöjda med Sverok kan ge välbehövliga energiboostar, liksom att träffa andra aktiva som delar ens intresse.

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

2.3. Beslut: Spel på bibliotek

Mötet beslutade att

- 1Avsätta 200 000 kr för informationspaketet
- 2Göra 80 000 kr tillgängliga omgående och ge avlastningsutskottet befogenhet att godkänna upp till ytterligare 120 000, förutsatt att detta går till att uppfylla prioriteringarna enligt ovan.
- 3Kostnaderna dras från budgetposten Marknadsföring
- 4Arbetet ska ske enligt följande prioriteringsordning
 - 1 Signaler och Spela Spel följer med i utskicket
 - 2 Dela upp utskicket i separata delar (dyrare, men gör materialet lättare att använda i andra sammanhang)
 - 3 Att utskicket går ut till samtliga huvudbibliotek
 - 4 Att utskicket går ut till de 1000 största biblioteken
 - 5 Att utskicket går ut till samtliga bibliotek

Handlingar i ärendet

Beslutsunderlag: Spel på bibliotek

Expedieras

Ingen.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

Beslutsunderlag: Spel på bibliotek

Av: Aimée Kreuger

Vi har tidigare diskuterat spel på bibliotek, och vilka olika insatser som kan göras där. Under det gångna året har vi skaffat oss såväl kontakter, kunskap och exempel, och har nu möjlighet att göra en faktisk och konkret insats.

För några veckor sedan började Peggy och jag att fundera över hur ett informationspaket skulle kunna se ut, och vilka delar det skulle behöva innehålla. Till att börja med såg vi det inte som något som skulle kosta särskilt mycket pengar, enbart de bibliotek som beställde ett informationspaket skulle få ett, och vi räknade på så pass liten volym att det rört sig inom ramarna för Print on demand, eller ett besök på Stockholmskansliet.

På kort tid har projektet ökat i omfattning, och det finns nu externa parter som även de är intresserade av att vara med och bidra. Vi kan behålla det på en enkel nivå, men skulle nu få ut betydligt mer av det hela om vi väljer att satsa på tryck och utskick.

Paketet skulle innehålla två delar, en argumenterande och en praktisk. Den argumenterande delen innebär att förklara vilka positiva effekter spel har generellt, och vad de kan innebära för biblioteken. Exempel på sådant som ingår där är kopior på positiva artiklar om spel på bibliotek, texter om spel och dess positiva effekter ur bibliotekens perspektiv samt eventuellt utdrag ur forskning som lyfter fram spel som positiva exempel. Denna del riktar sig till dem som är nyfikna och vill veta mer, samt till de som bestämt sig och behöver argument för diskussionen med kollegorna.

Den praktiska delen vänder sig till de bibliotek som redan har bestämt sig, och innehåller det som behövs för att en person som inte spelar ska kunna införa spel i verksamheten. Beskrivande texter om olika spelgenres och spelkulturer, vilka förutsättningar som krävs för olika typer av spelande, hur man kan nå ut till olika grupper. Det riktar sig till dem som redan bestämt sig för att införa spel på biblioteket.

Det kommer även att finnas med ett erbjudande om att köpa spelpaket till rabatterat pris. Det är Vincit och flera tillverkare som står bakom detta. De hade själva tänkt göra ett liknande projekt tidigare, men det har legat i träda och nu är de istället gärna med och samarbetar med oss om utskicket.

Jag yrkar att

1. Avsätta 200 000 kr för informationspaketet
2. Göra 80 000 kr tillgängliga omgående och ge avlastningsutskottet befogenhet att godkänna upp till ytterligare 120 000, förutsatt att detta går till att uppfylla prioriteringarna enligt ovan.
3. Kostnaderna dras från budgetposten Marknadsföring
4. Arbetet ska ske enligt följande prioriteringsordning

Signaler och Spela Spel följer med i utskicket

Dela upp utskicket i separata delar (dyrare, men gör materialet lättare att använda i andra sammanhang)

Att utskicket går ut till samtliga huvudbibliotek

Att utskicket går ut till de 1000 största biblioteken

Att utskicket går ut till samtliga bibliotek

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

3. Måldokumentsärenden

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

3.1. Beslut: Policy Valstatistik

Mötet beslutade att

1fastställa Policy: Valstatistik.

Handlingar i ärendet

Policy: Valstatistik

Expedieras

Ingen.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

Policy: Valstatistik

Bakgrund

Förbundsstyrelsen har bestämt att valhemligheten i förbundets riksmötesombudsval är viktig för att det ska inte ska vara känsligt för en förening att rösta och vem eller vilka de röstar på. Det finns ändå en önskan från medlemmarna att få statistik om sådant som inte riskerar att påverka valhemligheten. Detta dokument ska samla sådana möjliga statistikuppgifter.

Definitioner

- Vald kallas en person som är vald till ombud eller reserv i riksmötesombudsvalet.
- Länet för en förening avgörs via föreningens säteskommun.
- Länet för en vald avgörs via personens adress.

Enkelt framtagna statistikuppgifter

Dessa utförs om de inte riskerar att hota valhemligheten.

- Antal föreningar som hade rösträtt.
- Antal föreningar som hade rapporterat minst fem medlemmar, dvs som hade möjlighet att lämna godkända röster.
- Antal föreningar som lämnade in röster.
- Antal föreningar som lämnade in röster som inte godkändes. Möjligen även något om varför röster inte godkändes, eller en lista på alla möjligheter som leder till att en röst inte godkänns.
- Antal blankröster.
- Antal röstpoäng som minst behövdes i enhetsgruppen för att bli vald till ombud.
- Antal röstpoäng som minst behövdes i storleksgruppen för att bli vald till ombud.
- Antal föreningar som fick sitt förstahandsval som ombud.

Mer komplicerade statistikuppgifter

Dessa utförs endast i mån av tid och om det inte hotar valhemligheten.

- Antal föreningar som antogs till Sverok så att detta är första möjliga val de kan delta i och antal av dessa som röstat.
- Totalt antal medlemmar i de föreningar som har röstat.
- Antal län som någon förening röstade i, alternativt antal län som ingen förening röstade i.
- Lista över vilka län som någon förening röstade i, alternativt som ingen förening röstade i.
- Antal röstande föreningar per län och antal föreningar i respektive län.
- Antal län som de valda kommer ifrån, alternativt antal län som ingen vald kommer ifrån.
- Lista över vilka län som de valda kommer ifrån, alternativt som ingen vald kommer ifrån.
- Antal valda per län.
- Antal förstagångsröstande föreningar.
- Antal förstagångsvalda personer.
- Antal valda som var förtroendevalda i något distrikt den 31 januari (dvs då riksmöteskallelsen senast skickas ut).
- Antal valda som är förtroendevalda i förbundet (dvs är valberedare i förbundet).

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

4. Hållbar ekonomi-ärenden

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

5. Förvaltningsärenden

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

5.1. Beslut: Riksmöteshandlingar

Mötet beslutade att

- 1fastställa Verksamhetsberättelsen enligt Bilaga: Verksamhetsberättelsen.
- 2fastställa Ekonomisk berättelse enligt Bilaga: Ekonomisk berättelse.
- 3fastställa Budget och budgetkommentarer enligt Bilaga: Budget och budgetkommentarer.

Handlingar i ärendet

Beslutsunderlag: Riksmöteshandlingar

Bilaga: Verksamhetsberättelsen

Bilaga: Ekonomisk berättelse

Bilaga: Budget och budgetkommentarer

Expedieras

Ingen.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

Beslutsunderlag: Riksmöteshandlingar

Av: Aimée Kreuger

Sedan förra mötet har vi skrivit en hel del till handlingarna, och en del dokument har fått den sista justeringen som de saknade. Arbetsgången blev i princip som vi kom överens om då, men eftersom det är ett avsteg från de vanliga rutinerna kommer vi även ta formella beslut om handlingarna nu.

Jag yrkar att:

- 1...Styrelsen antar verksamhetsberättelsen såsom den ser ut i de skickade handlingarna
- 2... Styrelsen antar budget och budgetkommentarer såsom de ser ut i de skickade handlingarna
- 3... Styrelsen antar den ekonomiska berättelsen såsom den ser ut i de skickade handlingarna

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Bilaga: Verksamhetsberättelse för föregående verksamhetsår

För att medlemmar, myndigheter och andra intresserade skall veta vilken verksamhet förbundet bedrivit under sitt gångna verksamhetsår, så skriver förbundsstyrelsen en verksamhetsberättelse. Det som vanligen beslutas angående denna på Riksmötet är att den, efter att eventuellt ha ändrats, läggs till handlingarna.

Verksamhetsberättelse 2007

Inledning

Verksamhetsberättelsen är förbundsstyrelsens redogörelse för vad som skett under det gångna året. Då handlar främst om det som hänt i Sverok på nationell nivå, och utelämnar därför den stora del av Sveroks verksamhet som sker i föreningarna.

Vi har strävat efter att göra verksamhetsberättelsen så informativ som möjligt. Det innebär att den är betydligt längre än vad den varit tidigare år, men vi hoppas att den avskräckande effekten som kompakt textmassa kan ha uppvägs av tillgången till information. Första delen av verksamhetsberättelsen behandlar året överlag, tankar som funnits och perspektiv vi vill föra vidare. Andra delen handlar om faktiskt arbete som gjorts, och är uppdelad efter verksamhetsplan, motioner, förvaltning samt övrigt.

Antalet föreningar i Sverok har fortsatt att minska, från 1115 som rapporterat för 2006 till 876 hittills för 2007. De stora föreningarna med över 1000 medlemmar står för över 60% av medlemsantalet på 39538

Förbundsstyrelsen har under 2007 bestått av:

Förbundsordförande Aimée Kreuger, Stockholm

Vice ordförande Dan Sivnert, Malmö

Förbundssekreterare Erik Hedberg, Uppsala

Ledamot Daniel Andersson, Stockholm

Ledamot Jesper Berglund, Göteborg

Ledamot Christoffer Fogelström, Kalmar

Ledamot David Karlsson, Stockholm

Ledamot Tobias Lehto, Kiruna

Ledamot Maria Rodén, Svedala

Översiktligt

Efter förra årsmötet tillträdde en i princip helt ny styrelse. Enbart två satt kvar från föregående år och enbart tre totalt hade överhuvudtaget suttit i förbundsstyrelsen tidigare. Det har naturligt inneburit många svårigheter, och att tiden det tagit för styrelsen att hitta sina former tagit avsevärt längre tid än vanligt. Det har också gjort det lättare att se brister och angripa ur nya vinklar, något som vi anser har varit genomsvrande för arbetet under året.

Året inleddes i princip med att tre ur styrelsen föll ifrån p.g.a. arbete och personliga omständigheter. De har sedan dess endast tagit sporadisk del i styrelsearbetet, vilket påverkat arbetsbördan och möjligheterna för styrelsen som helhet. Vi tror att just de här frånfallen hade varit svårt att förebygga, då det för två av personerna till största del handlade om att deras ordinarie arbete krävde långt mer än vad de hade kunnat förutse. Med det går ändå att minska effekten av sådana bortfall, genom att bredda basen av ideella samt göra förbundsstyrelsearbetet mindre betungande än vad det är idag. Tankar om hur vi ska få in fler ideella krafter i förbundet har varit en av de övergripande diskussionerna under året, och resultatet syns främst i det fokus styrelsen föreslagit i verksamhetsplanen, där vi önskar se förbundet utvecklas till en mer öppen organisation.

Diskussioner kring förbundsstyrelsens roll och arbetssituation har också förekommit, även om vi inte kommit lika långt i de diskussionerna. Ett stort problem är ottydligheten kring olika roller inom förbundet, i brist på klara överenskommelser är det endast det övergripande ansvaret som står tydligt, och förväntningarna på styrelsen blir oproportionerligt stora.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Vi anser att vi trots de problem vi haft lyckats bra med att följa verksamhetsplanen och motionerna, även om två av ska-punkterna borde ha lösts långt tidigare. Nu ligger hemsidan och häftet till kommuner och landsting väldigt tätt i tiden i förhållande till Riksmötet, vilket är tråkigt (och nervöst...). Utöver verksamhetsplan, motioner och förvaltning har vi haft en omfattande verksamhet som främst handlat om att arbeta med de brister vi som ny styrelse överraskats av. Dessa är framförallt möjligheten att läsa sig till vad som gäller inom förbundet samt förbundets riktning.

Information, kommunikation och insyn

Vi i styrelsen har under året var mycket dåliga på att kommunicera och informera. Detta är den enskilt största bristen, och vi beklagar verkligen det.

Orsaken är inte någon hemlig agenda, utan handlar om helt andra saker. Dels har det handlat om problem vi tar upp nedan – det har tidvis inte varit ett upplyftande debattklimat i förbundet, och när vi låtit det påverka oss har vi gett utrymme för spekulationer och det debattklimatet att fortsätta. Det handlar också om att förbundsstyrelsearbetet överlag tar mycket tid, och under press är informationsarbete lätt att prioritera bort, speciellt om det görs omedvetet. Till slut handlar det om att förbundets strukturer för informationsflöden överlag kan beskrivas som ”trasiga”.

Vi har funderat kring hur vi ska undvika att samma misstag upprepas, och har vad vi tror är en rimlig inriktning för att lösa problemet. Vi hoppas att vi genom att vara uppmärksamma på problemet, t.ex. genom att skriva om det här, kan hålla oss till ett avslappnat och kamratligt debattklimat. De andra två orsakerna har lösningar som går in i varandra. En slutsats vi dragit är att förbundet har blivit för stort för att vi ska kunna bygga organisationens struktur på att folk pratar med varandra. Det låter kallt, men när det finns mycket verksamhet och mycket historia tar det oproportionerligt mycket tid att hålla sig uppdaterad och informera andra om detta förväntas ske till största delen genom personliga kontakter.

Självklart anser vi inte att vi ska sluta prata med varandra, men organisationen måste byggas på antagandet att så inte sker. Vår lösning är dels den påbörjade internportalen Insidan (som gått under arbetsnamnet Ninjasidan), dels att gå åt hållet att en av förbundssekreterarens viktigaste uppgifter blir att hålla informationen där uppdaterad.

Påverkansarbete, organisation och riktning

Vi kan med stolthet säga att det här är områden vi har jobbat mycket med. Eftersom styrelsen var så pass ny såg vi med nya ögon på mycket av det som tidigare varit självklart i förbundet. Vi har diskuterat, funderat och ifrågasatt såväl förbundets organisation som dess riktning, och ger Riksmötet möjlighet att genom verksamhetsplanen ta ställning till två väldigt tydliga inriktningar för dessa områden. Skulle dessa gå igenom innebär det också en förskjutning av förbundets påverkansarbete, från att ha handlat mycket om bidrag, ungdomar och föreningsliv, till att fokusera starkare på spelandet.

Vi har även tittat på demokratin och tillgängligheten i förbundet, vilket lett till att bland annat en reaktionsrunda genomfördes bland föreningarna inför Riksmötet.

Tankar om förbundet

Arbetsklimat

Vi ser ett problem med stämningen i förbundet. Jämfört med tidigare är stämningen relativt god, men i många sammanhang saknas fortfarande en känsla av gemenskap. Vi dömer ut varandra som konkurrenter istället för att samarbeta.

För förbundsstyrelsens del har det tagit mycket energi och engagemang i anspråk, och bland annat lett till att deltagande på förbundets informationskanaler bitvis upplevts som ett tungt måste istället för ett arbetsverktyg.

Det har lett till att deltagandet ibland blivit krystat och bristfälligt, vilket i sin tur leder till mindre samarbete och mer konkurrens. Vi tror inte att det här är något som uppstått under året, utan myten om ”FS som inte bryr sig” som har följt med förbundet i flera år nu. Vi har spätt på den genom att ha varit oerhört dåliga på information, och missat att informera om såväl framgångar, orsakerna bakom varför saker händer eller inte händer, samt impopulära beslut. Vi har försökt se hur vi ska kunna komma åt problemet, och bland annat tagit upp diskussionen på ett av slagen under året. Det är dock inte ett enkelt problem, varken till form eller till lösning, och det är först nu vi lyckats ta ett steg tillbaka från situationen och se den i större perspektiv.

Problemet påverkar även våra möjligheter till fler ideella, vi ska inte inbilla oss att personer på väg in i förbundet inte märker av en sådan stämning, och för oss som är med som observatörer i arbetsgrupper är det tydligt hur tungt arbetet i gruppen går efter att de fått stark kritik.

Vi kan inte nog understryka hur viktigt det är att vi är kompisar inom förbundet. Att vi är försiktiga med varandra och varandras engagemang. Att vi utgår ifrån att vi alla faktiskt vill göra det som vi tror är bäst för förbundet och spelandet.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Ideella

Förbundet har sedan länge en struktur som bygger på ideellt arbete framför avlönat sådant. Det är inget vi vill se förändras, däremot har vi funderat en hel del kring vad som kan göras för att optimera det arbetet, både för de som utför det och för resultaten för förbundet.

Två grundsatser är att de som utför arbetet bestämmer över hur det ska utföras, och att ideellt arbete inte har samma utgångspunkter som avlönat arbete. Det låter självklart, men mitt under brinnande verksamhet är det lätt att glömma bort det, vi har sett flera exempel på det under året – både från oss och från andra.

Tankar om spelande

Vad skiljer fotbollspelande från socialt spelande?

När det kommer till fotboll går det att dela in landet i två kategorier. De som spelar, och de som valt att inte spela. De som valt att inte spela fotboll kan ha baserat sitt val på en rad orsaker, *men det är tryggt att anta att deras val är välinformerat, *de kände till möjligheten att spela fotboll. Med *vårt slags* spelande kan vi dela in befolkningen i tre kategorier. De som spelar, de som gjort ett välinformerat val att inte spela, samt de som gjort ett oinformerat val att inte spela.

Under året har vi diskuterat mycket kring den sistnämnda kategorin, vilket även återspeglas i fokusområdet ”Spel för alla!” i verksamhetsplanen.

Hot och möjligheter med datorspel

En mycket tydlig tendens är hur bra det går för datorspel. Det är helt uppenbart enbart en tidsfråga innan det tagit sig in i samhället på ett sätt som är helt i linje med BCS – best case scenario. Den sannolikaste orsaken är det genomslag som wii, guitarhero och singstar har fått, vilket mycket tydligt visar på att vi har haft rätt hela tiden – Spel som social aktivitet äger!

En risk som vi måste vara uppmärksamma på är att datorspel tar över från andra spel. Alla positiva effekter datorspelens genomslag har riskerar att medföra motsatsen för de övriga spelen, ett utmärkt exempel är förskjutningen i användandet av ordet spel i media. Vi kan inte säga något säkert, men vår uppfattning är att det i större utsträckning än tidigare tolkas som att det avser riktiga spel, och i mindre utsträckning som dobbel. Det är den positiva sidan, den negativa är att ju hårdare ordet spel förknippas med datorspel, ju mindre utrymme finns det för andra typer av spel. Vi förlorar inte begreppet spel till dobbel, utan till datorspel.

Robert Karlsson Svärd

Vår kära RKS har lämnat oss. Han avled under vintern på grund av en olycka, och lämnade ett tomrum efter sig inom såväl valberedningen som förbundet.

Verksamhetsplanen

Här följer en redovisning av den verksamhet som skett inom ramen för verksamhetsplanen för 2007, den är strukturerad efter planen, som ni finner som bilaga.

Medlemmarna

Ska

Hemsidan

Det stora problemet med hemsidan är att den är svår att hitta i för besökare. För att komma tillrätta med det bestämdes att göra om upplägget från grunden, inriktad mot vad besökarna är intresserade av istället för vilket upplägg som är logiskt ur Sveroks synvinkel.

Ett annat stort problem, som är lite mer osynligt, är att de oklara strukturerna kring sidan gör att få engagerade kan eller vill använda sig av den. Därför har det andra uttalade målet för arbetet varit att förtydliga och förenkla strukturen för vem som kan lägga upp information och hur.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Engagemanget för hemsidan har under året varit svalt, och först efter årsskiftet kom det igång. Hemsidegruppen fick i samband med det tillskott av personer som främst var intresserade av innehållet, och inte av tekniken, vilket underlättat att sätta fokus på de viktiga punkterna. För att undvika att arbetet fördröjs av arbete med teknik och detaljer så har ett företag anlits för att sköta tekniken och framtagandet av en ny design enligt våra specifikationer.

Förbundstidning

Under verksamhetsåret sade redaktionen upp avtalet för att omförhandla, och förbundsstyrelsen valde att gå ut med en upphandling. Det fanns fyra intressenter men i slutändan kom det in två anbud. Förbundsstyrelsen beslutade att teckna avtal med den tidigare redaktionen och i samband med detta beslutades också att tidningen ska utkomma med fyra nummer per år istället för sex som tidigare.

Efter att avtalet tecknats framkom att det skett missförstånd kring prissättningen, där det vinnande förslaget inte räknat med moms i tron att hela tidningsproduktionen var momsbefriad. En tro som Sverok tidigare levt efter.

Under året har sex nummer av förbundstidningen utkommit. I början av 2008 fanns det 3750 prenumeranter på Signaler från Sverok. Vi har haft en annonsförsäljning under året där vi försätter i den tidigare ambitionen att ordna fler intäktskällor till förbundet.

Spelveckan 2008

Arbetsgruppen har börjat planera för spelveckan 2008, bl.a. har arbetet med en hemsidan kommit igång och brev till skickats ut till företag som kan tänkas vilja stödja spelveckan. Tanken är även att sätta en jubileumsprägel på spelveckan, eftersom Sverok jubilerar 20år.

Kan

Kunskapsbanken

Förutom någon mindre uppdatering så har inget arbete med kunskapsbanken utförts, då energin istället riktats mot att få föreningshandboken klar. Ett särskilt bidrag har beviljats åt ett projekt som efter diskussion kom att omfatta skrivandet av en generell handbok för hur man arrangerar mästerskap, vilken bör vara klar och finnas på hemsidan innan Riksmötet.

Internetbaserad organisering

I början av året genomfördes en undersökning av de internetbaserade föreningarnas förutsättningar, som bland annat omfattade telefonintervjuer. Detta resulterade senare i ett projekt med mål att utveckla metoder och verktyg för de internetbaserade föreningarna. För projektets genomförande har en utomstående person arvoderats. Att skärpa kraven för de internetbaserade föreningarna har också diskuterats, men det är något som skjutits på framtiden tills projektets slut då resonemanget varit att det är dumt att ställa större krav om man inte kan hjälpa föreningarna att uppfylla dem.

Föreningar.se

Föreningar.se har förblivit på idéstadiet, eftersom engagemanget för projektet varit lågt och det uppfattats som riskabelt att påbörja ännu ett IT-projekt.

Medlemsutskick

Inget medlemsutskick har gått ut under året. När ansvarsområden fördelades i styrelsen var detta en av punkterna som alla tyckte var intressant, men ingen ville prioritera framför sina andra områden. Om ett sådant kostsamt projekt ska genomföras ska det göras ordentligt, och risken för ett halvhjärtat genomförande föreföll stor. När det blev klart att den nya databasen skulle än en gång skulle kosta mer än beräknat bestämde sig styrelsen för att täcka de kostnaderna med medel avsatta för medlemsutskicket.

Hosting

Hosting-tjänsterna har inte utökats, eftersom det inte funnits något stort behov och energin till det varit låg i Sveroks drift-grupp, bl.a. p.g.a. extraarbete kring förbundsdaten.

Spelveckan 2007

Under vecka 44 genomfördes spelveckan tack vare ett starkt engagemang från ideella i arbetsgruppen. Den tidigare förbundsstyrelsen hade för avsikt att avsluta spelveckan som koncept och således kunde arbetsgruppen komma igång med arbetet sent. Ett femtiotal föreningar runt om i landet genomförde arrangemang i någon omfattning och i

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Göteborg anordnades ett speltorg. Ansträngningar för att sprida spelveckan i media gjordes också, vilket bl.a. resulterade i TV-inslag från både Gävle och Göteborg samt ett antal tidningsartiklar.

Övergripande

Rättvisefrågor

Rättviseperspektivet har varit närvarande i styrelsens arbete under året, bl.a. i utformningen och hanteringen av föreningslokalsbidraget och det särskilda bidraget. Rättvisearbetsgruppen fortsatte sitt arbete, men slumrade efter sommaren in. Man hann innan dess bevista tävlingen Swedish Game Awards utklädda till kvinnliga spelkaraktärer för att prata normativitet och stereotyper med de unga spelskaparna.

Stöd till stora föreningar

De största föreningarna är nästan uteslutande internetbaserade föreningar, medan undantagen är stabila föreningar som i vissa fall funnits längre än förbundet själv. Vi har därför valt att låta stödet till de stora föreningarna fokusera på det som utgör mest svårigheter – dvs de organisatoriska och demokratiska nackdelar som internetbaseringen medför. Läs mer om hur arbetet sett ut där under rubriken "Internetbaserade föreningar".

Studiefrämjandet

Sverok har sedan förra Riksmötet blivit medlemmar i Studiefrämjandet. Vi har genom Signaler från Sverok skickat ut en folder kring detta till alla medlemsföreningar. Mycket av arbetet går i nuläget ut på att få föreningar att använda sig av Studiefrämjandet och att få Studiefrämjandet att förstå hur vi fungerar. Vi har fått bra kontakt med Studiefrämjandet, och en informationskampanj riktad mot deras handläggare är planerad till hösten. Både i Studiefrämjandets styrelse och valberedning sitter numera personer med bakgrund i Sverok.

Bidrag

Något grundligt arbete med att utvärdera stödet till föreningarna har inte genomförts. Självklart har det diskuterats kring stödet till föreningarna i olika sammanhang. Bland annat resonerades kring tanken att ge bidrag för medlemmar över 25 år, men slutsatsen blev att de som är äldre inte har samma behov av det stöd som föreningsformen utgör, och att det därför inte är värt att uppmuntra till medlemskap hos äldre på samma sätt som hos yngre.

Uppmuntra initiativ

Att uppmuntra initiativ kan självklart handla om ett uppmuntrande svar då någon kommer med förslag, men det kan vara så mycket mer. Styrelsen har under året diskuterat hur Sverok kan bli mer öppet som förbund. Det vi har kommit fram till är bland annat att förbundet måste fungera mer som en öppen projektfond, där de med bäst idéer och starkast engagemang har möjlighet att själva genomföra sina initiativ. Detta är en tanke som varit genomgående under styrelseåret, och som syns i t.ex. förslaget till verksamhetsplan.

I kontakten med de föreningar som sökt något av de nya bidragen har Sverok lagt mycket tid på att vara tillmötesgående och komma med synpunkter och förslag eller tipsa om ytterligare möjligheter till bidrag.

Organisationen

Ska

Bättre och tydligare dokumentation

Att förbättra arbetet med dokumentation handlar inte bara om att det lättare att dokumentera, lika viktigt är att det ska vara lätta att ta till sig dokumentationen. Den utredning som gjordes under året pekade på bristen av en tydlig förvaringsplats för information i Sverok, det skrivs många dokument och rapporter, men något enkelt sätt att hitta alla finns inte. Det enda rimliga alternativet bedömdes vara en webbaserad lösning, och en sådan har under året påbörjats i form av en internsida. Målsättningen är att det ska bli lätt och naturligt att använda sig av internsidan, både för att hålla sig uppdaterad och för att dela med sig. Genom att blanda lättare texter med de lite tyngre hoppas vi kunna skapa en miljö där olika dokumenten inom Sverok faktiskt används som referensmaterial.

Ett annat beslut som tagits är att upprätta en "masterlista" över alla dokument som gäller i Sverok, och samtidigt besluta att alla dokument som inte finns med på den inte längre är giltiga. Listan kommer kontinuerligt att uppdateras vilket gör att det kommer vara lätt att se vilka tidigare beslut det finns i ett visst ämne.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Utbildningar

Under året har det funnits nätverk för ordföranden, kassörer och revisorer. Kassörerna och revisorernas nätverkande bestod främst i en ekonomiutbildning, medans det för ordförandena mer handlat om informell och social kontakt. I början av året tog styrelsen beslut om att avsätta pengar även för sekreterares och valberedares nätverk, men det gick ut dåligt med information om det. Främsta orsaken var att kassörsnätverket innan träffen tog opropotionerligt mycket tid att arrangera.

Under året har det hållits tre slag, och föreläsningar har hållits om bl.a. ledarskap och projektledning, mobbing och förebyggande och ekonomi och skattemässiga regler.

Slagen har länge brottats med problemet att deltagare beroende på personlig preferens antingen tycker att det är för lite eller mycket utbildning. Detta har gjort slagen otacksamma att arrangera, då det varit mycket svårt att göra "rätt". Efter diskussioner bl.a. på föregående slag valde vi att göra slaget i januari till förbundets sista slag, och i fortsättningen hålla träffar med inriktning på det sociala och diskussioner skilda från utbildningar.

Bättre påverkansarbete

Sverok har ett starkt intresse av att påverka både i frågor som rör vår verksamhet och vår organisation. Beträffande organisationen handlar det främst om frågor som rör statsbidragen, men även generell politik kring hur samhället anpassar sig till föreningsformer och organisationsformer som inte passar in i mallen. Regeringen har beslutat om en översyn av kulturpolitiken, bidragssystemen för ungdomsorganisationer samt folkrörelserna. Mycket fokus har därför legat på att påverka i den typen av frågor.

Vi har under året tagit en mycket aktiv del inom LSU, och verkat för att förbundets perspektiv ska höras inom den debatten. Vi har från början varit tydliga med att det främst är påverkansmöjligheten (samt utbildningarna) vi är intresserade av, medans LSU's internationella verksamhet inte är av större intresse för förbundet.

I slutet av året fick vi ett konkret exempel på hur arbetet gett resultat, då LSU's årsmöte valde in Sveroks förre vice ordförande, Mikael Leisjö, i styrelsen. Vi har även representanter i den grupp på LSU som parallellt med regeringens utredare ser över bidragspolitiken, i verksamhetsutskottet samt i flera av nätverken. Vi har deltagit på i stort sett alla medlemsmöten, samt deltagit i den verksamhetsrevision som LSU har genomfört under året.

Vi var initiativtagare och en av arrangörerna bakom en statsbidragskonferens, där organisationer med bidrag från ungdomsstyrelsen var inbjudna för att diskutera statsbidragspolitiken och tänkbara riktningar. Konferensen hade högt deltagarantal och blev mycket lyckad. Vi har även fört en aktiv dialog med flera av de andra ungdomsorganisationerna kring statsbidragen.

Kulturutredningen har varit i fasan att samla in information, och vi har deltagit med synen på kulturpolitikens möjligheter från Sveroks håll.

Folkrörelseutredningen har kommit med sitt slutbetänkande, vilket vi svarat på såsom remissinstans.

Under året föll en dom i Högsta Domstolen som tolkade "automatspel uppställda till allmänhetens förfogande" i lagen om automatspel som innefattandes datorer, och risk fanns att det skulle få ödesdigra konsekvenser för möjligheten att LAN:a. Lotteriinspektionen fick uppdraget att tolka domens betydelse och ta fram ett nytt regelverk, och vi förde dialog med dem om vad olika tolkningar skulle kunna innebära för LAN:andet. Lotteriinspektionen har vår uppskattning efter att ha varit såväl lyhörda som måna om att inte utforma reglerna så de skulle kunna leda till olyckliga konsekvenser.

Kan

Öppet kansli

Tanken på ett kansli bättre anpassat för ideella togs tillvara när en möjlighet att byta kansli lokaler uppenbarade sig, och efter förhandlingar stod det klart att kansliet under våren kommer att flytta till större lokaler som fungerar mycket bättre för tillresta ideella.

Intyg

En mall har tagits fram, och kansliet gets i uppdrag att förvalta den. Styrelsen valde att inte fastställa några regler för exakt hur förfarandet ska se ut.

Samarbete med kommersiella aktörer

Sverok har gett ekonomiskt stöd till en grupp rollspelstillverkare, som ställde ut på Bok och Biblioteksmässan under parollen "Rollspel på bibliotek". Ett avtal om lager- och distributionstjänster har upprättats med speldistributören Vinct, vilket även innehåller möjligheten att låna ut spel från deras lager av demoexemplar samt skicka information

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

tillsammans med deras produkter. Sveroks föreningar får möjlighet att till ett billigt pris hyra spel och nå ut med information om arrangemang, och Vincit får goodwill och möjligheter till marknadsföring.

Internationellt samarbete

Det internationella arbetet har mattats av sedan förra året, och främst fokuserat på att hitta samarbetsformer med de intresserade parterna från Norge och Danmark. Det arbetet resulterade i ett förslag till att grunda en nordisk organisation, vilket styrelsen lagt som motion till Riksmötet. Under året har Sverok besökt både Hyperions (Norge) och LLRs (Danmark) årsmöten, utöver de tre arbetsmöten som hållits.

Nationellt samarbete

Vi har under året haft ett gott samarbete med andra organisationer, främst spelorganisationer.

Vi har haft kontakt med Goodgame, SDSI (Svenska Datorspelsinstitutet), Datorspelsbranschen och Fair Play, och utbytt information och tankar kring såväl spelande som respektive organisationer.

I samband med att Lotteriinspektionen utredde frågan kring datorspel som automatspel hade vi kontakt med organisationen Sveriges Internetcaféer samt Dreamhack, och utbytte information och argument kring domen samt dess efterverkningar.

Vi gick tidigt in i samarbetet med SECO (Sveriges Elevråds Centralorganisation) kring spelföreningar på skolor, och har även samarbetat med dem, Vi Unga, Föreningen Nordens Unga samt RFSL ungdom kring en debattartikel. Debattartikeln blev aldrig publicerad, men gav oss tillfälle att stöta våra åsikter mot varandra.

Vi har samarbetat en hel del med LSU (Landsrådet för Sveriges Ungdomsorganisationer), mer om det under rubriken politik och påverkan.

Vi har även varit aktiva i flertalet nätverk, och hållit oss framme där många organisationer träffas. Exempel på sådant för stadsbidragsfrågan är LSU's repskap, ordförandenätverket, LSU's samtliga informations- och diskussionsträffar kring statsbidrag m.m. Exempel på spelrelaterade träffar är Spelfest, Spelgalan 2008, riksdagsseminariet Datorspel som kulturexport m.m

Juridisk hjälp

Trevare skickades ut till juristfirmor för att undersöka möjligheten till ett ramavtal, men det gav inget och arbetet avstannade p.g.a. bristande intresse.

Övergripande

Engagera flera mera

I början av året gjordes ett försök att engagera, då det gavs möjlighet att vara del av en grupp som skulle bedöma förbundets specialbidrag. Intresset var dock obefintligt, och möjligheten blev starkt ifrågasatt.

Styrelsen har funderat mycket kring arbetsfördelning, engagemang och vad som påverkar möjligheterna att engagera sig i förbundet. Dokumentation av delar av de diskussionerna finns i dokumenten Roller i Förbundet samt Direktiv för Arbetsgrupper. Viktigaste resultatet återfinns dock i styrelsens förslag till verksamhetsplan, där riktningen för förbundets organisation pekas ut. Riktningen handlar om att göra organisationen mer likt ett open source-projekt, och genom det ta tillvara på de styrkor som finns i ideellt arbete.

Internsidan har också den en viktig del i att möjliggöra engagemang, då tillgången till information och insyn är en av de viktigare delarna av ett open source-projekt.

Höga trösklar på vägen till engagemang och initiativ finns inte bara i form av bristande information, utan också i stämningen i förbundet. Att det funnits en stämning som gjort påverkat mångas engagemang negativt har varit väldigt tydligt under året, men svårt att hitta något konkret sätt att förbättra. Förhoppningsvis kommer ett öppnare förbund att minska den misstro som verkar finnas på många håll.

Arbetsgrupper

Diskussioner har förts om hur vi ska utveckla konceptet med arbetsgrupper, vilket bland annat resulterat i nya och tydligare regler för hur arbetsgrupper startas och läggs ner samt i ett tydligare uppdrag åt förbundssekreteraren att stödja arbetsgrupperna.

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

Verkställande kapacitet

Förbundssekreteraren infördes som beslutat, under sommaren delade Jesper Berglund och Daniel Andersson på posten, och från och med augusti innehavdes den av Erik Hedberg. För en närmare beskrivning av hur det gick se den separata rapporten "Utvärdering av förbundssekreterarrollen".

Frågan om hur förbundet ska göras mindre beroende av styrelseledamöternas tid har ständigt återkommit under året, bland annat i diskussionen som ledde fram till dokumentet "Roller i förbundet". Ofta är det inte ens styrelsen som är bäst lämpade att genomföra ett visst arbete, men får göra det ändå eftersom strukturerna och kulturen i förbundet gör det svårt för andra att komma in i arbetet. Den lösning som styrelsen allt mer kommit att se som vägen att gå är att göra förbundet öppnare och smidigare när det gäller informationsspridning och fördelning av ansvar och beslutsrätt. Det har bland annat tagit sig uttryck i arbetet med internsidan, tydligare riktlinjer för arbetsgrupper och verksamhetsplanens inriktning.

Det har också införts ett avlastningsutskott, bestående av förbundsordförande, förbundssekreterare, en styrelseledamot samt kanslichefen som adjungerad. Tanken är att utskottet i mindre frågor ska kunna ta beslut enligt styrelsens riktlinjer, för att på så vis minska den tid styrelsen ägnar åt att diskutera detaljer.

Rättsfrågor

Under året har rättsvetenskapen varit närvarande i arbetet, framförallt i tanken att förbundet ska bli öppnare och mer välkomnande. Det har också avspeglats i valet av festivaler att närvara på. Vi deltog på Hoodsfred, vilket tyvärr inte var någon succé, samt planerade ett seminarium till Pride-festivalen, som ställdes in p.g.a. bristande intresse. I vår kontakt med andra organisationer har vi framhållit våra styrkor och svagheter i jämställdhetssammanhang.

Alkoholfrihet

Under året har förbundsstyrelsen verkat för att förbundets arrangemang ska vara alkoholfria. För att befästa den riktning som utpekades i verksamhetsplanen har en central alkoholpolicy föreslagits Riksmötet.

Allmänheten

Ska

Information till kommuner och landsting

Av olika anledningar sköts arbetet med det här upp till sista minuten, men en person har arvoderats arbetet med att skriva ett informationshäfte riktat mot kommuner och landsting. Tanken är att det häftet sedan också ska kunna användas i det projekt som inletts för att utöva påverkan mot kommuner och sammanställa deras bidragsregler.

Kan

Kartlägga och uppmuntra spelforskning

Styrelsen har under året samlat och läst relevant forskning och skrifter från myndigheter. Det som skulle behövas för en mer heltäckande bevakning skulle vara en extern bevakningstjänst, vilket vi tyvärr inte har hittat.

Ett problem vi har sett är möjligheten till spridning. Länkar och nedladdningsbara filer är självklart ett alternativ, men oftast handlar det om för tjocka skrifter för att vara enkelt att läsa på datorn. Delvis på grund av det här har vi arbetat med ett Sverok-bibliotek, där det ska vara möjligt att beställa pappersexemplar av det som intresserar.

Styrelsen anser inte att förbundet har möjlighet att uppmuntra forskning på sånt sätt att det har faktiskt inverkan. Den forskning som redan finns och pågår är så pass omfattande att det inte är motiverat med debattartiklar, och ett omfattande påverkansarbete skulle sannolikt inte vara värt insatsen.

Festivaler

Under festivalen "Peace & Love" fanns Sverok på plats med festivaltält, soffor och fåtöljer. Utanför tältet stod rollups, campingstolar med parasoll och glada Sverokaktiva som försökte sprida spelandets budskap. Många föreningsaktiva kom förbi och tyckte det var jättepositivt att Sverok syntes ute i landet.

Vi deltog även på Hoodsfred, för att försöka nu ut till en hos oss underrepresenterad grupp. Tyvärr kändes det inte som att vi nådde särskilt många.

Tanken var också att delta med ett seminarium om spel och normativitet på Pride-festivalen, men det ställdes in p.g.a. för få förämnade. I efterhand visade det sig dock att det fanns intresse.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Spel på bibliotek

Under året har Sverok fortsatt hållit koll på utvecklingen, och kunnat föra fram idén i t.ex. kontakten med politiker. En plansch för att främja idén om rollspel på bibliotek har bekostats i samarbete med en grupp rollspelstillverkare. Sverok deltar som rådgivare i ett projekt hos Stockholms Stadsbibliotek som syftar till att skapa ett slags verklighetsspel i biblioteksmiljö.

Övergripande

Synas

Förutom ovanstående festival- och mässtdeltaganden har Sverok en stor banner på nordens största webbplats om rollspel, Rollspel.nu, samt annonser i speltidningen Fenix. Man har även diskuterat synliggörande i "mainstreamkanaler" av typen tjejtidning eller historiskt magasin för att fånga upp grupper som har ett spelintresse i periferin men det har varit problematiskt att arbeta fram en form för synliggörandet som man varit nöjd med.

Ett försök att nå ungdomar som inte spelar har gjorts genom att skicka ut cirka 10000 (?) vykort till alla sextonåringar i Norrköping, Örebro, Jönköping och Gävle samt till var femte sextonåring i Göteborg. Vykorten innehöll en kort presentation av Sverok och en hänvisning till vår hemsida, där en särskild avdelning för de som fått vykortet fanns. I skrivande stund utvärderas försöket fortfarande och nystartade föreningar i de utvalda städerna kommer intervjuas under sommaren/hösten.

Förutom närvaro på arrangemang riktade mot spelare har Sverok även närvarat på tillställningar för intressenter av olika slag, t.ex. Spelgalan, seminarium i Riksdagen om datorspel och releasen av Medierådets rapport "Att leva i World of Warcraft". Värt att nämnas är att förbundsordföranden efter Spelgalan utsetts till spelsveriges tredje mäktigaste kvinna av IDG.

Under året har en del flyers och profilmaterial tagits fram.

Motioner och övriga frågor

Uppföljning på vad som gjorts utifrån de motioner och övriga frågor som Riksmötet beslutade om föregående år.

Arrangemangsstöd

För mer information, se den separata rapporten "Halvtidsutvärdering av specialbidragen". Stödet infördes under sommaren, och för att minimera godtycket gjordes reglerna så enkla som möjligt och kansliet fick ansvaret för hanteringen. Intresset för bidraget har varit oväntat lågt jämfört med de andra bidragen, något till viss del kan bero på att en stor del av de arrangemang som arrangemangsstödet passar äger rum under våren och sommaren.

Särskilt bidrag

För mer information, se den separata rapporten "Halvtidsutvärdering av specialbidragen". Stödet infördes under sommaren, men rutinerna kring ansökan ändrades fler gånger under hösten. Hanteringen var först tänkt att skötas av en grupp, men då det visade sig finnas dåligt med intresse för detta tog styrelsen och senare avlastningsutskottet över behandlingen. Intresset för bidraget har varit relativt stort, och många ansökningar har lett till en bra dialog mellan Sverok och de sökande.

Föreningslokalfond

För mer information, se den separata rapporten "Halvtidsutvärdering av specialbidragen". Som de andra stöden infördes det under sommaren. Det beslutades att distrikten skulle vara de som i första hand tar ställning till ansökningar, eftersom de har större möjligheter att bedöma lokala förutsättningar. Intresset för bidraget har inte varit särskilt stort, men de ansökningar som inkommit har varit seriösa och intressanta.

Förbundssekreterare

För en närmare beskrivning av hur det gick se den separata rapporten "Utvärdering av förbundssekreterarrollen". Förbundssekreteraren infördes som beslutat, under sommaren delade Jesper Berglund och Daniel Andersson på posten, och från och med augusti innehavdes den av Erik Hedberg. Precis som man kunnat förvänta sig har det under året handlat mycket om att hitta rätt former, vem bör göra vad mellan ordförande, sekreterare och styrelse.

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

Försäkring

Försäkringen har tecknats, och information skickats ut till föreningarna tillsammans med Signaler. Ingen informationskampanj har genomförts, beroende på bristande energi men också på grund av att försäkringsbolaget inte alls hade samma uppfattning som vi om vad det innebar att genomföra en informationskampanj tillsammans.

Utökat föreningsstöd

För mer information angående introduktionsmöten, se den separata rapporten ”Utvärdering Introduktionsmöten”. Under året har materialet tagits fram och delats ut till distrikten, och regler för ekonomiskt stöd fastställts. Tyvärr har intresset för introduktionsmöten inte varit särskilt stort, och bara ett fåtal har genomförts. Den respons som inkommit på materialet har varit positiv.

Arbetet med föreningshandboken har pågått under året, och stora delar av den finns färdig. Föreningshandboken har prioriterats över utbyggnad av kunskapsbanken, eftersom mycket av materialet från föreningshandboken förhoppningsvis kan återanvändas där, och det kan vara bra att se hur förändringarna på hemsidan påverkar kunskapsbankens förutsättningar.

Ombudsvalssekretess

Förbundsstyrelsen har utrett frågan och lagt en motion, läs den för mer information.

Övrigt

Områden som vi arbetat med men som inte finns med i verksamhetsplanen.

Alternativ finansiering

Under året har möjligheter till alternativ finansiering undersökts, bland annat inköp av skog eller olika former av fastigheter såsom hyreshus eller kursgård. Gemensamt för de olika alternativen har varit att det har bedömts väldigt tidsödande att hitta ett lämpligt objekt samt att ägandet omfattats av krångliga regelverk.

Möjligheten att öka förbundets förmåga att ordna andra inkomster åt både föreningar, distrikt och projekt var en stor del i resonemangen när en ny ekonomitjänst infördes på förbundskansliet.

Media

Det har under året inte funnits någon i förbundsstyrelsen med intresse specifikt för media. Mediearbetet har därför bestått i att reagera och enskilda insatser, till skillnad från att ha en helhetsbild på hur förbundet och hobbyn presenteras i media.

Vi har besvarat en del felaktigheter som publicerats, både som svar i insändare och direkt till journalister. Det har uteslutande rört sig om datorspel i relation till våld. Vi har märkt en tydlig trend i att referenserna till våldsamma datorspel blivit färre, och framförallt mer nyanserade.

Sverok 20år

I december 2008 fyller Sverok 20år, och styrelsen har under året förberett inför ett eventuellt firande. Arbetet med en lättillgänglig bok om förbundets historia har påbörjats av en arvoderad redaktör med målet att ha ett tryckfärdigt original i september. Det har också sagts att Spelveckan 2008 bör ha en jubileumsprägel, så att jubileet når fler än den innersta kretsen.

Distriktsstöd

Nya grundbidragsregler har införts och rutinerna kring hanteringen förändrats. Det har blivit tydligare vad som gäller, och numer baseras bidraget helt och hållet på hur mycket bidrag distriktet får under året. Till grund för detta ligger förutom styrelsens diskussioner också distriktens synpunkter på det förslag som skickades ut på remiss.

Förbundet har också börjat erbjuda distriktet ett ekonomihanteringsstöd i form av vår nyanställda ekonom. Tanken är att intresserade distrikt kan lägga över delar av sitt ekonomiarbete hos förbundet, för att minska arbetsbördan utan att förlora kontrollen över ekonomin. Ett annat stöd som erbjuds är att om distriktet behöver betala för arbete så erbjuder förbundet sig att sköta allt pappersarbete och se till att alla regler följs.

Rutiner för att låta distriktet göra utskick till sina föreningar tillsammans med Signaler från Sverok har tagits fram.

Förutom att delta på distriktsträffarna, slagen, så har förbundsstyrelsen besökt distriktets årsmöten.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Förvaltning

Den verksamhet som i första hand utförs av Sveroks anställda personal.

Förbundskansliet

Efter den omorganisering av kansliet som skett föregående år har arbetet med att förtydliga kansliets uppdrag fortsatt. Genom att skriva direktiv för kansliets olika uppdrag har det blivit lättare att överblicka och prioritera. Kansliet har också fått ett tydligare uppdrag att stödja distrikten.

Personalstyrkan har utökats med en ekonomtjänst på heltid, i syfte att öka förbundets förmåga att hjälpa föreningar, distrikt och projektgrupper att söka externa bidrag och sköta sin ekonomi på ett korrekt sätt. En av kansliadministratörerna har gått i person och ersatts av en yngre förmåga med större Sverok-kännedom. Bruket av ”ringare” för direktkontakt med föreningar under kvällar och helger har ökat, bl.a. användes ringare för att påminna om Riksmötesvalet.

För att öka personalens arbetsro och för att bättre anpassa kansliet för bruk av de ideella har kontrakt skrivits på en ny lokal. Detta kunde genomföras förmånligt då hyresvärden ville frigöra vår nuvarande lokal.

Föreningsadministration

Under året har antalet föreningar minskat. För mer detaljerade uppgifter kring förningsstatistik, se den separata rapporten ”Föreningsstatistik”.

Bortsett från införandet av den nya databasen har inga stora förändringar skett i hanteringen av föreningarna.

För att följa förbundets ekonomi har förningsbidragen minskat från 3000kr till 2000kr i verksamhetsbidrag samt från 100kr till 60kr per medlem. Den så kallade ”julkappsbonusen” har införts. Det innebär att alla pengar som finns kvar i budgetposten förningsbidrag efter det att ansökningsperioden tagit slut skall betalas ut som till de föreningar som sökt, fördelat lika på per förening och per medlem. Första utbetalningen är planerad till september 2008.

Förbundsdaten Midas

Under året har arbetet med förbundets nya databassystem fortsatt. Idén är att effektivisera administrationen genom att låta föreningarna administrera sina egna uppgifter via nätet, på så vis får föreningarna bättre kontroll och behovet av personal minskar.

Projektet har vid det här laget uppfyllt de flesta fördomar om hur ett typiskt misslyckat IT-projekt går till, det har spräckt både deadline och budget gång på gång. Problemen har främst funnits i den webbaserade del som föreningarna ska använda sig. Lanseringen av den har successivt skjutits upp från början av sommaren 2007 till februari 2008, medan det interna systemet har implementerats stegvis under hela året. Det blev under sommaren uppenbart att det anlitate företaget inte klarade av att leverera en på godtagbar nivå, varken gällande funktionalitet eller säkerhet. Därför beslutades att anlita ett nytt företag, och pengarna avsatta till medlemsutskicket användes för detta. Då samarbetet med det företaget inte heller motsvarade förväntningarna beslutades att fortsätta utvecklingen internt. I februari beslutades att lansera webb-delen, då den grundläggande funktionaliteten fanns och det bedömdes att en lansering skulle påskynda utvecklingen.

Hela historien bakom projektet kommer att redogöras för i den slutrapport som är under produktion.

Planen är att fortsätta utvecklingen internt till dess att systemet fungerar acceptabelt, och därefter ordentligt se över behov och möjligheter inför en ny version av systemet

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Bilaga: Utvärdering av förbundssekreterarrollen

Nu har det snart gått ett år sedan Sverok beslutade att införa en förbundssekreterare och det är dags att sammanfatta erfarenheterna från det första året med en extra heltidsarvodering.

Vilken var målsättningen?

Vad var målsättningen när beslutet togs?

På Riksmötet 2007 stod det inte helt klart vad en eventuell förbundssekreterare skulle göra, men problemet som de flesta verkade vara överrens om var att styrelsen hade för dålig möjlighet att genomföra sina beslut. Beslutet man tog lämnade frågan om hur förbundssekreteraren skulle fungera väldigt öppen, men var väldigt tydligt när det gällde att postens uppgift skulle vara att verkställa verksamhetsplanen.

*"Förbundssekreterarens uppgift är att i samråd och samarbete med förbundsstyrelsen **verkställa verksamhetsplanen.**"*

I texten till motionen om förbundssekreteraren fanns också en del tankar om vad förbundssekreteraren ska göra.

*"Om förbundsordförandens roll är att vara representant för förbundet gentemot allmänheten såväl som inåt mot föreningarna så kan förbundssekreteraren ha fokus på en mer **praktiskt verkställande roll**. Förbundssekreteraren skulle kunna vara ett nödvändigt **stöd** mot förbundsstyrelsen samt arbetsgrupper och vara **problemlösaren** som kan vara på plats i projekt och aktuella frågor samt inte minst **följa upp** alla tagna beslut mellan styrelsemötena."*

Och:

"Det skulle dessutom bli ett betydligt förbättrat arbetsklimat för förbundsordföranden som skulle få en möjlighet att arbeta mot en person i förbundet som tidsmässigt arbetar under samma förutsättningar."

Något som inte berörs uttryckligen i Riksmötesbeslutet är frågan om förbundssekreteraren ska vara en medlem i styrelsen eller ej. Ursprungsförslaget var att skriva om stadgan så att Riksmötet skulle välja en förbundssekreterare att sitta i förbundsstyrelsen, men mötet valde att istället ge förbundsstyrelsen i uppgift att utse en förbundssekreterare.

Hur såg målsättningen ut under året?

Utifrån Riksmötets beslut har styrelsen försökt komma fram till en tydligare bild av hur förbundssekreterarrollen ska fungera. Den bilden har vi självklart ändrat under året, när vi själva märkt vad som fungerat bra och inte, men några tankar har varit relativt genomgående, och de illustreras med nedanstående utdrag.

Ur "Policy: Roller i förbundet", ett dokument som förbundsstyrelsen antog under hösten:

*"Förbundssekreteraren är en verkställande kraft inom styrelsen, och skiljer sig på så sätt att denne **utför operativt arbete**. Fokus ligger i första hand på **verksamhetsplanen**, i andra hand på **informationsspridning** och allmän **avlastning** av styrelsen."*

I styrdokumentet för förbundssekreteraren finner man ett starkare fokus på avlastning av styrelsen:

*"Syftet med en arvoderad förbundssekreterare är att öka förbundets **verkställande kapacitet** och att **förbättra styrelsens möjligheter att koncentrera sig på långsiktiga och principiella frågor.**"*

Hur gick det?

Hur väl lyckades vi med målsättningen?

Att mer arbete blev utfört än om vi inte haft en förbundssekreterare råder ingen tvekan om, annat hade ju varit konstigt, men var det tillräckligt mycket, och var det den typ av arbete som var tänkt?

Det är svårt att mäta arbete, och det blir svårare när man inte har något tydligt mål att mäta mot. Men jag tror ändå man kan säga att denna nya arvodering inte medfört det uppsving i handlingskraft som många såg framför sig. Till stor del beror det på att mycket arbete har gått åt till att "fylla hål" i den verksamhet som redan tas för givet.

Bilden av en förbundssekreterare som ser till att alla beslut blir verklighet och som finns där när arbetsgrupper eller ledamöter behöver hjälp har inte riktigt infriats. Man skulle kunna beskriva det som att förbundssekreteraren blev för mycket av en vanlig styrelseledamot istället för en arbeidskraftsresurs som styrelsen diskuterat och prioriterat. Det har gjort att förbundssekreterarens i stor utsträckning fått arbetsleda sig själv, och att det inte blivit naturligt för andra att vända sig till förbundssekreteraren för att få hjälp. Förbundssekreteraren har haft sina ansvarsområden att sköta precis som de andra ledamöterna, fast fler. Man kan också se att det fokus på verksamhetsplanen som fanns i Riksmötesbeslutet inte alls varit lika tydligt under året.

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

Styrelsen bestod till stor del av nya ledamöter, och det var få som kända varandra sen innan, vilket gjorde det svårare att hitta sina roller och former för arbetet. Formen för förbundssekreteraren utgjorde inget undantag. Att arvoderingen kom igång först till sommaren, och inledningsvis delades av två ledamöter, bidrog säkert också.

Tanken om att förbundssekreteraren skulle utgöra en kollega till ordföranden har fungerat bra, och det har underlättat för ordföranden både att ha en diskussionspartner på arbetstid och någon som kan avlasta t.ex. när ordföranden behöver fokusera på påverkansarbete.

Hade vi rätt målsättning?

Ja. När man ser tillbaka på vad som fungerat bra och mindre bra under året så framstår målsättningen som rimlig. Problemet med att styrelsens arbetsbelastning hindrar dem från att i tillräcklig grad planera framåt och diskutera principfrågor har fortsatt att göra sig påmind under året.

Några problem vi sett

Det är svårt att balansera mellan rollen som styrelseledamot och rollen som förbundssekreterare. Om man är arvoderad för att verkställa, hur mycket tid är det då ok att lägga på att t.ex. debattera principiella frågor i styrelseforumet?

Det finns en risk att de arvoderade blir en egen gruppering och mer eller mindre omedvetet lämnar styrelsen utanför vissa beslutsprocesser p.g.a. sitt kunskapsövertag.

När man inte har en tydlig arbetsledning är det lätt att förlora översikten och fokusera på de uppgifter som finns i ens närhet istället för de som är viktigast.

Fortsättningen

Ska vi då fortsätta med en förbundssekreterare, och isåfall bör vi ändra rollen på något sätt? De korta svaren är ja och ja. Med de ambitioner som finns i nuläget räcker den ideella kraften uppenbarligen inte till. Det är på intet sätt givet att just en förbundssekreterare är det bästa, men det är förmodligen det bästa alternativet just nu.

Hur man bör förändra rollen är svårt att svara exakt på, det hänger ihop med hur man vill att styrelsen och arbetet på central nivå ska fungera. Förbundssekreteraren är en slags snabb åtgärd som i sig självt inte löser så många problem. Därför är det viktigt att diskussionen om hur arbetet ska struktureras fortsätter och vidgas till mer än bara en post.

Nedan följer ett antal punkter som man kan utgå från när man diskuterar upplägget i framtiden.

Engagerad eller anställd

Antingen betalar vi för att någon ska ägna sig åt sitt Sverok-engagemang på heltid, eller så betalar vi för att någon ska utföra ett visst jobb. Även om det förhoppningsvis alltid kommer att finnas ett engagemang så är det viktigt att tänka på var man vill lägga fokus. Vill man ha extra arbetskraft som i första hand drivs av sitt engagemang så får man tänka på att utforma rollen så att engagemanget inte kvävs av krav och brist på frihet, och vill man ha en person som fungerar mer som en anställd i styrelsens tjänst så måste man ha en tydligare kravställning och ansvarsfördelning.

Helhetsansvarig eller utförare

Beroende på vilken nivå av verkställande man tänker sig att förbundssekreteraren ska utföra så ser rollen ganska annorlunda ut. Väljer man rollen som helhetsansvarig, där styrelsen ger ett uppdrag i stil med "anordna spelveckan", eller kanske t.o.m. "utför verksamhetsplanen", och förbundssekreteraren sedan har allt ansvar för utförandet, ställer stora krav på sekreteraren men avlastar styrelsen i högre grad. Bl.a. kan man tänka sig att sekreteraren får ett större ansvar för att samordna kansliet och de ideella arbete. I ett sådant scenario kommer det finnas mindre utrymme för stöd till arbetsgrupper och andra.

Väljer man däremot att behålla ansvaret för utförandet hos styrelsen och istället ger uppgifter på en lägre nivå hamnar mycket av resonandet och prioriterandet hos styrelsen, och förbundssekreteraren kan koncentrera sig på att bocka av uppgifter på att-göra listan. Då blir det lättare att när det behövs släppa sina arbetsuppgifter och gå in för hjälpa andra med deras ansvar.

Styrelsemedlem eller ej

Frågan om förbundssekreteraren ska sitta i förbundsstyrelsen eller ej har hittills inte blivit föremål för någon större debatt, men det är ändå intressant att inför framtiden tänka kring för och nackdelar. En förbundssekreterare som sitter i styrelsen får förmodligen bättre kontakt med styrelseledamöterna, vilket bäddar för bättre samarbete, men det innebär också en större risk för att sekreteraren har svårt att hitta en balans mellan utförande och styrelsearbete.

Utanför styrelsen slipper sekreteraren mycket övergripande ansvar och kan fokusera på sina verkställande uppgifter. Risken är att styrelsen får sämre kontakt med sekreteraren, men det skulle man kunna förebygga t.ex. genom att

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

sekreteraren är närvarande vid mötena som funktionär och föredragande. Man kan även tänka sig att en sekreterare utanför styrelsen skulle få bättre kontakt med förbundskansliet, och därigenom utgöra en tydligare länk mellan de ideella och kansliet.

Ansvar för dokumentation

Något som inte tas upp i den aktuella målsättningen, men som skulle kunna innebära mycket avlastning för styrelsen, är att ge förbundssekreteraren ett ansvar för att dokumentation och uppföljning sköts ordentligt. Man kan tänka sig att sekreteraren får i uppdrag att förvalta och uppdatera listor över alla beslut, dokument och grupper. Det skulle inte bara underlätta för styrelsen utan också göra det lättare för utomstående att överblicka verksamheten. Som det fungerar i dag har styrelsen delegerat en del av det ansvaret till kansliet, vilket kanske inte alltid är optimalt.

Flexibilitet

Man måste tänka på att allt arbete av den här typen är väldigt personberoende, och det finns en poäng i att inte skriva förbundssekreterarrollen i sten. Ena året kan det finnas en person som är en riktig arbetsmaskin, men som har svårt att kommunicera, andra året kan det finnas en person som är en naturbegåvning när det kommer till samarbete och kommunikation, men inte har mycket till övers för planering. Det är bra med tydliga strukturer, men för bästa resultat bör styrelsen och sekreteraren ha en viss flexibilitet när det gäller arbetsuppgifter.

Färre personliga ansvarsområden

Styrelsen har länge arbetat genom att dela upp förbundets verksamhet i olika ansvarsområden som delats upp mellan ledamöterna. Genom att minska förekomsten av personliga ansvarsområden så skulle det bli lättare att fördela arbetsuppgifter efter var det finns intresse och kapacitet, alltså i många fall till förbundssekreteraren. Detta eftersom man då minskar problemet med upplevda "intrång på någon annans område". Man kan också tänka sig att ansvarsområdena är kvar, men att de bara innebär att hålla koll, inte att driva verksamheten. Förhoppningsvis kan det också öka känslan av att styrelsen är en grupp som tillsammans ansvarar för förbundets inriktning, och inte var och en för "sina" områden.

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

Bilaga: Styrdokument: Förbundssekreterare i Sverok

Syfte

Syftet med en arvoderad förbundssekreterare är att öka förbundets verkställande kapacitet och att förbättra styrelsens möjligheter att koncentrera sig på långsiktiga och principiella frågor.

Genomförande

Förbundssekreteraren ökar förbundets verkställande kapacitet genom att lägga största delen av sin tid på att utföra beslut fattade av Riksmötet eller förbundsstyrelsen. Förbundssekreteraren håller även utkik efter lämpliga tillfällen att erbjuda sin hjälp till andra inom förbundet.

Förbundssekreteraren ser även till att hålla sig väl underrättad om vad som sker i förbundet och stämmer regelbundet av hur arbetet följer verksamhetsplanen. Detta gör att styrelsen kan koncentrera sig på det som är viktigast för tillfället, utan att behöva oroa sig för att missa något.

Arbetsuppgifter

- Ta på sig verkställande ansvar för så mycket som möjligt inom FS utan att kvaliteten på arbetet eller förbundssekreterarens övriga uppgifter blir lidande.
- Hålla sig väl underrättad om vad som sker i förbundet, och stämna av detta gentemot verksamhetsplanen.
- Vara en resurs när något arbetsområde behöver extra stöd för att dess uppgifter ska kunna genomföras.
- Utgöra ett stöd åt förbundsordföranden, så att det finns någon som kan arbeta på samma villkor.
- Utgöra ett stöd åt arbetsgrupper, dels som någon som lyssnar och bollar idéer, men också som ”fixare” i de fall då handgriplig hjälp behövs.
- Mellan styrelsemötena följa upp de beslut som tagits av FS.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Bilaga: Riksmötesbeslut och motionstext

Mötet beslutade att

- 1.....66§ ändras från ”Förbundsstyrelsen utses av Riksmöte och tillträder i omedelbar anslutning till Riksmötets avslutande. Riksmötet utser minst sex (6) och max elva (11) ledamöter samt en (1) förbundsordförande.” till ”Förbundsstyrelsen utses av Riksmöte och tillträder i omedelbar anslutning till Riksmötets avslutande. Riksmötet utser minst fem (5) och max tio (10) ledamöter, en (1) förbundsordförande samt en (1) vice förbundsordförande.”
- 2.....stryka 68§.
- 3....Förbundsstyrelsen får i uppdrag att arvoda en förbundssekreterare. Förbundssekreterarens uppgift är att i samråd och samarbete med förbundsstyrelsen verkställa verksamhetsplanen.

Motion: Förbundssekreterare

Av Förbundsstyrelsen

Sveroks förbundsstyrelse har till skillnad från styrelser i många andra organisationer både ett strategiskt och ett praktiskt ansvar för förbundets verksamhet.

Utöver det ordinarie styrelsearbetet med styrelsemöten och beslutsberedningar så förväntas styrelsens ledamöter även verkställa många av sina beslut i praktiken samt ta en aktiv roll i förvaltningen av förbundet. Mycket av detta har sin grund i att förbundskansliet enligt tradition har inriktats på så administrativt renodlade uppgifter som möjligt.

Förbundsstyrelsens kanske främsta utmaning i den pågående utvecklingen är att förbättra kvalitén på arbetet och dessutom tillskannas en större flexibilitet. Ett återkommande problem i förbundsarbete är att ha en ”verkställande kapacitet” som kan genomföra beslutad verksamhet samt har förmågan att hantera problemsituationer som annars skulle hamna mellan stolar eller bli nedprioriterad.

Som arbetet fördelas idag så finns denna kapacitet på ideella individer samt på förbundsordföranden som redan har många krävande arbetsuppgifter.

I de senaste årens arbete händer det ofta att förbundsordföranden får uppgifter som inte traditionellt hör till ordföranderollen i andra organisationer. Det behöver inte vara ett problem men även förbundsordföranden har begränsat med tid och energi och denna resurs räcker inte alltid till. En lösning på detta är att utöka förbundsstyrelsens resurser med ytterligare en arvodering i form av en förbundssekreterare.

Om förbundsordförandens roll är att vara representant för förbundet gentemot allmänheten såväl som inåt mot föreningarna så kan förbundssekreteraren ha fokus på en mer praktiskt verkställande roll. Förbundssekreteraren skulle kunna vara ett nödvändigt stöd mot förbundsstyrelsen samt arbetsgrupper och vara problemlösaren som kan vara på plats i projekt och aktuella frågor samt inte minst följa upp alla tagna beslut mellan styrelsemötena.

Värdet ligger inte bara i att förbundsstyrelsen genom denna funktion skulle kunna fokusera betydligt mer på de övergripande strategiska frågorna för förbundet. Det skulle dessutom bli ett betydligt förbättrat arbetsklimat för förbundsordföranden som skulle få en möjlighet att arbeta mot en person i förbundet som tidsmässigt arbetar under samma förutsättningar.

Detta förslag handlar alltså om en ny post i förbundsstyrelsen och det rör sig om en heltidsarvodering där valberedningen föreslår person och Riksmötet tillsätter.

Som alternativ till denna lösning är att anställa en person för motsvarande funktion. Nackdelar med detta är att det troligtvis skulle bli dyrare då det skulle handla om marknadsmässig lön. Genom att arvoda en ”eldsjäl” så blir det naturligt en periodisk förnyelse på posten, Riksmötet får direktinflytande och risken minskar för såkallat ”tjänstemannastyre”.

Förbundsstyrelsen ser även ett behov av att vice förbundsordförande utses av Riksmötet och föreslår därför att även denna ändring ska ske.

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

Bilaga: Policy: Roller i förbundet

Roller inom förbundet

Det här är den rollfördelning som finns i förbundet idag.

Riksmöte

Riksmötet är förbundets högsta beslutande organ. Riksmötet beslutar om förbundets verksamhet genom att sätta prioriteringar, ta övergripande principbeslut och besluta i kontroversiella frågor.

Riksmötet tar inga beslut kring hur förbundet ska uppnå målen som Riksmötet sätter.

Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen ansvarar för att förbundet arbetar mot de av Riksmötet uppsatta prioriteringarna. Detta görs genom att tolka Riksmötets vilja i den löpande verksamheten, fördela resurser i linje med prioriteringarna, förvalta organisationen samt ta tillvara på möjligheter som uppstår.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att viktiga frågor kommer upp inför Riksmötet, och att detta görs på ett sätt där alla kan vara delaktiga.

I jämförelsen mellan Riksmötet och förbundsstyrelsen kan sägas att Riksmötet ska vara strategiskt och förbundsstyrelsen taktisk och beredande.

Förbundsstyrelsen utför inget operativt arbete.

Förbundsordförande

Förbundsordförande representerar förbundet utåt, leder förbundsstyrelsens arbete samt leder förbundets förändringsarbete.

Förbundsordföranden utför inget operativt arbete.

Förbundssekreterare

Förbundssekreteraren är en verkställande kraft inom styrelsen, och skiljer sig på så sätt att denne utför operativt arbete.

Fokus ligger i första hand på verksamhetsplanen, i andra hand på informationsspridning och allmän avlastning av styrelsen.

Arbetsgrupper

Arbetsgrupperna är den ideella operativa kraften inom förbundet.

Arbetet inom arbetsgrupperna utgår ifrån de engagerades önskemål och förutsättningar.

Personal

Personalen är den anställda operativa kraften inom förbundet.

Förbundet anställer personer för att utträtta centrala delar eller särskilt viktiga uppgifter.

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

Bilaga: Exempel på vad sekreteraren arbetat med

Specialbidragen

Mycket tid har gått åt till att administrera ansökningar och svara på frågor, men lika mycket har gått åt till att komma med förslag och synpunkter på de inkomna ansökningarna och att följa upp och påminna om redovisningen. Utan förbundssekreterarens möjlighet att lägga tid på detta hade ansökningsprocessen varit mycket mindre personlig, nu har målet varit att alla som hör av sig ska känna att någon lyssnar och svarar, inte bara säger ja eller nej.

Arbetsgrupper

Har följt arbetsgruppernas arbete och erbjudit hjälp när det har varit läge. Gick t.ex. in och gav stöd när internationella arbetsgruppen drabbades av akut engagemangsbrist. Har bokat resor och hjälpt till i kontakten med kansliet.

Utredningar, utvärderingar & beslutsunderlag

Mycket tid har gått åt till att skriva utredningar och beslutsunderlag efter styrelsens önskemål. Några exempel: Skriva ett underlag om sekretessen vid ombudsvalet och sedan formulera motionen. Detsamma för motionen om nordisk organisation. Skrivit en utredning om informationsproblemen i förbundet. Skrivit utvärderingar av specialbidragen och introduktionsmötena.

Följt upp gamla beslut

Under året har sekreteraren fört en lista över alla beslut och regelbundet kollat hur det gått med dem.

Representerat förbundet

Vid tillfällen där förbundsordförande inte kunnat eller det varit praktiskt att vara flera har sekreteraren gått in. T.ex. vid släppet av medierådets rapport om WoW-spelande eller när SECO behövde någon som kunde föreläsa om Sverok för deras handläggare.

Hemsidan

När det blev allt mer klart att hemsidegruppen inte skulle komma igång gick förbundssekreteraren in och tog på sig den ledande rollen. Fick igång gruppen och letade reda på och sköter kontakten med företag att köpa stöd av.

Internsidan

För att lösa behovet av en gemensam plats för information påbörjades arbete med en internsida, och förbundssekreteraren var med och hjälpte till att spåna och skriva texter, men när arbetet började tappa fart och den tekniska lösningen inte dög tog sekreteraren på sig ett större ansvar för att ordna en teknisk lösning och design som fungerar.

Praktiskt kring möten

Har skött de praktiska detaljerna kring styrelsemötena såsom kallelser, handlingar och matplanering.

Föreningsfrågor

Har hjälpt kansliet i knepigare frågor, och i vissa fall skött kommunikationen med föreningen.

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

Bilaga: Halvtidsutvärdering av specialbidragen

Sveroks Riksmöte beslutade 2007 att införa tre nya ekonomiska stöd för föreningar att ansöka om, för att förenkla kallar vi dessa för "specialbidragen". Det beslutades också att de skulle utvärderas till Riksmötet 2009. Denna halvtidsutvärdering är dels för att underlätta den slutgiltiga utvärderingen samt för att ge intresserade en inblick.

Generellt

Det är svårt att bedöma om det finns många fler som skulle vara intresserade om de var mer insatta, eller om det är så att det helt enkelt inte finns något utbrett intresse för att söka "krångliga" extrabidrag. Men om man tittar på antalet ansökningar om arrangemangsbidrag, det enklaste av de tre att söka, så verkar det konstigt att så få av alla arrangemang runt om i landet har sökt. Rimligtvis borde det vara fler som sökt arrangemangsbidraget än det krångliga särskilda bidraget. Det kan tyda på att det till största delen varit sådana som aktivt gett sig ut för att leta bidrag som fått tag på informationen och söker bidraget, medan de som inte letar förblivit ovetande.

Något som också gäller samtliga bidrag är att information och rutiner inte blev klara förrän till slutet sommaren, så i praktiken har bidragen varit tillgängliga sedan slutet av sommaren.

Föreningslokalsbidraget

Utförande

I början av året bestämdes att föreningslokalbidragen ska behandlas av respektive distrikt och därefter av förbundet centralt. Distrikten avslår eller beviljar ansökan, och skickar den sedan vidare. Förbundets uppgift är främst att se till så att det blir en jämn geografisk spridning på de beviljade bidragen, eftersom det är en gemensam pott.

För att tidigt få en överblick och för att inte riskera att ansökningar blir liggande så har de sökande hänvisats till den centralt ansvarige som registrerat och sedan skickat vidare ansökningarna till distrikten

Det har inte inkommit tillräckligt många ansökningar för att riktigt kunna bedöma systemet, men det har inte varit några stora problem. Svarstiderna har i vissa fall varit långa, men det är något man får räkna med för att ha det här systemet.

Något som behövs om antalet ansökningar ökar eller om man planerar att fortsätta med systemet i framtiden är bättre information till distrikten. Som det fungerat nu har varje ansökan inneburit en personlig kontakt mellan förbundets ansvarige och distriktet.

Ansökningar

Det har kommit in totalt fem ansökningar, varav tre beviljats, en nekats och en beviljats som särskilt bidrag.

Två av de beviljade ansökningarna är från brädspel/rollspel/figurspelsföreningar, och en från en datorförening med planer på att expandera åt brädspelshället.

Beviljade ansökningar:

Förening	Distrikt	Summa
Västerås Warhammer	Svealand	15 000kr
THCCA	Nedre Norrland	22 000kr
Styx	Nedre Norrland	45 000kr
		82 000kr

Särskilda bidraget

Utförande

I början av året bestämdes att ansökningar om särskilt bidrag skulle hanteras av en därtill utsedd grupp, men av flera andledningarna blev det inte av, och som en tillfällig lösning behandlade styrelsen alla beslut per capsulam. Det varade i princip hela hösten tills det nyinrättade avlastningsutskottet i december tog över ansvaret, med förbehållet att styrelsen kunde diskutera ansökningarna på nätet innan beslutet.

I samband med krånglet i uppstartsperioden uppstod en del långa väntetider, men därefter har ambitionen om två-tre veckors väntetid till största del uppnåtts. Oklarheterna i början ledde också till otydliga instruktioner, vilket åtgärdades efter hand.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Ansökningar

Det märks tydligt att detta bidrag är det som fått störst gensvar, förmodligen genom dess öppna natur. Det märks tydligt att "Spridning" är det kriterium som merparten av ansökningarna lutar sig mot. "Utveckling" förekommer till viss del, men "Rättvisa" är sällsynt. De "klassiska" verksamheterna är dominerande, och bland de beviljade ansökningarna återfinns inget med datorspelsanknytning.

Bland de avvisade ansökningarna finns bl.a. resor till spelhändelser utomlands och skapandet av en portal för onlinespelande.

Förening	Projektnamn / Beskrivning	Summa
Ignition Paintballförening	Nybörjarverksamhet inomhus under vintersäsongen	19 600kr
Interacting Arts	En Mobil Lokal – en buss som lokal/resurs för spel	30 000kr
Magic Mushrooms	Nybörjarmagic – en serie speltillfällen för nybörjare	1 900kr
Styx	Informations & demokampanj i skolor	14 010kr
Sverok Stockholm	Bidrag till Interactive Arts verklighetsspel Maskspel	20 000kr
V:EKN Göteborg	EM i Vampire:TES, samt handbok i arrangerande	28 500kr
Svarta Galten	Utställning om lajv	10 000kr
Stockholms Spelkonvent	Föreläsningar	20 000kr
Interaktiv Historia	Utställning på Stora Noliämässan	8 894kr
DOMM Roll & Konfliktspelsförening	Utställning på Ungdomsfestivalen i Smålandsstenar	3 356kr
		156 260kr

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

Arrangemangsbidraget

Utförande

Eftersom det från början var bestämt att bidraget skulle inkludera så lite godtycke som möjligt så bestämdes att kansliet skulle sköta hanteringen efter tydligt uppsatta kriterier. Kriterierna går i korthet ut på att arrangemanget ska vara ordentligt utannonserat och redovisa sina kostnader. Bidraget sattes till 40kr per deltagare. Förutom den fastslagna begränsningen på minst 20 deltagare för att få bidrag så bestämdes också att man kan få bidrag för högst 150 besökare.

Ansökningar

Trots att det var tänkt att vara det lättaste bidraget att söka så har det bara inkommit fem ansökningar, som alla beviljats. Det är nästan bara stora arrangemang som sökt bidraget.

Förening	Arrangemang	Deltagare	Summa
Mangakai	Konvent		6 000kr
Hellö Röman	LAN		6 000kr
ALIAS	Lajv		2 160kr
Armageddon	Konvent		6 000kr
Interaktiv Historia	Konvent		6 000kr
			26 160kr

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

Bilaga: Rapport: Utvärdering Intromöten

Bakgrund

Riksmötet 2007 beslutade att förbundet skulle ge distrikten möjlighet att genomföra introduktionsmöten, möten där man introducerar intresserade föreningsmedlemmar till Sverok och erbjuder en möjlighet att lära känna andra engagerade i sitt närområde.

Att ge möjlighet betydde i det här fallet att ge ekonomiskt stöd och ta fram ett koncept och material som distrikten kan använda sig av.

Genomförande

Under sommaren diskuterades och fastställdes modellen för hur det ekonomiska stödet skulle se ut. Modellen som valdes var ett bidrag per deltagare ur en gemensam pott.

Tanken som låg till grund när materialet togs fram var att det skulle vara ungefär som en verktygslåda, det skulle vara lätt att använda de delar man tyckte passade och sedan strunta i resten. Kärnan i materialet utgörs av ett bildspel och en handledning, avsedda att passa olika nivåer av erfarenhet och ambition. Paketet innefattar också en del mallar, bilder och bakgrundsmaterial.

För att sprida materialet så fick alla distrikt ett antal CD-skivor, antingen i handen eller utskickade. Det lades även upp på nätet.

Mottagande

Tyvärr har gensvaret inte blivit så stort som hoppats, men de få som kommenterat har varit nöjda med materialet. En distriktsordförande berättade att presentationen fungerat jättebra som för att berätta om Sverok för landstinget, vilket ju är en positiv bieffekt. Att ingen (!) negativ kritik framkommit angående själva materialet måste ses som ett tecken på att intresset är lågt, även om det skulle kunna tänkas att det faktiskt var bra.

Det svaga gensvaret har givetvis lett till få träffar, av de träffar som distrikten anordnat är det bara två stycken som använt sig av intromöteskonceptet. Båda mötena hade ett litet deltagarantal, 5-10, men de upplevde att deltagarna verkade nöjda och att materialet fungerade bra. En tanke som framkom var att termen introduktion kanske är lite missvisande eftersom vissa deltagare varit med förr, men ändå hade behållning av presentationen.

Utvärdering

Det är tydligt att resultatet inte blev det som hoppats på vid Riksmötesbeslutet. En av anledningarna är förmodligen en övertro till distriktens möjlighet och intresse att genomföra intromöten. Det är inte så att man tycker det är en dålig idé, men det kräver en hel del arbete, och intresset från föreningarna upplevs som svalt. Att genomföra möten utan att egentligen tro på dem, bara för att Riksmötet har sagt att det borde göras, är inte särskilt motiverande.

För att motverka det kunde konceptet ha varit mer inriktat på att få intromöten att bli en naturlig del av distriktens verksamhet, istället för ett slags ovanifrån beslutat tillägg. Intromötet har setts som ett eget slags möte skilt från annan verksamhet, vilket förmodligen gjort att det upplevts som krångligare. Det finns ju egentligen inget som hindrar t.ex. ett distriktsårsmöte från att innehålla en presentation av distriktet och övriga Sverok.

En annan del av problemet är föreningarnas vilja att åka på distriktens arrangemang. Ett distrikt som ringt runt till sina medlemmar berättar att nästan alla säger att de läser utskick och håller koll på vad som händer, men att väldigt få kommer på möten och träffar.

Framtiden

Vill man gå vidare med introduktionsmötetanken så bör man antingen nöja sig med att underlätta så mycket som möjligt för distrikten att informera om Sverok, var sig det sker inbäddat i annan verksamhet eller på särskilda träffar, eller satsa ordentligt på att ge föreningar och distrikt incitament att åka på respektive arrangera intromöten.

Oavsett vilken väg man tar så är det viktigt att se det som ett långsiktigt arbete för att göra det till en naturlig del av Sverok-kulturen att hålla presentationer om organisationen. Blir det inte det så kommer det att behövas "särskilda satsningar" år efter år för att hålla igång.

Ett sätt att lyckas med det kan t.ex. vara att varje år skicka ut ett uppdaterat underlag till de nya distriktsstyrelserna, på så vis får de aktuell information om förbundet, och det blir samtidigt naturligt att använda materialet när man ska informera andra om Sverok.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

Bilaga: Rapport Föreningsstatistik 2005-2007

Av Samuel Åström 2008-03-26

Bakgrund

För att ge ombuden en bättre bild av Sverok så har förbundsstyrelsen tagit fram ett gäng statistikuppgifter. Nedan finns följande statistik:

- En lista med hur många verksamma föreningar som har över 1000, 1000, 500, 200, 100, 50, 15, 5 resp. 0 medlemmar.
- En lista med de 15 största verksamma föreningarna för 2006 samt 2007 och deras medlemsantal.
- Statistik på hur medlemsantalet för 2006 och 2007 förändras under ansökningsperioden.
- Nyregistrerade föreningar under 2005, 2006 och 2007.
- Verksamma föreningar med 5 eller fler medlemmar i åldern 7-25 under 2005, 2006 och 2007.
- Avregistrerade föreningar under 2005, 2006 och 2007.
- Cirkeldiagram över hur många medlemmar som finns i de olika storlekskategorierna av föreningar, totalt och för medlemmar i åldern 7-25.
- Statistik över hur många av våra medlemmar som bor i respektive förenings sätessläm samt sätesskommun
- Statistik över hur många av föreningar som har markerat de olika verksamhetsgrenarna på årsmötesrapporterna samt hur många av dessa som endast sysslar med respektive verksamhetsgren.
- Statistik över hur många dublettpersonnummer vi har på de inmatade medlemslistorna samt en åldersfördelning för alla medlemmar.

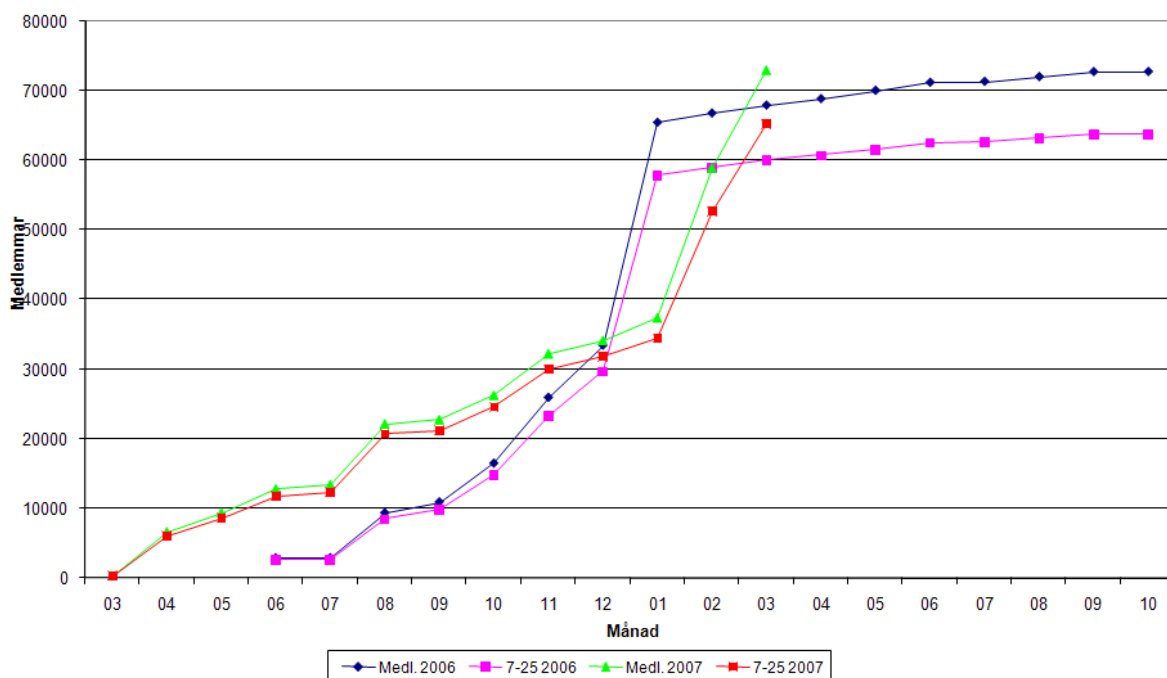
Statistik

Antal föreningar över ett visst medlemsantal 2007							
>1000	>500	>200	>100	>50	>15	>5	>0
17	27	50	72	104	300	775	897

De 15 största föreningarna 2007 samt deras rapporterade medlemsantal för 2006						
F-id	Namn	2006	2006 7-25	2007	2007 7-25	
F060085-8	Visso spelförening	2971	2727	8391	7652	
F010291-3	Svenska Spelföreningen	8411	7955	5954	5564	
F030290-1	Uppsalakai	3321	3199	3660	3477	
F060130-2	Playstar	1721	1715	3164	3079	
F990123-2	Drakontia	2952	2882	2310	2259	
F050227-8	FaxZup	2432	2395	1997	1954	
F940112-6	Enhörningen	1877	1568	1689	1366	
F070142-2	BrutalCS	-	-	1527	1489	
F040064-8	Northcore Online	1315	1264	1516	1446	
F020469-3	SvenskaMagic	1283	1046	1474	1132	
F030314-9	CSM Spelförening	0	0	1379	1267	
F060136-9	E-sport i Sverige	855	783	1243	1146	
F060271-4	GamePassion	5	5	1166	1146	
F040028-3	GothCons Vänner	1203	742	1087	666	
F050242-7	ProDreams	0	0	1082	1073	
F050241-9	Fjuttad	4367	4213	-	-	
F050261-7	Master of Tactic	3780	3703	-	-	
F040104-2	Funleague	1283	981	458	326	
F060158-3	EvilZone	1137	1110	-	-	
F030562-3	Catahya	947	876	403	403	

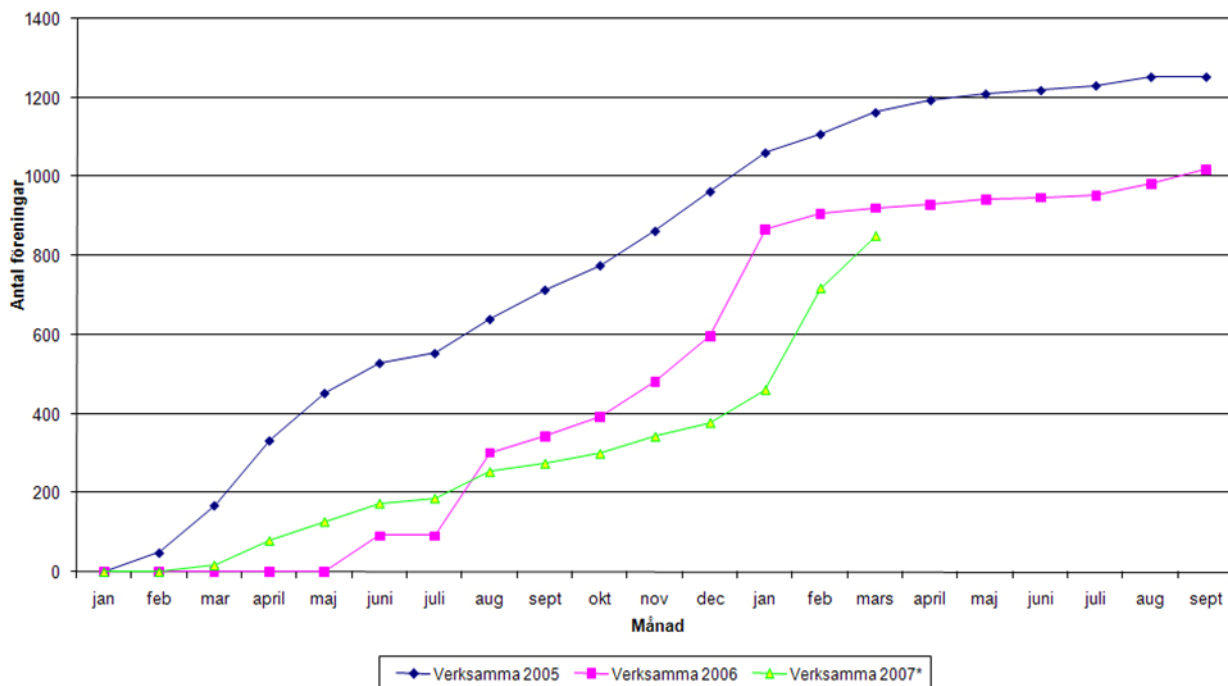
Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

Statistik medlemmar



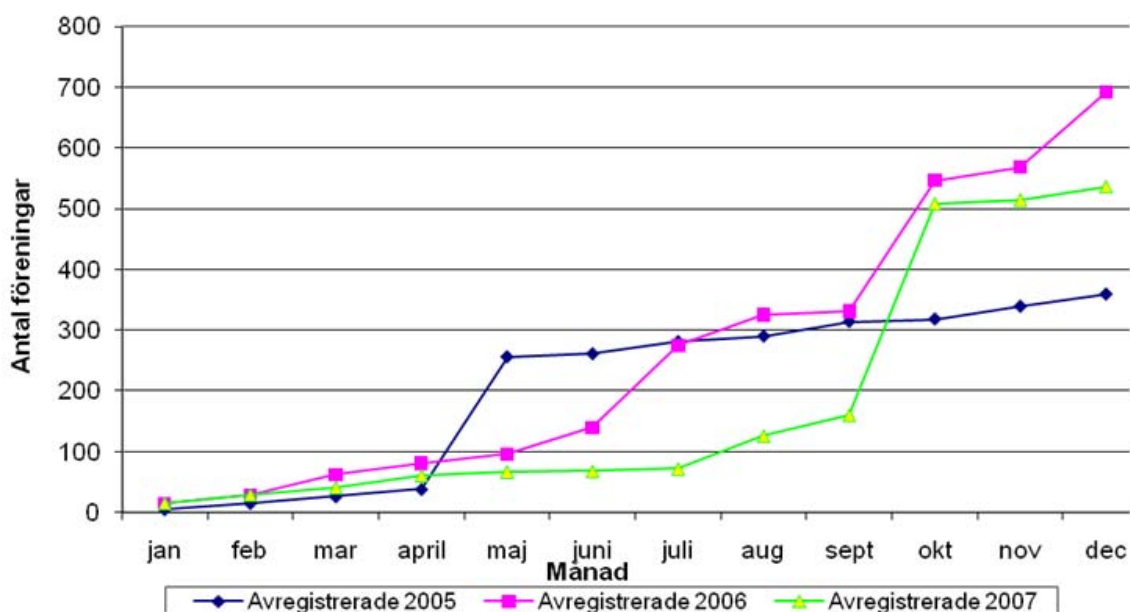
En fortsatt utveckling innebär att det slutgiltiga medlemsantalet leder till ca 78000 (69000 i åldern 7-25) medlemmar om man jämför med den procentuella utvecklingen från tidigare år.

Verksamma föreningar med 5 eller fler medlemmar i åldern 7-25

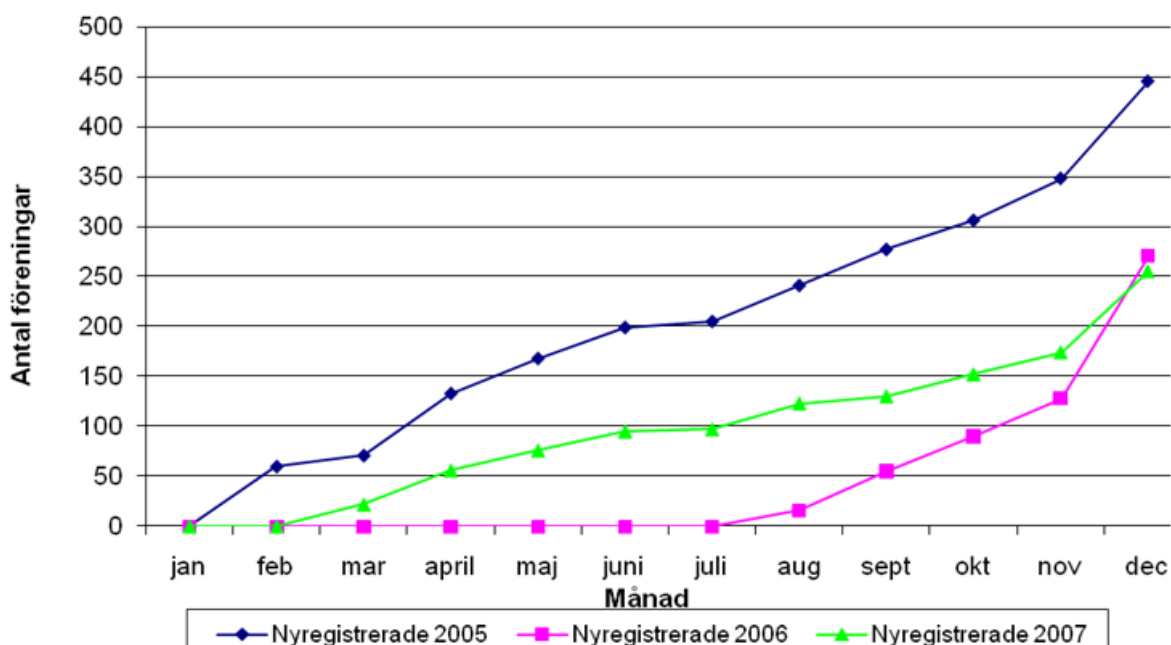


Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

Avregistrerade föreningar

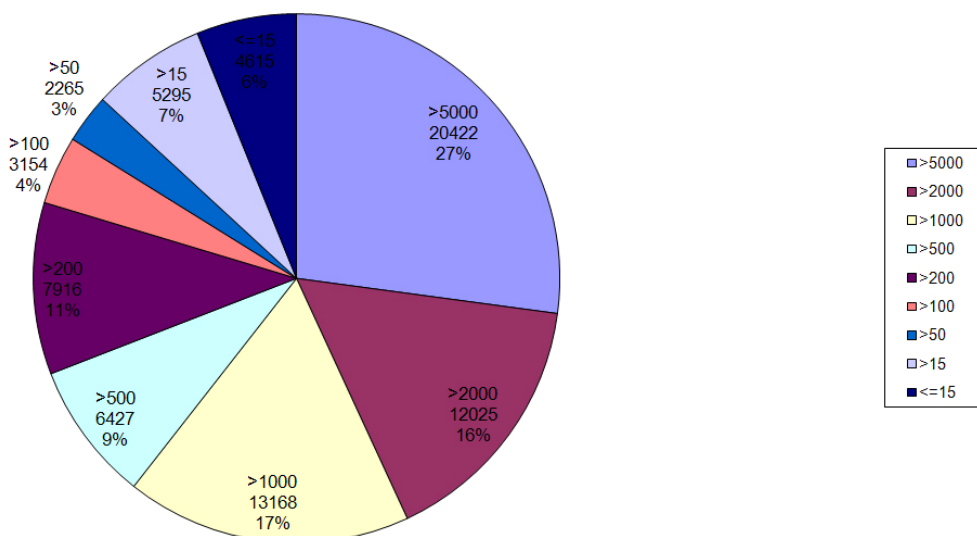


Nyregistrerade föreningar



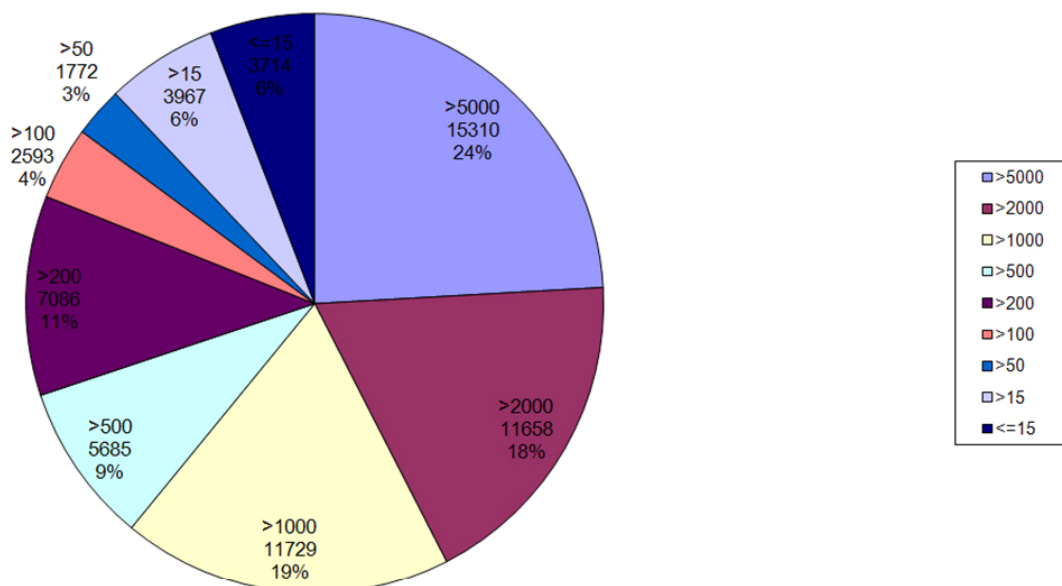
Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

Fördelning tot. medlemmar i föreningar av olika storlekar



Föreningar		jan	feb	mar	april	maj	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec	jan	feb	mars	april	maj	juni	juli	aug	sept	
Nyregistrerade 2005		0	60	71	133	168	199	205	241	277	306	348	445										
Nyregistrerade 2006		0	0	0	0	0	0	0	16	55	90	128	270										
Nyregistrerade 2007		0	0	22	56	76	95	97	123	130	152	174	177										
		jan	feb	mar	april	maj	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec	jan	feb	mars	april	maj	juni	juli	aug	sept	
Avregistrerade 2005		5	15	26	38	256	261	281	290	314	318	339	359										
Avregistrerade 2006		15	29	62	81	96	140	275	325	331	546	568	691										
Avregistrerade 2007		15	29	41	61	67	68	72	126	160	508	514	516										
		jan	feb	mar	april	maj	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec	jan	feb	mars	april	maj	juni	juli	aug	sept	
Verksamma 2005		0	48	168	332	452	528	553	639	713	775	862	962	1060	1107	1162	1193	1209	1218	1230	1252	1252	
Verksamma 2006		0	0	0	0	0	91	91	302	343	393	481	598	867	907	922	931	943	949	954	984	1020	
Verksamma 2007*		0	0	17	79	127	173	186	253	274	299	342	377	459	716	848							

Fördelning medlemmar 7-25 i föreningar av olika storlekar



Statistik över hur många medlemmar som bor i sina respektive förenings sätessort samt sätesslän

Alla Sveroks medlemmar

Distrikt	Totalt ant. Medl.	Sätesslän	Sätesskommun
Övre Norrland	3280	1030	653
Nedre Norrland	1019	682	485
Sverok GD	704	600	482
Sverok Stockholm	19348	5450	1871
Sverok Väst	3918	2608	1760
Sverok Svealand	12352	3297	2340
Sverok Ost	3430	890	852
Sverok SKuD	9375	2415	1047
Summa	53426	16972	9490
Procent	100,00%	31,77%	17,76%

För föreningar med under 100 medlemmar

Distrikt	Totalt ant. Medl.	Sätesslän	Sätesskommun
Övre Norrland	695	583	511
Nedre Norrland	234	168	128
Sverok GD	488	402	347
Sverok Stockholm	2505	1770	1115
Sverok Väst	1774	1461	1123
Sverok Svealand	1610	1241	1002
Sverok Ost	736	471	430
Sverok SKuD	843	669	528
Summa	8885	6765	5184
Procent	100,00%	76,14%	58,35%

Statistik över verksamhetsgrenarnas fördelning mellan föreningarna

Verksamhetsgren Antal för. som sysslar m. Antal för. som bara/endast sysslar m.

Airsoft	61	30
Brädspel	387	28
Dataspel	419	154
Figurspel	196	26
Kortspel	295	16
Lajv	187	68
Paintball	47	23
Rollspel	352	37

Summa antal föreningar som rapporterat verksamhet:

873/1753

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Statistik över antalet unika medlemmar i Sverok

Nu när vi samlar in personnummer för alla medlemmar har vi haft möjligheten att fram statistik om hur många personer som är medlemmar i Sverok. I dagsläget så har vi för bidragsåret 2007 personnummer för c:a 74% av Sveroks medlemmar. Statistiken har beräknats endast genom att kolla på personnummer och inte på något annat.

I Sverok har vi just nu 53 426 inmatade medlemmar från medlemslistor. Av dessa har 39 597 personnummer rapporterade. Av dessa medlemmar så har 29 413 unika personnummer (c:a 74%).

Av dem som är med i flera föreningar så är medelvärdet att de är medlemmar i 2,8 föreningar, medianvärdet landar på 2 föreningar. I följande tabell kan ni se hur det fördelar sig:

Antalet dublettpersonnummer samt hur många föreningar dessa är medlemmar i

>10 föreningar	4
>5 föreningar	535
>2 föreningar	4280
>1 föreningar	10184

Åldersfördelning i Sverok

Åldersgrupp	Antal	Procent
0-6 år	83	0,16%
7-15 år	8471	16,2%
16-20 år	28799	55%
21-25 år	10299	19,7%
26+ år	4680	8,9%
Summa:	52332	100%

Medelålder	19,67 år
Medianålder	18 år

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Bilaga: Ekonomisk berättelse med resultat- och balansräkning för föregående verksamhetsår

I den ekonomiska berättelsen redogörs för hur förbundets ekonomi har sett ut under föregående verksamhetsår. Det är en intern konstruktion och visar om och hur förbundsstyrelsen har följt den budget som förra Riksmötet beslutade om.

Årsredovisningen är den formella redovisning som revisionsbyrån KPMG sammanställer. Det mesta som står i den följer en mall som gäller företag och innehåller många facktermer varför den kan vara lite svårare att tolka. Resultaträkningen handlar om hur mycket pengar vi gjort av med på vad och hur mycket vi fått in och från vad. Balansräkningen säger hur mycket pengar vi hade förra årsskiftet och hur mycket pengar vi hade detta årsskiftet och var dessa pengar finns (på konto, i fonder, som pengar folk är skyldiga oss etc.). Det normala beslutet är att lägga den ekonomiska berättelsen till handlingarna.

Om resultatet

Sverok gjorde 2007 ett negativt resultat på nära två miljoner kronor, vilket innebar att underskottet blev ca tre miljoner mindre än budgeterat. Orsaken till att underskottet blev mindre än beräknat står främst att finna i att mycket planerad verksamhet inom främst föreningsutveckling och kommunikation inte genomförts som planerat eller försenats, samt att färre än väntat sökt de tre nya specialbidragen.

Sverok har en bra buffert inför framtiden. Idag är förbundet mycket beroende av bidragen från Ungdomsstyrelsen. Vi vet inte hur dessa bidrag kommer att utvecklas de kommande åren och det finns risk att det statliga stödet minskas eller förändras i framtiden, exempelvis i samband med den statliga utredning som kommer att tillsättas under våren. Om problem gällande finansiering uppstår i framtiden är förbundet initialt väl rustat för att hantera situationen.

Det finns dock en oroande faktor med det negativa resultatet. Vi har visserligen haft flera år med positiva resultat, men det negativa resultatet i år är inte att se som en engångsföreteelse. Med nuvarande verksamhet och medlemsantal kommer underskottet sannolikt att öka under kommande år. Inom en snar framtid kommer förbundet därför tvingas att antingen höja inkomsterna eller sänka utgifterna med flera miljoner per år.

Intäkter

	Budget	Utfall	%
Bidrag, Ungdomsstyrelsen	6 050 000 kr	6 045 705 kr	99,9%
Bidrag, Svenska Spel	9 675 000 kr	9 673 129 kr	100,0%
Räntor	350 000 kr	302 455 kr	86,4%
Övriga intäkter	150 000 kr	330 228 kr	220,2%
Summa Intäkter	16 225 000 kr	16 351 517 kr	100,8%

Sverok har en enda huvudsaklig inkomstkälla; våra statsbidrag. Minskar de får förbundet anpassa sin verksamhet i enlighet med de nya förutsättningarna. Vårt egna sparade kapital ger oss dock, utöver en god avkastning, ett betryggande handlingsutrymme om statsbidragen oväntat och drastiskt skulle minska.

Bidraget från staten är uppdelat i två delar, ”vanligt” statsbidrag och bidrag som kommer från överskottet från Svenska Spel AB. Svenska Spel-pengarna ska användas så att de kommer lokal verksamhet till gagn.

Bidrag

	Budget	Utfall	%
Föreningsbidrag	9 600 000 kr	9 600 000 kr	100,0%
Särskilt bidrag	300 000 kr	157 857 kr	52,6%
Arrangemangsbidrag	300 000 kr	11 516 kr	3,8%
Lokalbidrag	300 000 kr	60 000 kr	20,0%
Summa Styrelsen	10 500 000 kr	9 829 373 kr	93,6%

Riksmötet 2007 beslutade att hela föreningsbidragspotten ska delas ut, vilket innebär att när bidragsåret är slut så delas kvarvarande belopp ut till de föreningar som beviljats bidrag för det aktuella bidragsåret.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Intresset för de nya bidragen har varit lågt, vilket förmodligen beror på att stöden är nyinförda, samt att de kom igång först kring halvårsskiftet.

Kostnader

Styrelsen

	Budget	Utfall	%
Styrelsen allmänt	400 000 kr	466 237 kr	116,6%
Arvoderingar styrelsen	600 000 kr	493 217 kr	82,2%
Summa Styrelsen	1 000 000 kr	959 454 kr	95,9%

Styrelsen har varit aktiv, bland annat med ytterligare en heltidsarvodering, vilket har ökat styrelsens arbetskostnader i allmänhet. Inköp av datorer för att styrelsen bättre ska kunna sköta sina åtaganden har också belastat denna post. Arvoderingar har gått under budget då förbundssekreterararvoderingen inte inleddes direkt efter Riksmötet och då få arvoderingar därutöver har gjorts.

Förvaltning

	Budget	Utfall	%
Personal	1 950 000 kr	2 037 661 kr	104,5%
Administration	210 000 kr	153 600 kr	73,1%
Kansliokal	460 000 kr	354 231 kr	77,0%
Förbundsdatabas	770 000 kr	1 102 180 kr	143,1%
IT-Drift	220 000 kr	197 000 kr	89,5%
Ekonomi	250 000 kr	186 532 kr	74,6%
Summa Förvaltning	3 860 000 kr	4 031 203 kr	104,4%

Kansliokalen har inte kostat så mycket som beräknat, då den planerade reoveringen skjutits upp.

Förbundsdatabasen har gått över budget rejält. Under hösten framkom det att projektet behövde gå över budget för att lansering skulle vara möjlig.

Organisationsutveckling

	Budget	Utfall	%
Internationellt arbete	350 000 kr	170 639 kr	48,8%
Medlemsundersökning	50 000 kr	0 kr	0,0%
Rättvisa	135 000 kr	114 531 kr	84,8%
Medlemskap	70 000 kr	67 668 kr	96,7%
Arbetsgrupper	100 000 kr	0 kr	0,0%
Summa Organisationsutveckling	705 000 kr	352 838 kr	50,0%

Kostnaderna för det internationella arbetet handlar framför allt om konferensen Ludus Nostrum. Då mindre arbete än planerat har genomförts har övriga kostnader varit låga.

Medlemsundersökningen har inte avslutats då det prioriterats ner under året.

Arbetsgrupper generellt har inte kostat något under året, då kostnader för de befintliga arbetsgrupperna tagits under respektive budget och inga nya har startats.

Distriktsutveckling

	Budget	Utfall	%
Distriktsstöd	100 000 kr	39 696 kr	39,7%
Distriktskonferenser	360 000 kr	211 249 kr	58,7%
Revisorsgranskning	100 000 kr	37 500 kr	37,5%
Ekonomisk grundgaranti	350 000 kr	248 470 kr	71,0%
Summa Distriktsutveckling	910 000 kr	536 915 kr	59,0%

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

Distriktstöd innefattar de kostnader som uppstått i förbundets arbete med distrikten. Finansiering av ordförande- och kassörsnätverken ingår här.

Distriktskonferenser innefattar kostnader för tre distriktskonferenser, så kallade slag.

Föreningsutveckling

	Budget	Utfall	%
Föreningsstöd	200 000 kr	7 331 kr	3,7%
Folkbildning	90 000 kr	25 329 kr	28,1%
Föreningsförsäkringar	235 000 kr	192 000 kr	81,7%
Medlemsutskick	500 000 kr	0 kr	0,0%
Introduktionsmöten	100 000 kr	0 kr	0,0%
Summa Föreningsutveckling	1 125 000 kr	224 660 kr	20,0%

Föreningsstöd handlar främst om arbetet med föreningshandboken och Internetbaserad organisering. Utfallet är lågt då arbetet med detta kommer att kräva ekonomiska resurser först under 2008.

Förbundsstyrelsen valde att prioritera bort medlemsutskicket.

Intresset för introduktionsmöten har varit lågt från distrikten.

Kommunikation

	Budget	Utfall	%
Förbundstidning	970 000 kr	820 756 kr	84,6%
Profilering	600 000 kr	508 966 kr	84,8%
Spelveckan	200 000 kr	35 613 kr	17,8%
Omvärldsbevakning	90 000 kr	78 761 kr	87,5%
Hemsida	200 000 kr	722 kr	0,4%
Forum	50 000 kr	8 230 kr	16,5%
Politik & Påverkan	0 kr	19 599 kr	
Summa Kommunikation	2 110 000 kr	1 472 647 kr	69,8%

Intresset för att arbeta med förbundets hemsida har varit lågt och därför har heller inga kostnader uppstått.

Förbundsstyrelsen beslutade att lägga till budgetposten "Politik & Påverkan". Under året skulle en statlig utredning om den framtida utformningen av statsbidragen tillsättas. Då statsbidragen är Sveroks huvudsakliga inkomstkälla och deras utformning är av avgörande betydelse för Sveroks verksamhet ansågs arbetet med att följa och påverka utredningen vara viktigt.

Riksmötet

	Budget	Utfall	%
Riksmötet allmänt	360 000 kr	478 299 kr	132,9%
Ombudsval	166 000 kr	148 654 kr	89,6%
Valberedning	50 000 kr	30 131 kr	60,3%
Möteshandlingar	50 000 kr	47 188 kr	94,4%
Summa Riksmötet	626 000 kr	704 271 kr	112,5%

Riksmötet gick troligen över budget på grund av en felberäkning, med tanke på att budgeten fastställdes när Riksmötet i princip var slut.

Resultat

	Budget	Utfall	%
Summa intäkter	16 225 000 kr	16 351 517 kr	100,8%
Summa kostnader	20 836 000 kr	18 111 361 kr	86,9%
Resultat	- 4 611 000 kr	- 1 759 844 kr	

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Styrelsen för
Sveriges Roll- och Konfliktspelsförbund, SVEROK
Org nr 802014-5424

får härmed avge

Årsredovisning

för räkenskapsåret 1 januari - 31 december 2007

<u>Innehåll:</u>	<u>sida</u>
Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	2
Balansräkning	3
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser	3
Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	4
Underskrifter	6



Mötesssekreterarens signatur

Justerarens Signatur

Utdragsbestyrkande

Sveriges Roll- och Konfliktspelsförbund, SVEROK
Org nr 802014-5424

1 (6)

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Förbundet är ideellt. Förbundets syfte är att genom organiserad fritidsverksamhet främja intresset för sällskapspel som social verksamhet, med tonvikt på roll- och konfliktspel.

Förslag till disposition beträffande föreningens vinst

Styrelsen föreslår att de till riksmötets förfogande stående vinstmedeln i sin helhet:

Balanseras i ny räkning		<u>12 866 885</u>
	Summa	<u>12 866 885</u>



Mötesskreterarens signatur

Justerarens Signatur

Utdragsbestyrkande

Sveriges Roll- och Konfliktspelsförbund, SVEROK
Org nr 802014-5424

2 (6)

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2007	2006
Nettoomsättning		15 842 120	22 123 616
		15 842 120	22 123 616
Rörelsens kostnader			
Lämnade bidrag		-10 237 143	-9 085 193
Övriga externa kostnader	2	-4 848 348	-3 948 197
Personalkostnader	1	-2 754 138	-1 931 902
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	3	-282 501	-182 107
Nedskrivning fordringar	4	-	-510 695
Övriga rörelsekostnader		-1 889	-
Rörelseresultat		-2 281 899	6 465 522
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		522 055	348 099
Räntekostnader och liknande resultatposter		-	-891
Resultat efter finansiella poster		-1 759 844	6 812 730
Årets resultat		-1 759 844	6 812 730











Mötessekreterarens signatur

Justerarens Signatur

Utdragsbestyrkande

Sveriges Roll- och Konfliktspelsförbund, SVEROK
 Org nr 802014-5424

3 (6)

Balansräkning

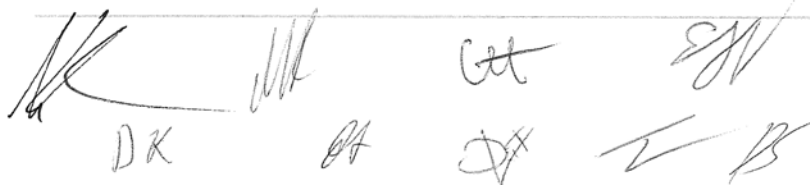
<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2007-12-31</i>	<i>2006-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	5	621 867	672 665
		621 867	672 665
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar		120 500	115 000
		120 500	115 000
Summa anläggningstillgångar		742 367	787 665
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		55 828	–
Övriga fordringar		45 500	295 944
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		329 642	104 147
		430 970	400 091
Kortfristiga placeringar		16 332 738	10 932 579
Kassa och bank		3 586 703	16 689 080
Summa omsättningstillgångar		20 350 411	28 021 750
SUMMA TILLGÅNGAR		21 092 778	28 809 415

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		14 626 729	7 813 999
Årets resultat		-1 759 844	6 812 730
		12 866 885	14 626 729
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		495 585	532 480
Övriga skulder		2 239	–
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		7 728 069	13 650 206
		8 225 893	14 182 686
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		21 092 778	28 809 415

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

<i>Belopp i kr</i>	<i>2007-12-31</i>	<i>2006-12-31</i>
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga



DK, [initials], [initials], [initials], [initials]

Mötessekreterarens signatur

Justerarens Signatur

Utdragsbestyrkande

Sveriges Roll- och Konfliktspelsförbund, SVEROK

Org nr 802014-5424

4 (6)

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd. Nedskrivning sker vid bestående värdenedgång.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer 3-5 år

Not 1 Anställda och personalkostnader

	2007	2006
Medelantalet anställda	8	7
Varav män	62%	57%

Löner och ersättningar

Samtliga anställda	2 134 306	1 673 023
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	734 468 (90 492)	560 033 (66 111)

Lönebidrag har erhållits med 206 365 kronor.

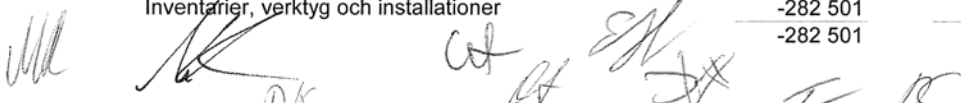
Not 2 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2007	2006
<i>KPMG Bohllins, Mona Tolander</i>		
Revisionsuppdrag	17 500	17 500
Revisionsuppdrag, Ungdomsstyrelsen	125 000	126 670
Revisionsuppdrag, lokala landsting	26 391	78 136
Andra uppdrag	17 500	17 500

Summorna inkluderar mervärdesskatt med 25% eftersom föreningen inte är momspliktig.

Not 3 Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar

	2007	2006
Inventarier, verktyg och installationer	-282 501	-182 107
	-282 501	-182 107



Mötessekreterarens signatur

Justerarens Signatur

Utdragsbestyrkande

Sveriges Roll- och Konfliktspelsförbund, SVEROK
Org nr 802014-5424

5 (6)

Not 4 Minskning nedskrivning fordringar

	2007	2006
Nedskrivning av långfristiga fordringar	-	-510 695
	-	-

Not 5 Inventarier, verktyg och installationer

	2007-12-31	2006-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	1 384 958	1 140 453
Nyanskaffningar	246 990	676 575
Avyttringar och utrangeringar	-24 811	-432 070
	1 607 137	1 384 958
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-712 293	-962 256
Avyttringar och utrangeringar	9 524	432 070
Årets avskrivning enligt plan	-282 501	-182 107
	-985 270	-712 293
Planenligt restvärde vid årets slut	621 867	672 665








Mötesssekreterarens signatur

Justerarens Signatur

Utdragsbestyrkande

Sveriges Roll- och Konfliktspelsförbund, SVEROK
Org nr 802014-5424

6 (6)

Linköping den



Année Kreuger
Ordförande



Daniel Andersson



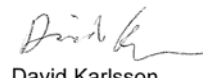
Jesper Berglund



Christoffer Fogelström



Erik Hedberg



David Karlsson



Tobias Letho



Maria Rodén



Dan Sivnert

Vår revisionsberättelse har lämnats den

Mona Tolander
Auktoriserad revisor

Mattias Bjärnemalm
Förtroendevald revisor

Mötesssekreterarens signatur

Justerarens Signatur

Utdragsbestyrkande

Bilaga: Budget och budgetkommentarer 2008

Av Förbundsstyrelsen

Intäkter

Intäkter	Budget 07	Utfall 07	Budget 08
Statsbidrag	15 725 000	15 718 834	15 730 000
Räntor	350 000	302 455	300 000
Övriga intäkter	150 000	330 228	0
Summa intäkter	16 225 000	16 351 517	16 030 000

Kostnader

Styrelsen	Budget 07	Utfall 07	Budget 08
Styrelsearbete	400 000	466 237	500 000
Arvoderingar styrelsen	600 000	493 217	700 000
Summa styrelsen	1 000 000	959 454	1 200 000

Förvaltning	Budget 07	Utfall 07	Budget 08
Personal	1 950 000	2 037 661	2 530 000
Administration	210 000	153 600	485 000
Kansli	460 000	354 231	500 000
Ekonomi och juridik	250 000	186 532	300 000
Förbundsdatabas	770 000	1 102 180	110 000
IT-drift	220 000	197 000	170 000
Summa förvaltning	3 860 000	4 031 204	4 095 000

Medlemmarna	Budget 07	Utfall 07	Budget 08
Föreningsbidrag	9 600 000	9 600 000	8 000 000
Arrangemangsbidrag	300 000	11 516	300 000
Särskilt bidrag	300 000	157 857	400 000
Lokalbidrag	300 000	60 000	400 000
Föreningsutveckling	200 000	7 331	350 000
Introduktionsmöten	100 000	0	100 000
Förbundstidning	970 000	820 756	640 000
Medlemsutskick	500 000	0	0
Föreningsförsäkringar	235 000	192 000	235 000
Folkbildning	90 000	25 329	50 000
Summa medlemmarna	12 595 000	10 874 789	10 475 000

Organisationen	Budget 07	Utfall 07	Budget 08
Organisationsutveckling allmänt	25 000	0	50 000
Internationellt	350 000	170 639	60 000
Medlemsundersökning	50 000	0	0
Forum	50 000	8 230	20 000
Hemsida	200 000	722	90 000
Jubileum	0	0	230 000
Medlemskap	70 000	67 668	0
Arbetsgrupper	100 000	0	0
Utbildning och konferenser	360 000	211 249	450 000

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------



Distriktsstöd	200 000	77 196	75 000
Ekonomisk grundgaranti	350 000	248 470	300 000
Rättvisa	135 000	114 531	20 000
Summa organisationen	1 890 000	898 705	1 255 000
Allmänheten	Budget 07	Utfall 07	Budget 08
Marknadsföring	600 000	508 996	1 000 000
Spelveckan	200 000	35 613	300 000
Politik och påverkan	0	19 599	30 000
Omvärldsbevakning	90 000	78 761	90 000
Spel för alla	0	0	100 000
Kommunal finansiering	0	0	120 000
Summa allmänheten	890 000	642 969	1 640 000
Riksmötet	Budget 07	Utfall 07	Budget 08
Riksmöte allmänt	360 000	478 299	1 060 000
Ombudsval	166 000	148 654	190 000
Möteshandlingar	50 000	47 188	60 000
Valberedning	50 000	30 131	50 000
Summa Riksmötet	626 000	704 272	1 360 000
Initiativpotten	Budget 07	Utfall 07	Budget 08
Initiativpotten	0	0	500 000
Summa initiativpotten	0	0	500 000
Resultat	Budget 07	Utfall 07	Budget 08
Summa intäkter	16 225 000	16 351 517	16 030 000
Summa kostnader	20 861 000	18 111 393	20 525 000
Resultat	-4 636 000	-1 759 876	-4 495 000

Budgetkommentarer

Tidigare år har frågan ibland dykt upp varför vissa budgetposter inte utnyttjats till fullo. Därför vill vi inleda med att budget och verksamhetsplan är två dokument med väldigt olika syfte. Budgeten sätter de ekonomiska ramarna för årets verksamhet, och bör inte ses som en kompletterande verksamhetsplan.

Den föreslagna budgeten ger ett negativt resultat på nästan 4,5 miljoner. Sannolikt kommer slutresultatet bli ett betydligt lägre negativt resultat, men om så inte är fallet har vi haft ofantliga mängder med fantastisk verksamhet.

Något annat som kan komma att påverka budgeten är möjligheten till extra bidrag. Den nya ekonomitjänsten har som en av sina arbetsuppgifter att söka nya bidrag, men då dessa är osäkra räknas de inte in i budgeten. Eventuella verksamhetsbidrag kommer att införas under "Övriga intäkter" medan projektbidrag i första hand kommer att införas under projektets budgetpost.

Kostnadstak

Budgeten för i år är lagd enligt principen att budgetposterna inte är mål, utan tak. Summorna är inte vad Riksmötet vill ska spenderas under året, utan vad som är smärtgränsen för det området. Styrelsen ska givetvis sträva efter att hålla kostnaderna nere i den mån det är möjligt utan att försämra verksamheten. Om en budgetpost ändå överskrider bör det vara väl motiverat.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

Intäkter

Statsbidrag

De bidrag Sverok får 2008 baserar sig på de föreningar som fanns registrerade 2006 samt de medlemmar i åldern 7-25 som föreningarna hade under 2006.

Räntor

Förbundet har ett större eget kapital med sparade pengar från tidigare år. Dessa pengar kommer tillsammans med våra intäkter att ge en ränteintäkt under året.

Övriga intäkter

Intäkter inom ramen för olika verksamheter hamnar under budgetposten för respektive verksamhet.

Styrelsen

Styrelsearbetet

Denna post ska täcka kostnaderna för förbundsstyrelsens arbete. Det rör sig dels om kostnaderna för styrelsemöten och dels för andra utgifter som resor, mat och telefonkostnader i samband med styrelsearbete. Kostnaderna för att delta på mässor, utbilda sig, besöka aktiva samt avskrivningar på förbundsstyrelsens arbetsverktyg faller här under.

Arvoderingar styrelsen

Posten är dimensionerad för två heltidsarvoderingar samt utrymme för överlämningar och eventuella extrainsatser.

Förvaltning

Dessa poster samlar kostnaderna för driften av förbundets centrala administration.

Personal

Personalbudgeten har ökat på grund av den nyinrättade ekonomitjänsten. Slutsumman för förbundet kommer sannolikt att bli lägre, då tjänsten till största del handlar om att öka intäkterna för förbund, distrikt och föreningar. Den planerade ökningen av personlig kontakt med föreningarna föranleder också högre kostnader.

Personalbudgeten har även ökat då kostnaderna för personalens resor kommer att bokföras på personalen istället för de områdena arbetet handlat om, vilket naturligt kommer leda till lägre kostnader på de områdena.

I personalbudgeten ingår även utbildning, pensionsförsäkringar och friskvård.

Administration

Posten "Administration" innefattar utskickskostnader, kontorsmaterial och telefoni. Efter lanseringen övergår kostnaderna för förbundsdatan från att vara ett separat projekt till att vara en del av förbundets förvaltande administrationskostnader, vilket är orsaken till höjningen.

Kansli

Omfattar främst hyra, renovering och möblering av det nya kansliet samt avskrivningar av tidigare inköpta inventarier. Kort efter Riksmötet kommer kansliet flytta ca 200 meter till nya och större lokaler, för att förbättra arbetsmiljön och verka för ett öppet kansli enligt 2007 års verksamhetsplan.

Ekonomi och juridik

Förbundets ekonomi och medlemsiffror måste kontrolleras av en auktoriserad revisor. Dessa kostnader har ökat på senare år, då kraven på granskning har ökat från statens sida vid ansökan om statsbidrag. Ett visst utrymme för juridisk rådgivning finns också.

Förbundsdatan

Omfattar de kostnader inom projektet som hamnade mellan årsskiftet och lanseringen.

IT-drift

Här finns kostnaderna för avskrivning av förbundets servrar samt logi och uppkoppling för dem. Det finns också utrymme för att driftgruppen att göra sitt jobb. Även förbundskansliets bredband ligger under denna post.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Medlemmarna

Föreningsbidrag

Enligt 50%-principen som Riksmötet 2003 beslutade om så är målsättningen att hälften av Sveroks statsbidrag skall gå till direkta oriktade föreningsbidrag.

Arrangemangsbidrag

Arrangemangsbidraget infördes genom motion förra året, och testas och utvärderas fram till Riksmötet 2009.

Särskilt bidrag

Arrangemangsbidraget infördes genom motion förra året, och testas och utvärderas fram till Riksmötet 2009.

Vi har föreslagit Riksmötet en höjning från 300 000 till 400 000, i förhoppning om att hela summan kommer gå åt.

Lokalbidrag

Arrangemangsbidraget infördes genom motion förra året, och testas och utvärderas fram till Riksmötet 2009.

Vi har föreslagit Riksmötet en höjning från 300 000 till 400 000, i förhoppning om att hela summan kommer gå åt.

Föreningsutveckling

Posten innebär kostnaderna för projektet Nätkraft – för Internetbaserad organisering, samt kostnaderna för föreningshandboken.

Projektet har pågått under 2007, men kommer att kosta pengar först i sina slutskeden vilket är anledningen till att summan för 2007 hamnar nära noll och ökar så pass kraftigt under 2008.

Introduktionsmöten

Utrymme för att fortsätta erbjuda distrikten ekonomiskt stöd för introduktionsmöten.

Förbundstidning

Denna post omfattar produktions-, tryck- och distributionskostnaderna för förbundstidningen och avspeglar den kostnadsminskning som en lägre utgivningstakt innebär.

Medlemsutskick

Vi tror inte att ett medlemsutskick kommer att kunna genomföras på ett bra sätt under det kommande året.

Föreningsförsäkringar

Kostnaderna för de kollektivförsäkringar Riksmötet 2007 beslutade om.

Folkbildning

Kostnader för information till studieförbundet och föreningarna om deras respektive verksamhet.

Organisationen

Organisationsutveckling allmänt

Organisationsutveckling behöver inte nödvändigtvis innebära en kostnad, och oftast hamnar de kostnader som ändå uppstår där under budgetposten Styrelsearbetet. Summan är främst satt som ett utrymme om behov skulle uppstå, exempelvis för extern kompetens vid den föreslagna översynen av organisationens internkommunikation.

Internationellt arbete

Kostnader för Sveroks internationella arbetsgrupp samt möten med spelorganisationer i andra länder. Detta avser inte organiserade allmänna medlemsresor till utländska konvent, mässor, lajv eller dylikt.

Rättvisa

Summan är satt med två projekt i åtanke – en site speciellt för datorspelade tjejer samt ett konventsprojekt.

Jubileum

Firandet i sig utgör en väldigt liten del av kostnaden, den stora kostnaden ligger i framtagandet av en Jubileumsbok som skildrar förbundets och hobbyns framväxt under de senaste 20 åren.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

Medlemskap

Denna post täckte tidigare medlemsavgiften för de organisationer förbundet är medlem i, samt resor och andra mindre kostnader för deltagande i aktiviteter som hör till medlemskapet (exempelvis årsmöten). Kostnaderna för detta är nu istället placerat efter vilken funktion medlemskapen fyller för förbundet.

Arbetsgrupper

Posten har tidigare funnits ifall intresse skulle uppstå för frågor som inte täcktes av någon annan budgetpost, en funktion som nu innehas av Initiativpotten.

Utbildning och konferenser

Utbildningsposten är den tidigare posten för distriktskonferenser, men har utökats till att innefatta nätverk samt utbildning rent allmänt för engagerade inom förbundet och distrikten.

Kostnaden är högre dels för att kostnaderna för distriktsnätverk samt delar av medlemskapskostnaderna placerats här, dels för att ge utrymme till mer riktade utbildningar.

Distriktsstöd

Posterna innebär den typ av distriktsstöd som inte innefattas av övriga poster, en stor kostnad är att vissa distrikt använder sig av förbundets auktoriserade revisor inför sina landstingsbidragsansökningar. Behovet av en reserv för extra stödinsatser har minskats genom att nivåerna för grundgaranti höjts.

Om Riksmötet sänker grundgarantinivåerna bör denna post utökas för att täcka sådant som resor till och från förbundsträffar och diverse oväntade (akuta) utgifter som kan uppstå hos distrikten.

Ekonomisk grundgaranti

Stöd från förbundet för att garantera distrikten årliga intäkter om minst 190 000.

Hemsida

Posten innefattar kostnaderna för hemsidarbetsgruppens arbete samt externt stöd för att utveckla förbundets hemsida.

Forum

Forum innefattar kostnaderna för forumgruppen samt kostnaderna för att underhålla och utveckla förbundets forum forum.sverok.se.

Allmänheten

Marknadsföring

Verksamhetsplanen lägger stort fokus på marknadsföring det kommande året. Både vad beträffar möjligheten att starta förening, men även beträffande spel i sig självt. Posten är tänkt att utöver ett par stora satsningar på tillställningar som t.ex. Dreamhack och Bok- & Biblioteksmässan ha gott om utrymme över för andra satsningar som kan tänkas uppenbara sig.

Det finns även utrymme för annonsering, profilkädrer samt profilmaterial.

Spelveckan

Kostnaderna för Spelveckan 2008. De ökade kostnaderna är en möjlighet för förbundet att i samband med spelveckan fira förbundets 20-årsjubileum.

Politik och påverkan

Delar av medlemsavgiften för LSU samt kostnaden för arbetet med den kommande statliga statsbidragsutredningen.

Omvärldsbevakning

Omvärldsbevakning innebär kostnader för pressbevakningen.

Spel för alla

Utrymme för projekt i enlighet med verksamhetsplanens satsning på att föra fram spel som en fritidssysselsättning som passar alla.

Kommunal finansiering

Kostnader för satsningen på kommunal finansiering som beskrivs i verksamhetsplanen. Till stor del handlar det om annonser i riktad press samt ett häfte till kommunerna.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

Riksmötet

Riksmöte allmänt

Den största delen av kostnaderna för Riksmötet är själva mötet. Där ingår bland annat lokalhyra, resor, kost och logi för deltagarna.

En förutsättning är att motionen om Riksmöte på hösten går igenom. Skulle den avslås eller Riksmötet välja att lägga nästa Riksmöte till hösten 2009 ska den här posten läsas som 530 000.

Ombudsval

Består till största delen av kostnader för utveckling av röstningssystemet och för revisorernas kontrollarbete, men kan även behöva täcka kostnader för utskick om de inte kan ske samtidigt som kallelsen till mötet går ut.

Möteshandlingar

Styrelsen valde för Riksmötet 2008 att inte skicka ut Riksmöteshandlingarna till samtliga föreningar. Utöver att spara en stor mängd papper sparade det även pengar, som istället lades på att ringa till föreningarna och informera om ombudsvalet.

Valberedning

Kostnaderna för förbundets valberedning, såsom resor, möten, telefon och utskick.

Initiativpotten

För att uppmuntra till en större flexibilitet när det dyker upp bra tillfällen och idéer vill förbundsstyrelsen införa en generell pott att ta medel ur. Tidigare har man ofta bollat lite med siffror för att passa in kostnader, eller helt enkelt överskridit budgeten, förvisso har det tidigare funnits poster av den här karaktären, t.ex. "Arbetsgrupper", men de har varit begränsade. En generell sådan pott gör att budgeten följs bättre och kostnader blir tydligare.

Posten får inte användas hur som helst. Förutsättningar för att finansiera projekt eller verksamhet härifrån är att det ligger i linje med årets verksamhetsplan, samt att potten inte används för att kringgå taket hos andra poster.

Det är högst osannolikt att hela summan används, men är så fallet kan vi gratulera oss till mycket genomförd verksamhet!

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

5.2. Beslut: Motionssvar

Mötet beslutade att

1fastställa styrelsens motionssvar.

Handlingar i ärendet

Beslutsunderlag: Motionssvar

Expedieras

Ingen.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

Beslutsunderlag: Motionssvar

Av: Aimée Kreuger

Vi valde att inte lägga motionssvar till motionerna då de gick ut med handlingarna, utan istället meddela våra svar i samband med riksmötet. Jag har varit i kontakt med somliga av förslagsställarna för att ge dem en uppfattning om hur våra svar kommer se ut, beträffande två motioner kommer det förmodligen innebära att vi rekommenderar bifall istället för avslag.

Jag ser ett möjligt problem i de motioner kring styrelsevalet som lagts. Risken är stor att det går igenom olika ått-satser från olika motioner, att det blir långa och okonstruktiva diskussioner på mötet och att vi i slutänden enbart får mer problem. Jag vet att det är ett skräckscenario, men det är långt ifrån orimligt. Jag föreslår att vi istället uppmanar riksmötet att möjliggöra för de som är intresserade av frågan att träffas, diskutera och komma fram till en, förmodligen flera, heltäckande förslag. Diskussionen på nästa riksmötet skulle då förhoppningsvis inte vara hur och vilka stadgearagrafer som ska ändras, utan vilket förslag som passar bäst överens med ens egen ideologi.

Jag yrkar att

1. Styrelsen lägger detta som motionssvar inför riksmötet.
2. Styrelsen lägger bilagan om Styrelseval som en övrig fråga

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Bilaga: Motionssvar

8.1 Rörande förändring av övriga frågor

Behandlingen av övriga frågor har länge varit ett problem under riksmötena. Ordinare motioner och beslut om verksamhetsplan, budget m.m tar naturligt nog mycket tid, och mot slutet av mötet har det ofta varit många övriga frågor och lite tid. Det har lett till det problem som många uppmärksammat, och vi är glada att det nu kan få en lösning.

Styrelsen rekommenderar Riksmötet att bifalla motionen..

8.2 Angående påminnelse inför riksårs mötet

I teorin lämnar föreningarna in motioner för att de vill åstadkomma något, inte för att det råkar vara en viss tid på året. I praktiken vet vi alla att inget är så effektivt för att komma igång med något man funderat på som en deadline. Grundtanken är god, men det är begränsande att besluta om själva utförandet. Vi hoppas att diskussionen om hur iden kan tas tillvara kan fortsätta efter riksmötet.

Styrelsen rekommenderar Riksmötet att avslå motionen.

8.4 Rörande revisorer &

8.5 Angående verksamhetsrevisorer

Förbundsstyrelsen delar förslagsställarens uppfattning om att det ställs helt andra krav på revisorerna idag mot för några år sedan. Sverok har trots allt hunnit fylla 20 år som organisation och vi är också av uppfattningen att ytterliggare en revisor är nödvändig. Vi ser däremot ingen nödvändighet i att specificera vilka verktyg som revisorerna har eller bör använda sig av. Faktum är att revisorerna redan har långtgående befogenheter och vi anser att de saker som förslagsställaren vill åstadkomma redan finns. Detta gäller dock inte delen som rör distriktsårsmötena och där förstår vi helt enkelt inte vad motionsläggaren vill åstadkomma.

Vi håller med om att det finns en nödvändighet i att även föreningar ska kunna kalla till årsmöten men den gräns som finns idag är fullt tillräcklig.

Förbundsstyrelsen rekommenderar riksmötet att bifalla motion 8.4.

Förbundsstyrelsen rekommenderar riksmötet att avslå motion 8.5.

8.6 Rörande nytt Riksmötesombudsvalssystem

Dagens system eftersträvar att föreningarna ska kunna företräda sina medlemmar så att både behovet och åsikterna hos medlemmarna i stora föreningar och i små föreningar tas tillvara. Även om dagens system ger en stark fördel för små föreningar framför de stora tar det hand om denna skillnad oavsett om det finns många eller få stora eller små föreningar.

Det föreslagna systemet gör inte någon nämnvärd skillnad mellan om en förening företräder få eller många medlemmar, vilket gör att en stor del av förbundets medlemskår inte blir hörda. Förbundsstyrelsen anser därför att dagens system bättre företräder medlemmarna än förslaget.

Förbundsstyrelsen rekommenderar riksmötet att avslå motionen.

8.8 Utlämnande av statistik från Riksmötesvalet

Förbundsstyrelsen har inget emot att valförrättarna får i uppdrag att sammanställa anonymiserad information, förutsatt att den verkligen är anonymiserad och offentliggörs först efter Riksmötet.

Förbundets revisorer är valda för att kontrollera förekomsten av eventuellt fuffens, inom såväl ekonomi som verksamhet som ombudsval. Medlemmar som misstänker fuffens i förbundet kan med fördel vända sig till revisorerna. Vore motionsställarens sannolikhetsbedömning riktigt misstänker vi att revisorerna skulle protesterat för länge sedan.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

Att enskilda medlemmar ska kunna begära ut uppgifter om hur föreningen röstat tror vi är onödigt krångligt. Om medlemmarna har anledning att misstro den som lagt föreningens röst bör föreningen kunna få bekräftat hur de röstat.

För övrigt anser vi att motionsställarens bruk av motionsformen för att få med sitt svar i möteshandlingarna är något tveksamt. Styrelsen har i år själva valt att inte kommentera de inkomna motionerna i handlingarna, och anser det olyckligt om det ska bli brukligt att motionsställare som offentliggör sina motioner i god tid innan motionsstopp belönas med motargumentationsmotioner.

8.9 Förslagsrätten i stadgemässiga val

8.10 Ändring av §45 och §46

8.11 Demokrati på Sverok

Vi förstår att det under en längre tid har funnits en frustration över hur valet förrättas på riksmötet och valberedningarnas starka roll är en orsak. Vi känner dock att de motioner som lagts och som berör detta inte till fullo går till botten med problemets kärna. Vi föreslår istället att förbundsstyrelsen ges i uppdrag att tillsätta en utredning för att till nästa riksmöte föreslå en helhetslösning för Sveroks framtida valprocess.

Förbundsstyrelsen rekommenderar riksmötet att avslå motionerna 8.9, 8.10 och 8.11.

Förbundsstyrelsen yrkar att förbundsstyrelsen ges i uppdrag att tillsätta en utredning för att se över Sveroks framtida valprocess, med redovisning under nästa riksmöte.

8.x (onummerad) Demokrati inom förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen vänder sig mot nödvändigheten av att alltid vara ett ojämnt antal. Vi förstår intentionen över att undvika att slumpen avgör i omröstningar men vi tror inte att detta är en lösning på den problematiken. Även om vi har ett ojämnt antal personer i styrelsen så finns det ingen garant att vi är ett ojämnt antal som deltar i ett beslut, dels på grund av frånvaro, dels på grund av nerlagd röst. Vi anser inte att motionen förbättrar något, snarare lägger den onödiga begränsningar vid styrelsevalet.

Den andra paragrafen (§69) anser vi däremot är direkt kontraproduktiv mot det som är motionsställarens intention. I praktiken skulle det innebära att ordföranden får en mindre möjlighet att påverka än övriga ledamöter. Motionärerna föreslår att ordföranden röstar först då ej enkel majoritet uppnåtts genom övriga röster. Men det innebär i praktiken att ordföranden i många fall skulle bli utan rösträtt helt och hållet. Vi tycker att det är rimligt att ordföranden precis som övriga i styrelsen ska ha rösträtt.

Sen då till frågan om ordföranden alls ska ha utslagsröst. Naturligtvis är det bra om alla beslut är väl förankrade i styrelsen. I de undantagsfall där ett förslag inte får enkel majoritet är det bättre ifall en politiskt vald person får den avgörande rollen snarare än slumpen. Trots att vi som spelare är glada att rulla tärning så är det rimligare att det ansvaret tillfaller vår förtroendevalda ordförande än en tärning.

Förbundsstyrelsen rekommenderar riksmötet att avslå motionen.

8.12. Tillgänglighet i lokaler

Sverok har till sitt syfte ingen begränsning av vilka grupper där intresset för spel ska främjas - allt som hindrar ett välinformerat val vill vi motverka. Precis som att vi vill göra spelandet mer tillgängligt för barnfamiljer, Annika Svensson och lattepappor bör vi även sträva för mer lättillgängligt spelande för funktionshindrade.

Den föreslagna summan är stor för förbundet, men liten i sammanhanget. Förbundet får ut mer av en dedikerad grupp som hjälper föreningar (och evenemang) att söka pengarna från stiftelser och myndigheter som har tillgänglighet som huvuduppgift, och att förbundet istället finansierar den gruppens arbete. Kostnaden för förbundet skulle vara ca en femtedel, samtidigt som många fler kan få tillgång till resultaten. Vi rekommenderar därför att de som är intresserade av att arbeta med frågan bildar en arbetsgrupp med fokus på att främja tillgängligheten i spellokaler.

Förbundsstyrelsen anser att motionen är besvarad.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

8.13. Angående ökade tillgänglighet för funktionshindrade

Förbundsstyrelsen delar motionärernas tanke om att det är viktigt att spelhobbyn görs tillgänglig för alla, även de som på grund av fysiska eller psykiska funktionshinder har svårt att delta på liknande villkor som majoritetsbefolkningen. Vår möjlighet att påverka stat och kommuner är dock begränsad, både till antal frågor och till den mängd tid förbundsstyrelsen har till sitt förfogande.

Som tur är vet vi att det finns andra engagerade som är intresserade av frågan. Engagerade ideella och ett mandat som baserar sig på att frågorna drivs ur ett spelperspektiv är förutsättningar för motionen, och när det finns ser vi inget hinder för riksmötet att bifalla.

Förbundsstyrelsen rekommenderar Riksmötet att bifalla motionen.

8.14. Angående sekreterare för funktionshindrade

Praktiska hinder kan vara ett demokratiskt hinder, oavsett om det är pga svårigheter att sätta sig in i en ovan mötesform eller problem att läsa text. I år finns det både faddrar och moderatorer som kan fylla samma syften som en sekreterare skulle kunna göra, men nästa år kanske riksmötet har en annan form, och andra åtgärder behövs för att fylla syftet.

Styrelsen önskar att intentionen bevaras, och att det varje år löses på ett sätt som passar ihop med de praktiska förutsättningarna för det året.

Förbundsstyrelsen anser motionen besvarad.

8.17. Motion: En europeisk sammanslutning för spelande

Vi håller med om att visionen på lång sikt bör vara att skapa en europeisk organisation. Att förslaget som ligger nu är begränsat till norden är helt baserat på vad som är genomförbart. I Norge och Danmark finns organisationer som liknar oss och som vi redan har kontakt och utbyte med. Det är mer hanterbart att börja där, och utöka organisationen senare.

Sveroks internationella arbetsgrupp har länge arbetat med frågan om en nordisk organisation. Att välja utse representater på riksmötet är därför inte nödvändigt, däremot uppskattar de säkert flera engagerade.

Vi håller med om att det kan vara konstigt att gå med i en organisation utan stadgar. Skillnaden här är att vi inte går med i den - vi är en av grundarna. Att anta texten ur motionen om en europeisk organisation istället för ur den om nordisk riskerar att försvåra bildandet. Texten i motionen om en nordisk organisation är framtagen i samarbete med Hyperion och LLR.

Styrelsen rekommenderar riksmötet att avslå motionen.

8.18 Upphandlingen av Sveroks förbundstidning

Styrelsen håller inte med om var problemet i upphandlingarna ligger – båda exemplen är specifika situationer, det ena något som knappast påverkades av hur upphandlingen hanterades, det andra exemplet är mer invecklat än vad det beskrivits här och handlar mer om svårighet med moms än om själva upphandlingsförfarandet.

Problemet handlar snarare om att de som lägger anbud ofta känner folk i styrelsen på ett personligt plan, och även om det är möjligt för enskilda styrelseledamöter att anmäla jäv innebär det ändå en hel del problem. Det är inte enda tillfället då styrelsen beslutar om ärenden som på något sätt påverkar vänner till dem, men det är ett av de få tillfällen då det får så här pass direkta och omfattande konsekvenser. Vi kan anta att även nästa gång det sker en upphandling kommer det att finnas personliga band mellan styrelse och anbudsgivare.

Missförstånden kring upphandlingen har trots allt varit en nyttig lärdom för förbundsstyrelsen och samma problematik som den motionsläggaren belyser kommer inte att uppstå igen.

Att flytta beslutet om vem eller vilka som ska producera tidningen till riksmötet innebär i praktiken att vi inte kan ha en process som motsvarar en upphandling och skulle medföra helt andra problem än de vi haft och vi tror inte att det skulle gagna förbundet.

Styrelsen rekommenderar Riksmötet att avslå motionen.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

8.19 Byte av namn på blankett

För tillfället så har förbundet inga blanketter för 2008 eftersom all data ska rapporteras in i Midas istället. Skulle det ändå bli blanketter är det rimligt att de kommer att efterlikna datainmatningen till Midas, så att föreningen så snart det går ska kunna fortsätta medlemshanteringen i Midas istället för på papper.

Förbundsstyrelsen anser motionen vara besvarad.

8.20 Snyggare produkter

Att byta logga är en kostsam process. Dels kostar profilmaterialet – när vi väl bytt logga har vi ingen anledning att profilera oss med det gamla materialet, vilket då blir i princip värdelöst. Men framförallt kostar det i varumärkesbyggande, då vi måste börja om och arbeta från början.

Färgen på loggan är minst lika viktig som utformningen, det gäller speciellt för oss eftersom färgen är så pass stor del av loggan. Att byta färg till röd skulle vara som att byta logga helt.

Förbundsstyrelsen rekommenderar riksmötet att avslå motionen.

8.21 Fata Morgana

Det är uppenbart att förslagsställarna har gjort det de uppmanar till – de har tänkt. Styrelsen är positiv både till upplägget med diskussionsträffarna under året, som till formen med en punktlista som grund för det fortsatta arbetet.

Vi tolkar motionen som att punkterna ska diskuteras utifrån de vinklar som anses intressanta av styrelse såväl som konferensdeltagare och som att det finns utrymme att ifrågasätta syfte och riktning på punkterna.

Alla med förslagsrätt på mötet har möjlighet att lägga tilläggsyrkanden med nya punkter till motionen. Vi hoppas att många kommer utnyttja den möjligheten! Vi ser gärna att diskussionen håller sig till frågan om framtagandet av ett förändringsprogram och att alla punkter, såväl gamla som nya, tillsammans bildar ett underlag till det arbetet. I det här skedet finns det inga dåliga punkter.

Styrelsen rekommenderar Riksmötet att bifalla motionen.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

5.3. Beslut: Antagning av Dekadance

Mötet beslutade att

- 1följande stycke med rubriken Verksamhet läggs till i föreningsdirektivet efter rubriken Syfte: ”En stor del av föreningens verksamhet måste utgöras av spel och spelrelaterad verksamhet.”
- 2Rollspel som primärt handlar om sexuella lekar tillsvidare inte räknas in i Sveroks spel-begrepp.
- 3föreningen Dekadance nekas medlemskap i Sverok med motiveringen att spel utgör en för liten del av deras verksamhet.

Handlingar i ärendet

Beslutsunderlag: Antagning av Dekadance

Direktiv för föreningar i Sverok

Expedieras

Förbundskansliet.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

Beslutsunderlag: Antagning av Dekadance

Av Erik Hedberg

Bakgrund

På föregående möte beslutades att inte anta föreningen Dekadance, eftersom det hölls för otroligt att spel utgjorde någon större del av deras verksamhet och inte ansågs rimligt att låta föreningar för vilka spel enbart är en bisyssla bli medlemmar i Sverok. Det beslutades att föreningsdirektivet skulle uppdateras för att avspegla denna inställning.

För att understryka att det inte var något slutgiltigt beslut så gavs avlastningsutskottet i uppgift att förmedla styrelsens tankar till föreningen så att de skulle kunna argumentera för motsatsen. De uppmuntrades också att bedriva spelverksamheten i en separat förening.

Något som gör att frågan kan ses som känslig är att föreningens övriga verksamhet kan väcka antstöt i vissa kretsar och att Sverok valt att inte anta dem för att undvika att bli förknippade med den verksamheten.

Så här beskriver föreningen sig själva:

Dekadance är:

En queer kulturförening som främst inriktar sig till unga vuxna (18 - 130 år men unga i sinnet) som är intresserade av fetischism, "kinky sex", exhibitionism och kreativitet.

Som tycker om att släppa hämningarna, festa loss och dansa till elektronisk musik. Föreningen verkar genom klubbkvällar med olika performances och konstutställningar samt genom kurser och annat som kan kopplas till en openminded livsstil som vår.

Frågan om föreningens verksamhet kompliceras av frågan om rollspel i syfte att framkalla sexuella känslor räknas som spel i Sveroks ögon. Föreningen bedriver en "vanlig" spelverksamhet med brädspel, som ansågs utgöra för liten del, men om man kan räkna denna sorts rollspel som spel så kanske de bedriver tillräckligt mycket spelverksamhet. Mötet tog ingen tydlig ställning i frågan, även om många menade att det inte skulle räcka.

Dekadance

Föreningen har inte visat något större intresse för att argumentera mot vår bedömning av deras verksamhet. Har förbundsstyrelsens inställning inte ändrats bör de alltså nekas medlemskap i Sverok.

Bör sexuellt rollspel räknas som spel i Sverok?

Jag uppfattade att mötet inte ansåg att rollspel som primärt handlar om sexuella känslor bör räknas som spel inom Sverok, men det bör isåfall förtydligas. Då ingen riktigt förespråkare trätt fram bör vi vara öppna för att ta upp diskussionen igen.

Föreningsdirektivet

Det närmaste man kommer ett krav på att föreningen sysslar med spel i dagens föreningsdirektiv är rubriken Syfte:

För att en förening ska få vara med i Sverok måste den ha ett syfte som medverkar till att uppfylla förbundets syfte. En förening får inte ha något syfte som motverkar förbundets syfte.

Som jag tolkade diskussionen på mötet så tycker vi inte att det räcker med att spel finns inskrivet i syftet, det viktiga är till vilken del som verksamheten går ut på spel. Därför vore det kanske passande med rubriken Verksamhet i föreningsdirektivet. Jag tänker mig en formulering som för fram andemeningen men som är tillräckligt lös för att lämna utrymme för sunt förnuft. Som t.ex. "En stor del av föreningens verksamhet måste utgöras av spel och spelrelaterad verksamhet."

Det ska också sägas att det inte finns något som säger att förbundet måste anta en ny förening även om den uppfyller alla ställda krav. Självklart vore det bra om det fanns exakta regler för antagning att följa, men världen är sällan svartvit och i vissa fall kanske det t.o.m. är bäst att inte fastslå något svar, utan göra enskilda bedömningar.

Jag yrkar att

1. följande stycke med rubriken Verksamhet läggs till i föreningsdirektivet efter rubriken Syfte: "En stor del av föreningens verksamhet måste utgöras av spel och spelrelaterad verksamhet."
2. Rollspel som primärt handlar om sexuella lekar tillsvidare inte räknas in i Sveroks spel-begrepp.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------



Sverok

3. föreningen Dekadance nekas medlemskap i Sverok med motiveringen att spel utgör en för liten del av deras verksamhet.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

Direktiv för föreningar i Sverok

Antagna 2008-04-12

Allmänna direktiv

Intygade underlag

Där förbundet i direktiven kräver det, ska underlag som skickas in till förbundet vara underskrivna av två personer i föreningen. Detta gör personen med sin personliga namnteckning eller digitala signatur i Midas, ett namnförtydligande, sitt telefonnummer och sitt personnummer. Minst en av personerna ska sitta i föreningens styrelse.

Vart ska underlagen skickas? Format?

Alla underlag ska skickas till förbundet. Underskrivna underlag kan antingen postas in i original eller kopia. Dessa går även bra att skicka in per e-post om de är scannade eller fotade med underskrift. Medlemslistan ska skickas in via e-post i rätt format, annars kan en administrativ avgift tas ut. Från det datum då förbundets nya databas och föreningshanteringsystem Midas är igång så ska underlagen rapporteras via detta system, annars kan en administrativ avgift tas ut.

Undantag från direktiven

En förening kan hos förbundsstyrelsen skriftligt ansöka om dispens från ett direktiv.

Föreningsdirektiven

Föreningen ska ha stadgar

För att en förening ska kunna vara med i Sverok måste den ha regler, stadgar, som fungerar i förhållande till förbundets stadgar, det vill säga de ska inte motsäga varandra.

Ideell förening

Endast ideella föreningar kan vara med i Sverok. Att föreningen är ideell ska framgå i föreningens stadgar.

Öppen förening

För att en förening ska få vara med i Sverok måste den vara öppen för alla som vill bli medlemmar.

Demokratisk förening

För att en förening ska få vara med i Sverok måste den vara demokratisk.

Syfte

För att en förening ska få vara med i Sverok måste den ha ett syfte som medverkar till att uppfylla förbundets syfte. En förening får inte ha något syfte som motverkar förbundets syfte.

Verksamhet

En stor del av föreningens verksamhet måste utgöras av spel och spelrelaterad verksamhet.

Säte

Alla föreningar i Sverok ska ha sitt säte beskrivet i föreningens stadgar. Säte måste vara i Sverige.

Religiöst och politiskt oberoende

För att kunna vara med i Sverok måste en förening vara obunden, självständig och självbeslutande i förhållande till politiska ideologier samt religiösa åskådningar.

Årsmöte eller motsvarande

Föreningen måste hålla årsmöte, eller motsvarande, varje år.

För att föreningen ska vara bidragsberättigad ett visst år ska årsmöte eller motsvarande ha genomförts det året.

Föreningen måste intyga att mötet eller motsvarande var beslutsmässigt (behörigt).

Föreningen måste rapportera eventuella stadgeändringar som beslutades.

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

Styrelse

En förening måste ha en styrelse som består av minst tre personer.

Föreningen måste rapportera sin aktuella styrelse till Sverok.

Styrelsen ska väljas årligen av medlemmarna på ett beslutsmässigt årsmöte eller motsvarande.

Alla medlemmar i föreningen måste vara valbara till styrelsen.

Medlemmar

För att kunna vara en Sverok-förening ska föreningen varje år ha minst fem medlemmar.

För att räknas som medlem ett visst år ska en person någon gång för det året gå med i föreningen eller förlänga sitt medlemskap, endera genom en skriftlig anmälan till föreningen eller genom att betala föreningens medlemsavgift, om föreningen har någon. Det går att göra detta som tidigast den 1 juli året före och som senast den 31 december under året. Det går inte att göra detta för två år samtidigt. Föreningen måste dokumentera vilket datum medlemmen gick med eller förlängde sitt medlemskap (kallas "datum för ställningstagande" nedan) och spara ett skriftligt eller elektroniskt bevis på medlemskapet för att kunna visa upp det vid kontroll.

För medlemmar under 2007 och senare: Föreningen ska för varje medlem registrera namn, adress, postnummer, ort, telefonnummer, personnummer, kön och datum för ställningstagandet på en medlemslista. För den som inte har svenskt personnummer eller är boende men inte folkbokförd i Sverige räcker födelseår och datum. Medlemslistan ska vara tillgänglig för Sverok.

En styrelse ska på goda grunder kunna avstänga en medlem från föreningens verksamhet. Uteslutning av medlem ska endast kunna ske på föreningens årsmöte eller motsvarande dit alla medlemmar är kallade och där alla medlemmar, även den uteslutningshotade medlemmen, har rösträtt.

Föreningens revisor

Föreningen ska ha minst en revisor. Revisorn ska vara vald av föreningens medlemmar på ett beslutsmässigt årsmöte eller motsvarande.

Förbundet ska ha fungerande kontaktuppgifter till föreningens revisor.

Föreningen ska ha en kontaktadress

Förbundet ska ha fungerande kontaktuppgifter till föreningen.

Registreringsår för nya föreningar

För att en förening ska bli registrerad på ett visst år ska en ansökan med tillräckliga uppgifter ha skickats till förbundet innan årsskiftet det året. Ansökningar som skickats efter årsskiftet registreras på det nya året. Ansökan som inkommit efter första vardagen efter trettondagen registreras på det nya året även om den skickats före årsskiftet.

Oberoende styrelse

För att vara med i Sverok får en förenings styrelse inte vara för lik styrelsen i en annan förening.

Oberoende medlemskår

För att vara med i Sverok får en förenings medlemskår inte vara lik medlemskåren i en annan förening.

Oberoende av företag

För att vara med i Sverok får en förening inte ha en förtroendevald som samtidigt företräder ett företag som föreningen har betydande affärer med.

Förbundstillhörighet

För att vara med i Sverok får inte föreningens verksamhet eller medlem ligga till grund för statsbidragsansökning till Ungdomsstyrelsen för något annat riksförbund än Sverok eller få verksamhetsbidrag från Riksidrottsförbundet.

Bidragsdirektiven

För att en förening ska kunna få bidrag utbetalda från Sverok måste den både uppfylla alla föreningsdirektiv och uppfylla alla bidragsdirektiv.

Ansökningsperiod

Ansökningsperioden för uppgifter som gällde ett särskilt bidragsår är den 1 april under bidragsåret till den 30 juni året efter bidragsåret. Uppgifter för bidragsåret som når förbundet under perioden 1 juli – 31 augusti året efter bidragsåret behandlas endast i mån av tid. Uppgifter som når förbundet senare behandlas inte alls.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------



Medlemsbidrag

För att vara bidragsberättigad för medlemsbidraget ett visst år måste en förening redovisa minst fem medlemmar. Föreningen får bidrag för medlemmarna som den 31 december är i åldern 7-25 år. Medlemmen ska fortfarande vara medlem den 31 december under året. Det går att få medlemsbidrag för svenska medborgare som bor i Sverige eller utomlands och för utländska medborgare som bor i Sverige.

Verksamhetsbidrag

För att vara bidragsberättigad för ett visst år måste en förening redovisa vilken verksamhet den genomfört under det året. Föreningen kan redovisa all verksamhet eller delar av sin verksamhet. För att vara bidragsberättigad för verksamhetsbidraget ett visst år måste en förening redovisa minst fem medlemmar som ger medlemsbidrag enligt ovan. Godkänd verksamhet är sådan som verkar till att uppfylla förbundets syfte. Poker är ej godkänd verksamhet.

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

5.4. Beslut: Personaldirektiv: Projektsamordning

Mötet beslutade att

1fastställa Personaldirektiv: Projektsamordning

Handlingar i ärendet

Personaldirektiv Projektsamordning

Expedieras

Ingen.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

Personaldirektiv: Projektsamordning

Framlagt på förbundsstyrelsemöte 2008-04-12

Syfte

Syftet med det projektsamordnande arbetet är att ge förutsättningar för god kvalitet vid genomförande av interna projekt samt externa projekt som förbundet är inblandat i.

Mål

Förbundskansliets projektsamordnande arbete har som mål att tillgängliggöra en resurs för en god administrativ uppföljning av förbundets projekt samt i undantagsfall vara en resurs för projektledning. Arbetet har även som mål att vara ett stöd för projekt i utformandet av adekvat dokumentation, såväl styrande som rapportering.

Sverok ska inte tappa kontrollen över de projekt Sverok på något sätt är inblandade i.

Genomförande

Efter beslut av förbundsstyrelsen eller kanslichefen får den anställda uppdrag att stötta projekt på olika sätt. Den anställda kan utses till projektledare, ingå i projektledning, vara projektutförare, förbereda projektbeslut eller bara ha i uppdrag att ha koll på ett projekt och se till att projekt genomförs och rapporteras.

Projektsamordning

Målet är att vi ska ha god kontroll över de projekt som förbundet är inblandade i. Uppdraget är generellt för alla projekt som initieras på förbunds nivå men också i samarbete internt med distrikt och föreningar samt externt med andra organisationer. Uppdraget går ut på att bevaka Sveroks intressen och att rapportera projektutvecklingen till förbundsstyrelsen samt att understödja projektet i fråga om något går fel eller fallerar. Här agerar den anställda som förbundets representant inom ramarna för projektet och uppdraget.

Projektstöd

Stöd kan ges dels som förberedelsestöd inför beslut om projekt genom underlagsskrivande, beslutsförberedelser och framtagning av såväl argument, statistik, för- och nackdelar och andra faktorer som kan påverka beslut kring ett projekt. Stöd kan också ges i form av framtagning av projektplan, projektbudget, finansiering, upphandling och annat som kan beröra och ingå i ett projekt.

Om externa eller interna parter förväntas ingå i projektet kan den anställda ges i uppdrag att samordna och sköta förhandlingarna och representerar då förbundet.

Projektledning

Den anställda kan i undantagsfall leda projekt. Dessa projekt bör regleras genom styrdokument och beslut i förbundsstyrelsen. Vid större projekt där mycket arbetstid kan komma i anspråk ska kanslichef såväl som den anställda vara delaktiga inför beslutet.

Vid mindre projekt kan projektledningsuppdrag beslutas av kanslichefen.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

5.5. Beslut: Personaldirektiv: Styrelsestöd

Mötet beslutade att

1fastställa Personaldirektiv: Styrelsestöd.

Handlingar i ärendet

Personaldirektiv Styrelsestöd

Expedieras

Ingen.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

Personaldirektiv: Styrelsestöd

Framlagt på förbundsstyrelsemöte 2008-04-12

Syfte

Syftet med uppdraget är att stödja och underlätta förbundsstyrelsens olika uppdrag samt styrelsemöten.

Mål

Ge styrelsen och dess ledamöter tillgång till den erfarenhet och kompetens som besitts av de anställda.

Vara en utföranderesurs för uppgifter som ledamöter inte hinner med.

Genomförande

Personalen är förbundsstyrelsens stöd på många olika sätt. Stöd kan ges i form av coaching, bollplank, styrelsemötesstöd, statistikframtagning, skrivande och korrektur av underlag, texter och beslut samt deltagande på möten och kontakt med myndigheter, organisationer och andra intressenter.

Förbundsstyrelsemöten

Till ordinarie förbundsstyrelsemöten är Kanslichefen kallad och tjänstgör vanligtvis som mötessekreterare. Övriga anställda medverkar efter uppkommet behov. Förbundsordföranden beslutar om detta.

När ett större uppdrag ska delegeras direkt till en anställd bör den anställda närvara under styrelsemötet.

Ledamotsstöd

Ledamöterna kan få stöd på olika sätt i sina särskilda uppdrag.

Stöd kan ges genom förberedelsestöd inför styrelsemötena genom underlagsskrivande, beslutsförberedelser och framtagning av såväl argument, statistik, för- och nackdelar och andra faktorer som kan påverka underlagen. Stöd kan också ges i form av coaching, bollplank, skrivstöd och praktiska uppgifter såsom utskick och inköp.

Vid längre samarbeten bör detta framgå av uppdragets styrdokument där det bör framgå vilken form av stöd som avses, tidsramar samt eventuella begränsningar.

Vid tidsbegränsade samarbeten kan det ske efter beslut av kanslichefen.

Vid kortare direkta stöd i form av punktinsats sker det direkt med den anställda och kanslichefen kopplas bara in om stödet förväntas ta mer än en timme i anspråk eller om det sammanlagda stödet kommer att påverka andra deadlines.

Särskilda uppdrag

Många uppdrag och beslut kräver att någon tar tag i dess genomförande eller verkställelse. Variationen är alltför stor för att här kunna specificeras och personalen finns här som resurs för förbundsstyrelsen att använda.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

5.6. Beslut: Personaldirektiv angående statistik

Mötet beslutade att

1fastställa Personaldirektiv: Föreningsstatistik.

Handlingar i ärendet

Personaldirektiv angående statistik

Expedieras

Ingen.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

Personaldirektiv: Föreningsstatistik

Av: Erik Hedberg och Samuel Åström 2008-04-03

Bakgrund

För att förbundsstyrelsen ska kunna göra ett så bra arbete som möjligt så behövs rapporter som visar på hur många föreningar som har rapporterat samt hur många som kan förväntas rapportera. Detta för att ge en bild av hur föreningarna reagerar på förändringar i förbundet och hur det sedan påverkar statsbidraget som vi får av ungdomsstyrelsen. Dock tar det tid att producera statistik och viss statistik är mer vital än annan, därför behövs två olika sorters rapporter. En som produceras inför varje förbundsstyrelsemöte och en som produceras vid slutet av varje bidragsår.

Löpande rapport

Produceras av förbundskansliet till varje styrelsemöte i den mån det är möjligt.

Rapportens syftar till att ge styrelsen en uppfattning om det framtida ekonomiska läget och ska innehålla följande uppgifter:

- Hur många bidragsberättigande föreningar det finns i Sverok
- Hur många bidragsberättigande medlemmar dessa föreningar har
- Föreningsutveckling per månad (nyantagna, avregistrerade, verksamma).
- Medlemsutveckling per månad.
- Hur fördelningen är av medlemsantalet över föreningar av olika storlek
- Vilka de största 20 föreningarna är.

Rapporten ska vara tydlig och termer ska i möjligast mån förklaras.

Årlig rapport

Produceras av förbundskansliet till nästkommande förbundsstyrelsemöte efter det att ett bidragsår är slut.

Rapporten syftar till att ge en djupare inblick i hur Sveroks medlemskår ser ut, hur förbundet utvecklas under årens lopp och ska i möjlig mån jämföras med de tidigare årens uppgifter. Den ska innehålla följande uppgifter:

Skillnad mellan antal bidragsberättigande medlemmar och totalt antal.

Föreningsutveckling per månad.

Medlemsutveckling per månad.

Geografisk fördelning av föreningar och medlemmar.

Hur många medlemmar som bor i sätesskommun/län. För alla resp. för under 100 medlemmar.

Medlems- och föreningsfördelning över verksamheterna.

Statistik över medlemskap i flera föreningar.

Åldersfördelning bland medlemmarna.

Åldersfördelning bland föreningarna.

Juridiskt könsfördelning bland medlemmarna

Vilka de största 20 föreningarna är

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

5.7. Beslut: Styrdokument Spelveckans Arbetsgrupp

Mötet beslutade att

1fastställa Styrdokument: Spelveckans arbetsgrupp.

Handlingar i ärendet

Styrdokument: Spelveckans Arbetsgrupp

Expedieras

Ingen.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

Styrdokument: Spelveckans Arbetsgrupp 2008

Av: Otto Kabne

Syfte

Arbetsgruppen arbetar för att Spelveckan anordnas varje år vecka 44 och till denna vecka angränsande helger vilken på ett positivt sätt skall exponera Sverok och spelhobbyn för allmänheten, för att öka acceptansen och populariteten av spel som sällskapsform.

Koncept och uppgift

Genom att stödja föreningar som vill delta i Spelveckan ekonomiskt, med materiel och med eventuellt övrigt stöd som gruppen kan erbjuda. Arbetsgruppen skall se till att Spelveckan fortsätter att utvecklas från tidigare år och uppmärksammas så mycket som möjligt av både föreningar, media och allmänhet.

Ledning och organisation

Samordnare är huvudansvarig och får använda sin egen diskretion i besluts gällande spelveckan men ska ha demokratiska idealer i åtanke jämt mot gruppen vid varje beslut.

Ansvarsfördelning

Arbetsgruppens ansvarig tar in så många medlemmar i gruppen som den känner vara lämpligt, då kontinuitet och kvalitet för spelveckan är väldigt viktigt ställs höga krav på varje medlem i gruppen. Var medlem ska ha en klar roll och funktion i gruppen.

Vid styrdokumentets författande återfinns följande ansvarsområden i gruppen:

Samordnare/ Kommunikationsansvarig/ Arbetsledare

Föreningstorgarrangör/ Distriktskontakt

Projektfond och Föreningsstöd

Paket-/ Spons-/ Stuffansvarig

Information-/ Hemsidaansvarig

Ansvarsområdena kan ändras och nya kan skapas då gruppen finner ett behov för detta.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Mål

Gruppens mål är att under verksamhetsåret utföra följande:

- Utlysa Spelveckan 2008
- Stöda föreningar som, i samband med Spelveckan vill arrangera evenemang öppna för allmänheten, med ett ekonomiskt och praktisk stöd i form av ett spel- och PR-paket.
- Söka fördelaktiga sponsoravtal från olika företag involverade i olika delar av spelhobbyn.
- Kontakta distriktsaktiva inom Sverok och stödja dem i drivandet av större Spelveckan arrangemang.
- Arrangera Spelveckan 2008 (Skall arrangeras under vecka 44.)
- Utvärdera Spelveckan 2008 (Skall vara klar innan årsskiftet.)
- Förbereda Spelveckan 2009 (Skall ha påbörjats innan veckan 4 nästa år.)
- Följa den av riksmötet kommande verksamhetsplanen för verksamhetsåret 2008 och Sveroks stadgar.
- Förmedla kontakter till föreningar som arrangerar och är intresserade att samarbeta med varandra eller andra parter.
- Arrangera spel- och föreningstorg för allmänheten i de städer det är praktiskt genomförbart.
- Återrapportera till förbundet före 20 januari nästkommande år.

Gruppen kommer även att arbeta för följande:

- Att spelveckan och dess arrangemang uppmärksammas av så många som möjligt och att information sprids genom så många kanaler som möjligt.
- Att föreningarna får tillgång till så mycket information och materiel som möjligt genom att det distribueras över ett digitalt medium.
- Att spelveckan, deltagande föreningar och Sverok gynnas genom sponsoravtal från olika företag involverade i spelhobbyn eller intresserade av Sveroks medlemmar som målgrupp.

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

Preliminär Budget

Förväntat Kapital:

Kulturrådet 100 000

Sverok 200 000

Utgifter:

Aktivitetsbidrag till deltagande föreningar 50 000

Spel- och PR-paket till deltagande föreningar 65 000

Projektbidrag 35 000

Föreningstorg 100 000

Profilmateriel 30 000

Arbetsomkostnader 20 000

Balans: +/- 0

Budgetdetaljer

Aktivitetsbidrag till deltagande föreningar

Alla föreningar som deltagar aktivt under Spelveckan och rapporterar detta ska få ett bidrag. Detta är beräknat på 100 föreningar som vardera får 500 kronor. Detta bidrag skall delas ut till föreningar som anmält sig till spelveckan och sedan återrapporterat. I år planerar vi att kräva att alla som ska ha bidraget måste föränmäla sig för att vi ska kunna presentera Spelveckan som en helhet för press och allmänhet.

Spel- och PR-paket till deltagande föreningar

Alla föreningar som anmäler att de ska delta i Spelveckan ska tilldelas varsitt spel- och pr-paket som stöd och uppmuntran av deras deltagande i Spelveckan. Baserat på hur god framförhållning man har med sin anmälan kommer man kunna kontrollera vad som följer med i paketet. Paketet innehåller sådana saker som information, profilmateriel och hobbyrelevant materiel m.m.

Föreningstorg

Spelveckans arbetsgrupp ska stödja distrikt eller andra som, i samarbete med andra föreningar, vill arrangera föreningstorg på stora allmänna platser. Budgeten är tänkt att räcka till 5 st torg.

Profilmateriel

Post explicit för att införskaffa profilmateriel för att exponera Sverok under spelveckan. Maximal kvantitet ska försöka uppnås genom tajming med större inköp av förbundet.

Arbetsomkostnader

Denna punkt täcker resor och diverse omkostnader som kommer att uppkomma när arbetsgruppen ska ha sammanträden eller arbeta. Täcker förutom resor, mat och alternativt logi även andra omkostnader.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------



6. Övriga ärenden

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

6.1. Beslut: Samarbetsavtal mellan Sverok och Förbundet Folkets Hus och Parker

Mötet beslutade att

1godkänna samarbetsavtalet mellan Sverok och Förbundet Folkets Hus och Parker

Handlingar i ärendet

Bilaga: Avtal

Expedieras

Ingen.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

Bilaga: Avtal

SAMARBETSAVTAL MELLAN FOLKETS HUS OCH PARKER (FHP) OCH SVEROK

Folkets Hus och Parker

Folkets Hus och Parker är en riksorganisation med 700 medlemmar som består av Folkets Hus, folkparker, biografier, festivaler, nöjesparker och kulturhus. Som folkrörelse verkar vi för tillgängliga och attraktiva mötesplatser i hela landet. Genom att bredda nöjes- och kulturlivet och skapa arenor för samtal och upplevelser, blir våra mötesplatser en viktig infrastruktur för kultur och demokrati.

Sverok

Sverok, Sveriges roll- och konfliktspelsförbund, är ett av Ungdomsstyrelsen godkänt ungdomsförbund. Sverok organiserar spelföreningar med verksamhet såsom rollspel, levande rollspel (Lajv), brädspele, kortspel, airsoft, paintball, figurspel, samt Lan- och datorspel. Ungdomar med spelintresse över hela landet är engagerade i verksamheten.

Samarbetet

Syftet med samarbetsavtalet är att föra FHP och Sverok närmare varandra. På riksnivå arbetar vi fram gemensamma strategier för att skapa goda förutsättningar för samarbete på regional och lokal nivå.

Vi är övertygade om att våra medlemsföreningar har mycket att ge varandra. FHP:s medlemmar har ytor i form av lokaler, scener, biografier och parker. Förutom att Sveroks medlemmar ständigt efterfrågar just detta är man som ungdomsföreningar bärare av nya verksamhetsidéer som kan berika FHP:s medlemmar.

Några konkreta punkter kan vara:

- De båda organisationerna försöker närvara vid varandras centrala arrangemang.
- De båda organisationernas regionala årsmöten är ett bra forum att lära känna varandra på.
- De båda organisationernas hemsidor och medlemstidningar uppmärksammar respektive organisations verksamhet samt synliggör detta samarbetsavtal.
- FHP:s regionalt placerade verksamhetsutvecklare blir tillsammans med motsvarande funktion hos Sverok, kontaktpersoner för att tillsammans utveckla det lokala och regionala samarbetet.

Avtalet gäller från och med 2008 och fram till dess avtalet bedöms vara inaktuellt.

Stockholm den 27 mars 2008

Lennart Derehag
VD, Folkets Hus och Parker

Aimée Kreuger
Förbundsordförande, Sverok

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------



7. Rapporter

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

7.1. Rapport: Administrativa teamet

Av Samuel Åström och Stina Edelfeldt 2008-04-07

Bakgrund

Vi som är administrativa teamet är kansliadministratörerna Samuel Åström och Stina Edelfeldt och vårt ansvarsområde innefattar flertalet områden. Den viktigaste av dem är inmatning och hantering av bidragsunderlag som kansliet får från föreningarna. Detta innefattar bland annat:

- Inmatning av årsmötesrapporter, medlemslistor, bankkonton, digitala signaturer och andra underlag.
- Granskning av föreningar och deras verksamhet. Detta görs genom granskning av bidragsunderlagen, stadgar, årsmötesprotokoll samt genom ringkontrollerna.
- Hantering och mindre utveckling av databaserna (Midas m.fl) för att effektivisera arbetet.
- Hantering av underlag och föreningsinformation.

Det andra stora arbetsområdet är värdskap. Vi är de som tar emot förbundets post, e-mail, telefonsamtal, fax samt besök till kansliet. Kortfattat så har vi hand om stor del av all den informationen som föreningarna får via brev, hemsida, e-mail och Midas.

Det tredje arbetsområdet är Midas. Framför allt Stina har under en längre tid arbetat med utvecklingen och den omfattande testningen av Midas FM (Filemaker) och Midas Web. I Midas FM utvecklar vi nya funktioner och förbättrar i den mån vi har kunskap och verktyg att så göra för att lätta på Oscar Ubeda Segmars arbetsbörda.

Det fjärde och sista arbetsområdet är också det mest svårdefinierade. Kansliet får löpande in arbetsuppgifter som måste lösas från förbundsstyrelse, distrikt, studiefrämjandet, arbetsgrupper och andra parter. Förutom det så måste många problem lösas på själva kansliet som dyker upp. Här följer några exempel på arbetsuppgifter som ingår i området men området är så otroligt brett att listan är nästan lika lång som antalet unika arbetsuppgifter:

- Layoutarbete – Visitkort, möteshandlingar, vykort, annonser och informationsfoldrar.
- Datasupport, nätverksdragnig, installation och konfigurering av ny och befintlig teknik.
- Framställning av statistik, adressuppgifter och annan information till förbundsstyrelse, distrikt m.fl.
- Hantering, konfigurering och underhåll av IP-telefoni.
- Plocka i ordning och skicka marknadsföringsmaterial
- Diskussion med banktjänstemän på olika bankkontor angående föreningskonton.
- Planering och genomförande av ombudsvalet inför riksmötet.
- Stycka upp styrdokument, visionsdokument och direktiv från dokument till eget arkiv.

Aktuellt

I början av 2008 fick kansliet in en enorm mängd underlag, e-mail och annat från föreningar under en veckas tid. Då, på grund av arbetet med Midas, Riksmötet och annat så gjorde detta att underlag kom in i en högre takt än de hann behandlas. När det var som värst så besvarade vi 1,5 månader gamla e-mail i samma takt som det kom in nya. Men nu när riksmötesvalet är över och Midas har lanserats så har vi effektivt kunnat arbeta in en stor del av detta genom att koncentrera oss på just arbetsområdena värdskap, inmatning och hantering av underlag. Men fortfarande återstår en hel del underlag, vi har bland annat inte hunnit börja med bidragsansökningar och nya föreningar för 2008.

Riksmöteshandlingarna är färdiglayoutade, tryckta och utskickade till alla föreningar. Midas utvecklas i jämn takt, buggar upptäcks och fixas. Underlag till landstingsbidragsansökningar produceras och vår egen statsbidragsansökan förbereds.

Midas utvecklas och arbetas med kontinuerligt. Föreningar och vi upptäcker buggar och problem som måste lösas. Detta går i en jämn takt framåt men mycket återstår innan allt kommer att fungera felfritt. Problemet som uppstår är när det dyker upp buggar som måste lösas för att vi ska kunna arbeta men Oscar är överbelastad så han måste prioritera. Som tur är så har vi dock alltid arbetsuppgifter att lösa men det drabbar vår prioritering och i slutändan föreningarnas bidragsansökningar.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

7.2. Rapport: Utbildningsgruppen

Av: *Karoline Jonasson*

Gruppen har de senaste veckorna vuxit från en till tre personer.

Gruppen består nu av Karoline Jonasson (vidare jag i texten), Maria Rodén och Peter Engström.

De som varit aktiva i slaggruppen har blivit avtackade med blommor.

Slaggruppsforumet har varit tyst en lång tid och kommer snart att stängas. Ett nytt dolt forum kommer att skapas inom kort. Tillgång till detta kommer, till en början, jag, Maria Rodén, Peter Engström och Aimée Kreuger att ha.

En ny mailadress, som kommer vara den som gäller som officiell adress för gruppen, är utbildning@sverok.se. Denna kommer till en början pekas till min nuvarande sverokmail (karoline@nn.sverok.se) jag vill undersöka om det är rätt väg att gå eller om andra lösningar är bättre.

Den närmaste tiden kommer mitt fokus att ligga på nätverken och vilken hjälp/typ av stöd de har behov av. Jag vill inte att gruppen ska styra något av nätverken, utan endast fungera som ett stöd.

Maria Rodén är ansvarig för de förbundsträffar som kommer att hållas.

Dessa kommer inte att ha det utbildningsfokus som varit ett mål tidigare. Vi tror att träffarna behövs för att få erfarenhetsutbyte och lite mer glöd inför det arbete de aktiva har framför sig.

Det har hittills inte funnit nog med tid för att undersöka vilka externa utbildningar eller kurser som vore intressant. Den utbildningskatalog som pratas om kommer tyvärr att få vänta lite till eftersom jag i dagsläget inte har tiden eller arbetskraften till det. Den är inte glömd eller oprioriterad, bara för stor just nu.

Min vision är att även kunna inkludera föreningarna i utbildningstänkandet. Men fokuset just nu ligger på förbund, distrikt och arbetsgrupper.

Mötesssekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
------------------------------	----------------------	--------------------

7.3. Rapport: Specialbidragen

Av Erik Hedberg

Läget

Jag har fortsatt att ligga på om redovisningar för de beviljade särskilda bidragen, och för AUs räkning fört dialogen med nya sökande. För aktuella ansökningar se avlastningsutskottets rapport.

Förutom att jag har färdigställt halvtidsutvärderingen har inget skett kring lokal- eller arrangemangsbidraget.

Fortsatt rapportering

Eftersom dessa rapporter varit återkommande under året kommer skrevs denna sista rapport, även om innehållet är minst sagt tunt. Hur nästa års styrelse väljer att arbeta med rapportering vet man inte, men förmodligen kommer rapporten i fortsättningen bakas in i avlastningsutskottets rapport eller bara komma när tillräckligt mycket skett.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

7.4. Rapport: Avlastningsutskottet

Av Erik Hedberg

Allmänt

Inga frågor utöver de nedanstående har behandlats. Utskottet höll möte 2008-04-03.

Särskilda bidrag

Meningsfull fritid

Ansökan beviljades i sin helhet om 40 000kr.

TelgeLajv

Det beslutades att bevilja ett bidrag på 75 000kr, som ska betalas ut när vi ser att projektet barkar åt rätt håll.

Interaktiv historia

Efter diskussion med föreningen kom vi överrens om att de skulle skicka in en komplettering.

Föreningsfrågor

Kontakt med nekad förening

Vi har talat med föreningen vars antagning vi beslutade att vänta, och de verkade inte särskilt intresserade av att argumentera för att få styrelsen att ändra sin bedömning.

Avstängd förening

Vi är nu överrens med föreningen om vad som ska ske, och ärendet är dokumenterat.

Mötesskreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------------	----------------------	--------------------

7.5. Rapport: Förbundssekreterare

Av Erik Hedberg

Förberedelser i samband med Riksmötet

Det som tagit mest tid sedan det senaste mötet är förberedelser av olika slag inför riksmötet, framförallt då att färdigställa material till handlingarna.

Informationsarbetet / internsidan

Eftersom det inte blev något av det system som tidigare skulle bytas till så har jag lagt ner en hel del tid på att sätta den reservlösning som jag tidigare nämnt i verket. Det har handlat om rent tekniska saker, där jag förmodligen kunskapsmässigt inte är den bäst lämpade, men varit värt det med tanke på tiden det skulle ta att hitta någon annan, prata ihop sig om det och sedan vänta på att den personen ska ha tid att genomföra. Men också om att fundera ut vilket upplägg som skulle fungera bäst., hur mycket innehåll

En fara finns i att det varit lite av en enmansshow, nu när systemet i princip är klart användas gäller det att se till att släppa in folk på ett sätt som gör att de känner att sidan är deras. Det gäller också att det finns tydliga strukturer för att diskutera och utveckla sidan.

Internationellt

Calle och Karl besökte som planerat årsmötet för danska Landsrådet för Levande Rollspel, som breddade sig till att bli Landsrådet för Rollspel. Representanter därifrån och från Hyperion i Norge har blivit inbjudna till Riksmötet.

Linköping

Jag har under tiden sedan förra mötet hyrt ett rum i Linköping (privat) och jobbat större delen av tiden på kansliet. Det har gett mig en mycket bättre inblick i hur personalen arbetar, och gjort att många problem har kunnat lösas på ett tidigare stadium än om ingen från FS varit närvarande på kansliet. Det negativa med att sitta på kansliet är förstås att det går åt tid när man på ett annat sätt blir involverad i ”kanslifrågor”.

Övrigt

Förutom arbetet med det som nämns i separata rapporter är följande också värt att nämna.

De särskilda bidragen har som vanligt tagit en del tid, då jag fört dialoger med de olika sökande.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------

7.6. Rapport: Hemsidan

Av Erik Hedberg

Arbetet har fortsatt på den inslagna vägen, och har fått upp en viss fart. Gruppen har hållit två möten, och fått en ganska bra bild av vad det är vi vill ha. Sammanfattningsvis kan man säga att vi lagt mycket energi på att diskutera fram vad som är viktigt avseende layout och möjligheter att själva konfigurera och sköta sidan. Vi har arbetat utifrån inställningen att det är bättre att börja smått och sedan utöka allteftersom vi ser hur det går.

Utifrån de diskussionerna har jag sedan skött kontakten med det företag vi bestämt oss för att anlita. Efter att jag träffat företaget och närmare förklarat vad vi vill ha är vi nu redo att skriva avtal som innebär dels en ny design och dels en ny installation av vårt publiceringssystem.

Som planeringen ser ut nu så räknar företaget med att arbetet kommer ta runt 45 dagar, men till det kommer tid för att vi ska hinna kommentera.

Mötessekreterarens signatur	Justerarens Signatur	Utdragsbestyrkande
-----------------------------	----------------------	--------------------